Memoria Anual 2018

asociación holística laespiga

1. PRESENTACIÓN

La Asociación Holística la Espiga es una entidad privada, sin ánimo de lucro, no confesional e independiente que nace en 2013 con la finalidad de apostar por el desarrollo de nuestra comunidad y de las personas que la integran, a través de acciones y programas que favorezcan el desarrollo social. Trabajamos la Áreas de Responsabilidad Social Comunitaria, Salud, Medio ambiente e Investigación.

Apostamos por generar una cultura ética, una nueva manera de hacer y trabajar nuestros proyectos bajo unos principios básicos como la honestidad, responsabilidad, cooperación, solidaridad, generosidad, empatía entre otros.

Por ello fue constituida por sus socios fundadores el 7 de enero de 2013, y siendo inscrita en el Registro de Asociaciones de Andalucía con el número 10767 de la Sección 1, el 7 de mayo de 2013.

La Asociación Holística La Espiga está inscrita en el Registro de Asociaciones de Interés Vecinal General del Ayuntamiento de Chiclana de la Frontera con el número 17/2013, con fecha del 10 de Julio de 2013.

Igualmente estamos inscritas en el Registro Provincial de Asociaciones de la Diputación de Cádiz con el Código de registro 201411100058949, fecha de 30 de Septiembre de 2014.

La Asociación se encuentra inscrita en el Registro de Asociaciones del Ayuntamiento de Conil de la Frontera, con el número 153 con fecha de 29 de Agosto de 2016.

En este último año, nos hemos inscrito en el Registro de Asociaciones del Ayuntamiento Medina Sidonia, con el número 127 con fecha de 03 de Mayo de 2017.

1. OBJETIVOS

El 18 de mayo de 2018, se celebró en Chiclana de la Frontera (Cádiz) Asamblea Extraordinaria de la Asociación para realizar modificación de los Estatutos. En dicha asamblea y por unanimidad de todas las personas socias se acordó modificar los artículos 6 y 32, de los Estatutos, con el fin de adaptarlos a las necesidades actuales de la Asociación, refiriéndose en extracto a:

Ampliación de los fines y actividades de la Asociación, con una mayor definición de las cuatro áreas de actuación: **1. Formación, Empleo, Economía Social y Educación al Desarrollo**; **2. Fomento de la Salud Global y Cuidado del Medio Ambiente**; **3. Investigación; 4. Fines transversales**. Definición de la Adquisición de la condición de persona asociada.

Los objetivos de la Asociación han quedado encuadrados en torno a cuatro áreas de actuación:

I. **Formación, Empleo, Economía Social y Educación al Desarrollo:**

1. Promover el desarrollo profesional de las personas demandantes de empleo, con objeto de favorecer tanto su empleabilidad, promoción laboral y su permanencia en el empleo.
2. Desarrollar, gestionar participar o colaborar en Proyectos que tengan como objeto la promoción, mediación, intermediación, creación y gestión de empleo.
3. Fomentar mediante acciones concretas dinámicas de inclusión social, laboral-ocupacional, tecnológica, educativa, cultural y económica de personas y colectivos vulnerables a cualquier tipo de exclusión o a situaciones de desigualdad social.
4. Promocionar y difundir el conocimiento y la cultura de las tecnologías de la información, de las comunicaciones y de Internet entre los colectivos más desfavorecidos y dependientes y, muy especialmente entre las personas discapacitadas, jóvenes en riesgo de exclusión laboral, mujeres maltratadas, inmigrantes, reclusas y exreclusas, drogodependientes, mayores de cincuenta y cinco años, jubiladas y pensionistas.
5. Desarrollar y gestionar servicios de promoción, mediación, intermediación, creación y gestión de empleo.
6. Generar propuestas a favor de las personas, en especial de las que se encuentran en riesgo de exclusión, pobreza o vulnerabilidad.
7. Diseñar y desarrollar procedimientos y tecnologías sencillas y fáciles de usar que faciliten y complementen el acceso a las tecnologías de la información y la comunicación de las personas mayores de 55 años.
8. Diseñar y desarrollar planes de formación e itinerarios formativos que consigan una cualificación de las personas desempleadas, dándole especial importancia a todas las competencias profesionales y personales básicas para su correcta búsqueda activa de empleo.
9. Servir de órgano de unión y coordinación de las personas desempleadas con las empresas y empresariado de su entorno, fomentando el espíritu de la mejora de la empleabilidad entre las mismas.
10. Colaborar con las administraciones públicas en las políticas activas de empleo potenciando el asesoramiento en la búsqueda de empleo y fomentando la formación.

11. Generar métodos, técnicas e instrumentos de trabajo innovadores y eficaces para la lucha contra el desempleo y la exclusión social, que faciliten a su vez el trabajo a aquellos y aquellas profesionales o entidades relacionados con el ámbito de la inclusión social y laboral.
12. Estudiar y analizar la situación laboral y la evolución del desempleo especialmente en lo que afecta al colectivo de personas desempleadas.
13. Generar iniciativas emprendedoras sostenibles, socialmente responsables y comprometidas con su entorno y que permitan el acceso al mercado de trabajo a aquellas personas con mayores dificultades para ello.
14. Trabajar en Red con otros agentes sociales y organizaciones del tercer sector tanto nacionales como internacionales, como método eficaz de dar respuesta al problema del desempleo y de la exclusión social y como forma de compromiso social con el territorio donde la entidad esté implantada.
15. Difundir las experiencias desarrolladas por otras administraciones europeas en el ámbito de las reformas laborales que faciliten el aumento del empleo, especialmente en el segmento de la consecución del primer trabajo.
16. Fomentar la cooperación e intercambio de experiencias con otras entidades sobre la investigación de la problemática de los colectivos más desfavorecidos y dependientes para la búsqueda de soluciones que permitan mejorar la calidad de vida y las oportunidades para acceder a la educación y al mercado laboral.
17. Fomentar el asociacionismo y el emprendimiento social frente al desempleo y la exclusión social y promover el asociacionismo general como medio de participación de la comunidad en la solución de sus problemas.
18. Fomentar la economía social, la responsabilidad social corporativa, el desarrollo sostenible y el consumo responsable.
19. Promover el desarrollo y la dinamización social de los entornos locales en los que actúa por media una dinámica participativa de la sociedad a través de estructuras organizadas, con método eficaz de implicación, desarrollo y gestión de propuestas y respuestas a los problemas colectivos.
20. Promover y participar en iniciativas internacionales tanto con países de la Unión Europea como con otros países no comunitarios en el marco de la cooperación y la educación para el desarrollo.
21. Promover el desarrollo sostenible, mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible
22. Prestar servicios culturales, educativos, y sociales con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas de los entornos en los que actúa.
23. Colaborar con el ámbito educativo con el fin de mejorar las competencias profesionales y personales, tanto del profesorado como del alumnado de los distintos niveles educativos.
24. Prevenir situaciones de fracaso escolar y exclusión social en especial en determinados grupos de riesgo (menores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, reclusos y ex reclusos).

25. Desarrollar soluciones concretas y eficaces a los problemas del abandono escolar y del desempleo juvenil; incorporando medidas específicas que garanticen el acceso de los jóvenes en riesgo o situación de exclusión social.
26. Promover programas de integración social y educación para la diversidad cultural.

II. Fomento de la Salud Global y Cuidado del Medio Ambiente, promoviendo una salud física, psíquica, y social del individuo y la comunidad.

1. Fomentar una alimentación sana y natural, factor fundamental en materia de prevención y promoción de la salud.
2. Sensibilizar y educar, realizar una labor pedagógica fundamentada en nuestro interés por la calidad de nuestra alimentación y su relación con la salud y modo de vida.
3. Fomentar la producción, comercialización y consumo de alimentación de producción ecológica, potenciando el consumo de alimentos obtenidos de manera respetuosa con el medio ambiente, libres de pesticidas y fertilizantes, productos químicos artificiales, así como aditivos y colorantes artificiales.
4. Fomentar el valor de la alimentación, prácticas deportivas, actividades lúdicas y sociales, como valor de Salud Social.
5. Fomentar valores de respeto y amor por la naturaleza y los seres vivos.
6. Fomentar, difundir y transmitir el consumo responsable, justo y solidario.
7. Apoyar la agricultura ecológica y los procesos de elaboración respetuosos con el medio ambiente.
8. Fomentar el Consumo de productos locales como vía de desarrollo local y con un menor impacto en el medioambiente, al reducirse los costes de transporte.
9. Fomentar valores de reciclaje, asumiendo nuestra responsabilidad en la gestión de residuos.
10. Fomentar del Desarrollo Medioambiental y Social a través decrecimiento de nuestro actual modelo de económico y de consumo, que implante un bienestar y desarrollo económico sostenible que tenga en cuenta la protección ambiental.
11. Promover el desarrollo del mundo rural, trabajando por el desarrollo profesional y mejora de la cualificación de las personas agricultoras, ganaderas y de los activos que desarrollen otras actividades profesionales, ligadas al medio rural y a la conservación de los recursos naturales.
12. Establecer el respeto al medio ambiente y el fomento de las tecnologías de la información y la comunicación verdes como eje principal de las acciones y proyectos a desarrollar.

III. Investigación, la Asociación Holística La Espiga tiene como fin el fomento de la Investigación como motor del cambio social, y establece para ello los siguientes objetivos:

1. Generar conocimiento en las áreas y fines de la asociación y ponerlo en valor.
2. Promocionar la realización de estudios, proyectos, publicaciones relacionadas con los fines de la Asociación, así como la difusión de éstos, y otros.

IV. Fines transversales en todas nuestras áreas:

1. Promover la igualdad de oportunidades.
2. Promover la igualdad de género, la transversalidad del enfoque de género en todas las actuaciones, y lucha contra las desigualdades sociales y laborales basadas en las diferencias de género.
3. Promover la interculturalidad e incluirla en todas las actividades, materiales y documentación que genere la asociación.
4. Empoderar y apoyar a las organizaciones, movimientos sociales e individuos en el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para crear comunidades e iniciativas estratégicas con el propósito de realizar una contribución significativa al desarrollo humano, la justicia social, los procesos de participación y la sustentabilidad ambiental.
5. Promover, impulsar y potenciar el voluntariado, así como sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de formar parte activa de la acción voluntaria.
6. Fomentar y favorecer el desarrollo de proyectos y programas de voluntariado en la asociación para el cumplimento de nuestros fines y en relación con las actividades
7. Proporcionar información y asesoramiento sobre voluntariado a las entidades y personas interesadas, facilitando el contacto entre ellas.
8. Actuar como portavoz de sus miembros en foros locales, provinciales y nacionales en temas relacionados con las áreas de la asociación (formación, empleo, cooperación y educación al desarrollo, salud, medioambiente, igualdad así como la promoción y el desarrollo del voluntariado).
9. Cualesquiera otros que no se opongan a estos Estatutos, ni a las leyes en vigor, y que no tengan fines lucrativos. A estos efectos, la Asociación podrá realizar todas las actividades que considere oportunas.

En este sexto año de vida, al ser una organización joven se han marcado los siguientes objetivos:

- Presentación a la sociedad de la Asociación, así como de sus objetivos y actividades.
- Creación de red de contactos entre asociaciones, instituciones y ciudadanía.
- Diseño y realización de herramientas para la difusión: web y nuevas tecnologías.
- Realización de proyectos y actividades de acuerdo a nuestras áreas de actuación y objetivos de la asociación.
- Ampliar ámbito de actuación, desarrollando actuaciones en otras localidades de la provincia de Cádiz, así como confirmar acuerdos y colaboraciones con administraciones locales, municipales.

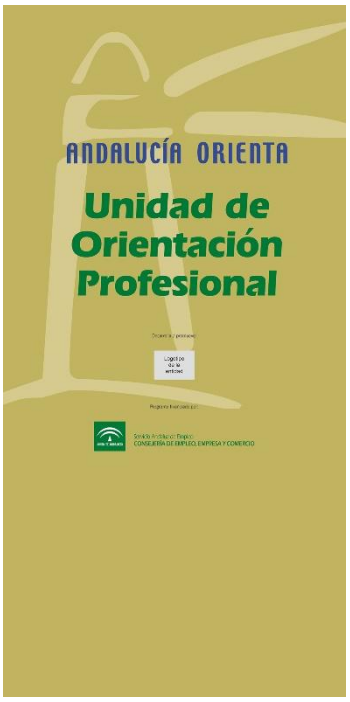
3. ACTIVIDADES REALIZADAS EN 2018 POR ÁREAS DE ACTUACIÓN

3.1 RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPLEO

La Asociación Holística La Espiga continúa desarrollando en este año nuestra línea de orientación, por la que apostamos por el desarrollo de nuestra comunidad y de las personas que la integran, a través de acciones y programas que favorezcan el desarrollo social.

Desde la Asociación Holística La Espiga se concede una gran importancia a la formación y a las políticas activas de empleo, pilares en los que se sustenta el desarrollo económico y empresarial y factor imprescindible en el desarrollo económico y social de una comunidad.

Apostamos por generar una cultura ética, una nueva manera de hacer y trabajar la formación y orientación para el empleo, fomentar entre el sector empresarial y las personas trabajadoras principios básicos como la honestidad, responsabilidad, cooperación, solidaridad, generosidad, empatía entre otros.



Este año 2018 se realizó nuestra Tercera Edición del **Programa de Orientación Profesional y Acompañamiento a la inserción** convocado por el Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía, en los municipios de Conil de la Frontera, Medina Sidonia, Paterna de la Rivera y Benalup – Casas Viejas en la provincia de Cádiz.

Las Unidades Andalucía Orienta de la Asociación Holística La Espiga han estado operativas desde el 09 de enero 2017 hasta el 26 de Diciembre de 2018.

Dándole a este programa la continuidad que se requiere tanto por las personas usuarias como por los organismos y entidades sociales con las que colaboramos.

3.1.1 PROGRAMA "ANDALUCÍA ORIENTA"

OBJETIVOS

- GENERALES

El objetivo general de las unidades de orientación es promover la inserción laboral de las personas demandantes de empleo prestando orientación, asesoramiento especializado y personalizado acerca de su elección profesional, posibilidades reales de empleo, cualificación necesaria, necesidades y opciones formativas, búsqueda de empleo o creación de su propio empleo, promoviendo así la mejora de la empleabilidad.

Desde ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA, además del objetivo mencionado, nos marcamos los siguientes:

- Mejorar la empleabilidad de las personas beneficiarias del programa, potenciando sus capacidades personales a través del desarrollo de acciones de Orientación, Asesoramiento y formación.
- Promover acciones y servicios a las personas desempleadas.
- Promover la consecución de la inserción laboral de las personas desempleadas a través de un itinerario personalizado de inserción.
- Promover, gestionar y analizar acciones de promoción de empleo y mejora de la empleabilidad.

OBJETIVOS CUANTITATIVOS.

Esta Resolución desarrollada bajo el número de expediente CA/OCA/0005/2016, establece para cada programa los objetivos cuantitativos que se refieren al número de horas de atención directa a realizar en cada Unidad de Orientación.
Así mismo, estos objetivos se reflejan en los Informes de Resolución generados por el Servicio Telemático de Orientación del Servicio Andaluz de Empleo. Según la presente Resolución, la ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA a través de sus dos Unidades de Orientación asignadas, formadas por dos equipos de 4 profesionales en total, tiene los siguientes objetivos establecidos en cuanto a horas de atención directa a las personas beneficiarias de este Programa:

UNIDAD DE ORIENTACIÓN -LOCALIDADES-	OBJETIVOS HORAS DE ATENCIÓN DIRECTA
CONIL DE LA FRONTERA	4.600 horas
MEDINA SIDONIA *	4.600 horas

(*) Itinerancia con Benalup-Casas Viejas y Paterna de Rivera

Una vez desarrollado el programa y llegados a su finalización temporal, los Informes de Seguimiento del Servicio Telemático de Orientación (STO) reflejan los objetivos definidos por el Servicio Andaluz de Empleo y los alcanzados por las Unidades de Orientación.

UNIDAD DE ORIENTACIÓN -LOCALIDADES-	OBJETIVOS HORAS DE ATENCIÓN DIRECTA	HORAS REALIZADAS DE ATENCIÓN
CONIL DE LA FRONTERA	4.600 horas	4.854 h 37 min
MEDINA SIDONIA *	4.600 horas	4.837 h 33 min

TEMPORALIZACIÓN DEL PROGRAMA

La duración del Programa de Orientación Profesional "Andalucía Orienta" correspondiente a la convocatoria del año 2016 y siendo llevada a cabo durante los años 2017 y 2018, contempla las siguientes fechas de inicio y fin:

FECHA DE INICIO PREVISTA	27 Diciembre 2016
FECHA DE FIN	26 Diciembre 2018

Por lo que las Unidades de Orientación hemos contado con 24 meses de ejecución del Programa.
La ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA comenzó a desarrollar las acciones propias el pasado día 09 de Enero de 2017.

UBICACIÓN Y EQUIPO TÉCNICO DEL PROGRAMA

Nuestras Unidades de Orientación se encuentran ubicadas en las localidades de Conil de la Fra. y Medina Sidonia como sedes centrales. Siendo novedad el traslado de dirección en Medina Sidonia acercándonos más al centro, por lo tanto al núcleo de la población a la que nos dirigimos.

CONIL DE LA FRONTERA	MEDINA SIDONIA
C/ Torre de Oro, s/n (Urb. La Atalaya) Cp. 11140	Avda. Pascual Cervera, s/n. Parque el Caminillo Cp. 11170

Tanto en Medina Sidonia, como de forma itinerante, en las localidades de Benalup-Casas Viejas y Paterna de Rivera, seguimos siendo el equipo responsable de la realización de las Sesiones Grupales del Programa PREPARA, propio del SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal).

BENALUP-CASAS VIEJAS	PATERNA DE RIVERA
Paseo de la Janda, s/n. Teatro Municipal Cp. 11190	c/ Real, nº 5. Edif. Biblioteca Municipal Cp. 11178

Añadir que hemos contado con la cesión de instalaciones municipales para la ejecución de la actividad en todas y cada una de las localidades donde se ha llevado a cabo el programa, bien sea para atenciones individuales directas o para el desarrollo de sesiones grupales del Programa PREPARA.
Nuestro equipo humano ha contado con 4 profesionales en el campo de la Orientación Profesional y que cumplen todos los requisitos exigidos por el Servicio Andaluz de Empleo y la Consejería de Empleo,

Empresa y Comercio que en la presente Orden se contemplaban.

NOMBRE Y APELLIDOS	PERSONAL TÉCNICO
Lidia Fernando Montero	General
Jaime Conte de los Ríos	General
Jesús Lozano Fernández	General-Itinerante
Manuel Burgos Alarcón*	General

*Coordinación del Programa

Dentro de la formación recibida y acciones del Centro de Referencia de Orientación (CRO) durante la ejecución del Programa y que computan como objetivos dentro de la Resolución, están:

- Sesiones Informativas sobre la "Actuación de las Unidades de Orientación ante la convocatoria 2018 del procedimiento de acreditación de competencias profesionales en Andalucía".
- Colaboración SAE-AECC: Taller de acercamiento al colectivo.
- Sistema de Evaluación del Desempeño del Profesional de la Orientación (SEDO)

Cabe señalar que este equipo ha seguido formándose y actualizando sus conocimientos en cuanto a Orientación Profesional y Laboral por cuenta propia y a lo largo de este periodo para completar, más si cabe, el currículum específico sobre esta temática en cuestión y otras que amplíen las miras de la Asociación.

ÁMBITO DE ACTUACIÓN

En esta resolución, ante la disminución de personal técnico y de Unidades de Orientación convocadas tanto en la provincia de Cádiz como a nivel andaluz, algunas localidades se han visto sin este servicio para su población o han iniciado el desarrollo del programa más tarde. Es por esto por lo que a nuestras Unidades de Orientación han llegado personas de diferentes poblaciones para recibir orientación y/o asesoramiento en su búsqueda de empleo como es el caso de Vejer de la Fra. o Alcalá de los Gazules.

En la localidad de Conil de la Fra. el hecho de tener la Unidad de Orientación en la misma ubicación que otras entidades en resoluciones anteriores, ha ayudado mucho a las personas usuarias a reconocer y reutilizar este servicio. En el caso de Medina Sidonia, el cambio de ubicación ha sido crucial para dar un impulso a nuestro trabajo y así, poder llegar a nuestra población objetivo dando unos resultados totalmente positivos.

Aun así, hemos visto necesaria la colaboración con los responsables de las Oficinas SAE así como personal propio de los Ayuntamientos, organismos y otras entidades sociales para dar a conocer nuestra reapertura o nueva ubicación, así como para la derivación de posibles y potenciales personas beneficiarias del Programa por proximidad a dichas Unidades.

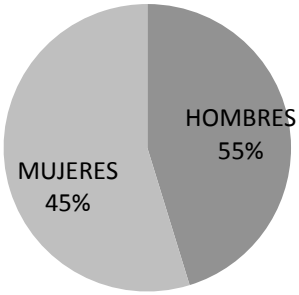
CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS ATENDIDAS

A continuación definimos el perfil medio de las personas atendidas por Unidad de Orientación en el año 2017.

❖ CONIL DE LA FRONTERA

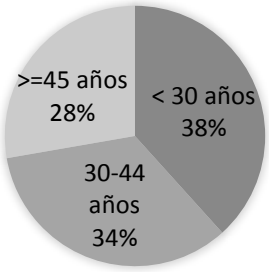
HOMBRES	509	45%
MUJERES	616	55%
TOTAL	1.125	

GÉNERO



<30 AÑOS	431	38%
30-44 AÑOS	382	34%
>= 45 AÑOS	312	28%
TOTAL	1.125	

EDAD

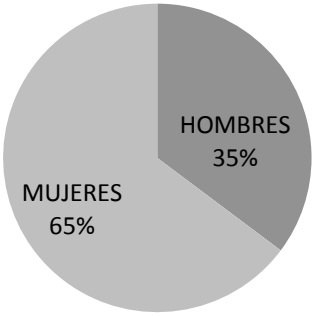


❖ MEDINA SIDONIA

(Incluye datos de BENALUP-CASAS VIEJAS Y PATERNA DE RIVERA)

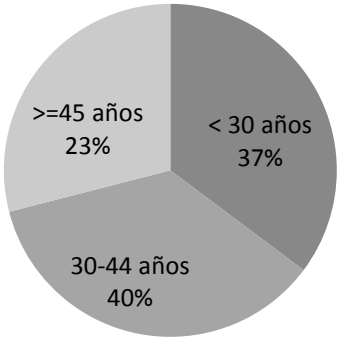
GÉNERO

HOMBRES	328	35%
MUJERES	603	65%
TOTAL	931	



EDAD

<30 AÑOS	328	35%
30-44 AÑOS	333	36%
>= 45 AÑOS	270	29%
TOTAL	931	



Otros criterios tenidos en cuenta a la hora de realizar nuestras acciones en cuanto al desarrollo del Itinerario Personalizado de Inserción serían los siguientes:

LUGAR DE RESIDENCIA

- ✓ En la localidad
- ✓ Fuera de la localidad

NIVEL FORMATIVO

- ✓ Sin estudios
- ✓ Certificado de Escolaridad, EPO, PGS, PCPI y/o PTVA.
- ✓ Graduado Escolar y/o ESO
- ✓ Otros: FP, Ciclos Formativos, Bachiller, Universitarios.

EXPERIENCIA LABORAL

- ✓ Con experiencia laboral previa.
- ✓ Sin experiencia laboral previa.

GRADO DE MINUSVALÍA

- ✓ Sin minusvalía
- ✓ Hasta 33%*
- ✓ 33% o más*

(*Se le plantea e informa al usuario de la existencia de Unidades de Orientación específicas a través de una derivación interna.)

ACCIONES REALIZADAS EN LOS PROGRAMAS

- PERSONAS ATENDIDAS

El Servicio Andaluz de Empleo, bajo orden de esta convocatoria, no establece la cantidad de personas a ser atendidas desde el Programa Andalucía Orienta. Sin embargo, sí que establece las horas de atención directa que el personal técnico debe atenderlas. Además, determina que sólo se computarán como personas atendidas, aquellas que hayan recibido atenciones directas de orientación con una duración de al menos 4 horas en el marco de un itinerario personalizado de inserción o aquellas que en el desarrollo del Itinerario hayan alcanzado la inserción laboral.

- HORAS DE ATENCIÓN DIRECTA

Como se ha señalado en un párrafo anterior haciendo referencia a los Objetivos Cuantitativos, y al total horas de atención directa a las personas usuarias de este Programa de Orientación Profesional, a fecha de 31 de diciembre de 2018, la ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA a través de sus Unidades de Orientación ha conseguido los siguientes resultados:

UNIDAD DE ORIENTACIÓN	Objetivo previsto	Horas realizadas	% Consecución de objetivos	%Tiempo de resolución ejecutado
CONIL DE LA FRA.	4.600 h	4854 h	105,52%	100%
MEDINA SIDONIA	4.600 h	4837 h	105,15%	100%

(h. horas/m. minutos)

Como se puede comprobar, el resultado de nuestras acciones en cuanto al proceso de orientación, computándose las horas de atención directa a los beneficiarios del Programa en cuestión y formación recibida, son más que positivas superando el porcentaje de consecución de objetivos en más de 5 puntos en ambas Unidades de Orientación, superando en ambos casos el 100% de la consecución de los objetivos iniciales.

- HORAS DE ATENCIÓN GRUPAL.

Desde la ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA consideramos la formación y las sesiones grupales como un indicador de calidad. Por ello, según demanda, programamos unas sesiones informativas y participativas en las que podíamos contar hasta con 25 personas beneficiarias del Programa siempre que cumplieran dos requisitos:

- Tener activo su IPI
- Haber sido atendidos al menos 2 horas por su orientador/a.

Las sesiones grupales que han tenido lugar en nuestra Unidad de Orientación a demanda de las personas usuarias y según criterio de los técnicos, son las siguientes:

SESIONES GRUPALES
Sesiones informativas Programa PICE
Salidas Profesionales: Seguridad Alimentaria y Manipulador de Alimentos
Voluntariado: aumenta tus competencias profesionales.
Seguridad Alimentaria
Salud y Emociones ante la Búsqueda Activa de Empleo
Sácale partido a tu móvil
Encuentra empleo con internet

Añadir también que tuvieron lugar unas Sesiones Informativas sobre la Convocatoria 2018 del Procedimiento de Evaluación y Acreditación de las Competencias Profesionales, realizadas en los meses de Febrero de la que se registran igualmente los partes de asistencia correspondientes a la Dirección Provincial de Cádiz. Asimismo, se procedió a una segunda edición en una Convocatoria extraordinaria en el mes de Julio.

ACREDITA 2017	CONIL DE LA FRA	MEDINA SIDONIA	BENALUP-CASAS V.	PATERNA DE RIVERA
Nº TOTAL SESIONES	13	13	9	4
SESIONES CON ASIST.	12	6	7	0
SESIONES SIN ASIST.	1	7	2	4
Nº HORAS STO	12	6	2	0

RESUMEN DE RESULTADOS

Con los datos expuestos, podemos afirmar que la puesta en marcha del Programa "Andalucía Orienta" por parte de la ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA en esta, nuestra tercera edición está siendo bastante fructífera, tanto por los objetivos alcanzados como por el trabajo del equipo de técnicos. También señalar el grado de satisfacción de las personas atendidas que han sido beneficiarias de este servicio, prueba de ello ha sido el alto número de horas de atención recibida por cada persona y la prolongación en el tiempo del IPI, llegándose a alcanzar los 6 meses en algunos casos.

MATERIALES DE DIFUSIÓN

Se han facilitado fotocopias y documentación pertinente sobre temáticas concretas como por ejemplo de la convocatoria PEACP 2018 y siempre nuestra Unidad estaba provista de cartelería con información sobre nuevas acciones por parte de los Organismos, así como de Planes de Empleo y novedades sobre la búsqueda de empleo y formación, intentando estar actualizados en cada momento.
Nos hemos hecho muy visibles en las Redes Sociales, aspecto que las personas usuarias nos agradecían y reclamaban constantemente, llegando a superar los 9.000 seguidores en Facebook, por ejemplo.
La ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA ha contado con presencia en las Redes sociales para la difusión de actividades y contenidos en materia de orientación, formación y empleo para la población en general y las personas usuarias que conectarán con las Redes de la Asociación.

Como novedad en este último año hemos introducido dos novedades que están dando muy buenos resultado. Por un lado, hemos creado una **Lista de Difusión a través de la aplicación de mensajería instantánea Whatsapp**, con todas las personas beneficiarias interesadas en obtener información rápida sobre ofertas de empleo mediante su teléfono móvil, instrumento usado por la mayoría de nuestras personas usuarias para la búsqueda de empleo.

Por otro lado, hemos puesto a disposición de las personas que lo necesiten un **punto de autoorientación** con un equipo informático de libre acceso para cuestiones relacionadas con la búsqueda de empleo: inscripción a ofertas, información sobre cursos de formación, cumplimentación de cuestionarios o inscripciones, todo ello con el apoyo de nuestro personal técnico orientador.

3.1.2 PROYECTO VOLUNTARIADO "ACOMPAÑANTES PARA EL EMPLEO"

OBJETIVOS

Fomentar y facilitar la participación de la sociedad en nuestra asociación por medio de la acción voluntaria con la intención de mejorar en el cumplimiento de nuestra misión y objetivos.

Crear una comunidad de voluntari@s en la Asociación Holística la Espiga que puedan apoyar en nuestra incidencia social y sumar implicación social.

Contribuir a consolidar la presencia estable, duradera y participativa de las personas voluntarias en la asociación, cubriendo todas sus necesidades para el correcto desempeño de su labor.

Crear una estructura de apoyo y ayuda a personas desempleadas, realizando acciones y actividades más integrales en su proceso de búsqueda.

Crear redes de apoyo mutuo entre personas que se ayuden de una manera integral y completa para la búsqueda de empleo.

DESARROLLO

Para el correcto desarrollo de nuestro proyecto de Voluntariado se establecieron tres fases de actuación:

1 Fase:

Desde el departamento de proyectos de la Asociación Holística La Espiga realizó la **organización de las actividades, planificación, la organización y correcta difusión**, con el objetivo de alcanzar la máxima difusión posible entre la población de la provincia, así como de los sectores, agentes sociales, administraciones, y entidades.

Se realizó difusión a través de la Web, redes sociales, así como se editaron carteles y trípticos informativos que se difundirán por la Comarca de la Janda, intentando llegar a la máxima población.

Para el acogimiento del personal voluntario se tuvo en cuenta las fases de **acogida, valoración, formación, orientación, incorporación y acompañamiento** contemplados en nuestro Plan General de Voluntariado de la Asociación Holística la Espiga.

- Difusión del Proyecto de Voluntariado.
- Sesiones informativas Voluntarios
- Captación de voluntari@s
- Formación de voluntari@s
- Identificación de perfiles
- Sesiones informativas Demandantes de empleo
- Captación de usuari@s al programa
- Preparación de estrategias de actuación (Orientador@ - Voluntari@)

2 Fase:

Es la fase operativa en la que se **crearon las parejas de activ@s por el empleo**, todo el proceso fue **tutorizado por personal Técnico-Orientador** de la Asociación Holística la Espiga.

- Presentación
- Adecuación entre parejas
- Desarrollo del proyecto (2 meses)
    - Planificación de actividades y recursos (Orientador@ - Voluntari@ - Usuari@)
    - Seguimiento
    - Finalización

3 Fase:

En esta etapa final, se realizó un **análisis y evaluación de los resultados** con el objetivo de valorar la consecución de los objetivos inicialmente propuestos así como los resultados esperados.

Se realizó una evaluación a través **de cuestionarios y un informe final** del Voluntari@ y Orientador de Referencia. Se acreditó al personal voluntario con certificado de tareas realizadas.

RESULTADOS:

- **Se creó una estructura de voluntariado** en la Asociación Holística la Espiga capaz de desarrollar la labor social de la Asociación contemplada en los fines y objetivos de la Asociación. Tras el desarrollo del Periodos de Acompañamiento se contó con la colaboración de 3 personas voluntarias.

- Se creó una **red de apoyo entre personas** que permitía fomentar la ayuda mutua ante el gran problema del desempleo y la inactividad laboral.

- Se trató de desarrollar **actuaciones más integrales y eficaces** de cara a los procesos personales que se encuentran las personas demandantes de empleo.

- **Se han ampliado la presencia y actividades** ofrecidas por la Asociación Holística la Espiga en el municipio de Conil de la Frontera.

CONCLUSIONES:

- Hemos encontrado gran dificultad y resistencia a la participación de usuarios en el programa de acompañamiento.
- Dificultades de compromiso y participación en equipo de personas voluntarias.
- Las intervenciones no se realizaron según las expectativas iniciales.
- Se creó un contacto inicial, y grupos de WhatsApp entre las personas participantes, pero no se realizaron acciones comunes y trabajo en equipo.
- Faltó una coordinación con mayor seguimiento y contacto entre Asociación y equipo de voluntarios.

3.1.3 JORNADA DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO EN CONIL

El 16 de Mayo se realizó la Jornada de Empleo y Emprendimiento en Conil de la Frontera, en donde se han analizado las perspectivas de empleo en Conil de la Frontera.

El Objetivo fue que las personas asistentes obtuvieran ideas, herramientas y metodologías para comenzar una búsqueda efectiva de empleo, o bien conocer más sobre el emprendimiento, tanto en temas técnicos, como de habilidades; y además adquirir un conocimiento más amplio de las habilidades para adaptarse a un mercado laboral en Conil de la Frontera.

La Jornada contó con la participación y colaboración de:

1. Ayuntamiento de Conil.
2. Asociación de Empresarios; Dª Laura Reyes, directora – gerente del Hotel Andalussia.
3. Don Antonio Borrel Lozano, gerente de la Empresa Passivalia,

Se pretendió orientar a los asistentes, de una manera directa y cercana sobre qué es lo que necesitan las empresas en la actualidad en lo que a personas se refiere y cómo va a ser el futuro en este sentido, es decir, qué conocimientos, competencias y habilidades vamos a tener que desarrollar para adaptarnos a los empleos que se están creando en Conil de la Frontera.

Se analizaron los mecanismos de búsqueda de empleo, se conoció de primera mano la experiencia en gestión de personal del Hotel Andalussía, así como de la importancia continua en materia de formación y mejora profesional de cara a una mejor empleabilidad y mejora continua.

La Jornada trató la necesidad de establecer objetivos claros, la importancia de la actitud proactiva a nivel personal y profesional. Igualmente se ha visto la necesidad de crear alianzas y redes entre la Administración Publica, el Sector Privado, el Sector social y ciudadanía para tratar de generar ideas, soluciones y proyectos, que contribuyan a crear riqueza, empleabilidad y estabilidad en nuestra localidad.

Desarrollo social y comunitario

Agradecemos la gran participación recibida por parte de todas las personas asistentes, la colaboración y disponibilidad de la Asociación de empresarios de Conil, el Hotel Andalussia, Passivalia, el Ayuntamiento de Conil.

3.1.4

Janda Empleo TIC

Proyecto Subvencionado por: Diputación de Cádiz

Desde la Asociación Holística la Espiga hemos puesto en marcha un nuevo Proyecto "Janda Empleo TIC" **subvencionado por la Diputación de Cádiz** a través de la línea 3 de la Subvención a entidades sin ánimo de lucro para el fomento del tejido asociativo y la participación social cultura popular en el año 2018.

El proyecto ha consistido en una adquisición de equipos y material informático para el desarrollo de nuestra actividad de orientación y empleo en la Comarca de la Janda.

Nuestros objetivos son:

- Facilitar el acceso a las nuevas tecnologías en la búsqueda de empleo en la zona de la Janda.
- Ofrecer herramientas y nuevas técnicas para el acceso a la información y trámites digitales tanto en la administración, como para la búsqueda de empleo y formación.
- Crear un punto de acceso digital para toda la población de los municipios de actuación en la Comarca de la Janda.

Y gracias a los equipos adquiridos nuestra asociación podrá continuar realizando las siguientes actuaciones:

- **Punto local de información sobre los recursos sociales y de empleo.**
- **Orientación laboral y formación para el empleo.**
- **Formación en Nuevas Tecnologías de la Comunicación.**
- **Desarrollo de nuestra comunicación e información a usuarios/as a través Web y Facebook Empleo.**
- **Gestión de grupos de difusión.**
- **Jornadas, Seminarios y Conferencias.**
- **Fomento del asociacionismo.**

Janda Empleo TIC se desarrolla en los municipios de Medina Sidonia, Conil de la Frontera, Paterna de la Rivera y Benalup – Casas Viejas.

3.2 FORMACIÓN

3.2.1 FORMATHON

La Asociación Holística La Espiga desarrolló durante el mes de Octubre el Proyecto FORMATHON, programa formativo dirigido a personas desempleadas MAYORES de 30 años y pertenecientes a familias de la localidad en situación de exclusión social o insolvencia económica.

Programa formativo subvencionado en su totalidad por el Ayuntamiento de Medina Sidonia, dentro del Área de Bienestar Social.

El objetivo principal de nuestro proyecto es tratar de mejorar la empleabilidad de los participantes mediante formación específica y orientación para el empleo.

Fueron 30 las personas que participaron en el programa, divididas según su perfil o preferencias profesionales entre dos paquetes formativos relacionados con la **hostelería** o con la **logística y almacén**. Al finalizar la formación, los participantes recibieron los diplomas acreditativos correspondientes, así como sesiones individuales de orientación para el empleo.

El proyecto se llevó a cabo en el mes de octubre durante cinco jornadas en Medina Sidonia.

3.2.2 FORMACIÓN EN CONIL

Desde la Asociación Holística la Espiga durante 2018 hemos creado una oferta formativa en Conil de la Frontera, con el objeto de ayudar a personas desempleadas y ocupadas a mejorar su formación básica profesional en áreas de especial interés y requeridas por empresas para acceder a puestos de trabajo.

Conscientes de los requisitos que muchas empresas exigen a las personas candidatas en sus ofertas de empleo, hemos tratado de concretar acuerdos de colaboración con entidades formativas para ofrecer la formación requerida por parte de empresas a un precio más reducido y accesible para personas desempleadas y usuarias de nuestra Unidad de Orientación en Conil de la Frontera.

En 2018 hemos establecido acuerdo de colaboración con la empresa de formación Labocon Servicios a Empresas, para ofrecer dos cursos de especial interés y requeridos por muchas empresas para sus candidatos/as:

Manipulador de Alimentos Alto Riesgo, formación requerida en hostelería, comercio alimentación, industria alimentaria, agricultura, etc.

Operador de Carretillas Elevadoras, formación básica para poder trabajar en almacenes y manejar maquinaria propia del almacén como las carretillas elevadoras…

A lo largo de 2018 se han realizado:

- 5 ediciones del Curso Manipulador de Alimentos Mayor riesgo y han participado 40 personas.
- 2 ediciones del Curso Operador Carretillas Elevadoras y han participado 15 personas.

3.2.3 PROGRAMA INTEGRAL DE CUALIFICACIÓN Y EMPLEO (PICE)

Desde la **ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA se ha trabajado conjuntamente, y en colaboración con los Ayuntamientos de Medina Sidonia y Conil de la Frontera, para la ejecución del Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE)** que hasta la fecha no había sido llevado a cabo en ambas localidades, siendo responsables de la captación, gestión de documentación y seguimiento del programa.

El Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE) de las Cámaras de Comercio, es un programa individualizado que guía y acompaña a lo largo de un itinerario formativo para menores de 30 años, y cuyo objetivo último es la inserción en el mercado de trabajo o el autoempleo. Está diseñado a la medida de la persona usuaria, teniendo en cuenta las demandas de las empresas

Fruto de esta colaboración, se ha podido ofrecer en estos municipios formación de calidad y reconocida, concretamente a personas desempleadas menores de 30 años y que pertenecientes al fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Durante el año 2018, en Medina Sidonia se han llevado a cabo dos ediciones de este programa que contempla por un lado una fase de capacitación (formación troncal –idiomas y habilidades sociales para el empleo- y formación específica) y una fase final de acompañamiento en la que Cámara de Comercio hace una labor de intermediadora laboral con los participantes del PICE.

La temática elegida para la formación específica en ambas localidades ha sido **"Operador de Carretilla"**y **"Atención al cliente"** debido a sus posibles salidas profesionales en la zona.

Desarrollo social y comunitario

3.3 SALUD, EDUCACIÓN AL DESARROLLO Y SENSIBILIZACIÓN

II JORNADA DE SALUD LOCAL EN PUERTO REAL

La Asociación Holística la Espiga ha colaborado en la celebración de la II Jornada de Salud Local: "**Red Local en Salud: Participación y Evaluación**", que se ha realizado en el Centro Cívico Ciudad Abierta de Puerto Real el 22 de Febrero de 2018.

La II Jornada de Salud se ha desarrollado una Jornada de trabajo de cuatro horas de duración en horario de mañana, intersectorial, y en donde se ha abordado conjuntamente la participación y evaluación en el desarrollo del Plan Local de Salud, haciendo particular hincapié en el fortalecimiento de la Red Local en Salud en el municipio de Puerto Real.

Con respecto al fortalecimiento de la red de trabajo se desarrollaron actividades que fomentaron una clara participación de todos/as los/as asistentes, actividades que generan el conocimiento entre participantes y que potencian el acercamiento, la creatividad, la necesidad y disposición de trabajo en equipo. Para ello se propusieron distintas dinámicas de grupo, así como espacios y técnicas creativas que potencien estos factores.

Se constituyeron cuatro grupos de trabajo: Alimentación, Salud Mental, Sedentarismo y Adicciones. Cada grupo ha trabajado propuestas de una actividad que pueda realizarse en Puerto Real para concienciar a la población sobre las problemáticas de salud.

PROGRAMA

9:00 horas.- Recepción y entrega de documentación
9:30 horas.- Inauguración

-Plan Local de Salud. Situación actual
-Proyección audiovisual

10:15 horas.- Dinámica de presentación y conocimiento de participantes
11:00 horas.- Café – desayuno saludable
11:30 horas.- Trabajo en grupo. Conociendo las líneas estratégicas
12:30 horas.- Actividad conjunta. Construcción del árbol de la salud
13:30 horas.- Evaluación. Actividad final y cierre
14.00 horas.- Clausura

Desarrollo social y comunitario

Asociación Holística La Espiga.
www.asociacionlaespiga.es *email: info@asociacionlaespiga.es*

3.4 OTROS PROYECTOS.

DONACIÓN EQUIPOS INFORMÁTICOS – AUTORIDAD PORTUARIA

En 2018 la Asociación Holística la Espiga ha recibido una donación de equipos informáticos por parte de la Autoridad Portuaria de la Bahía de Cádiz. En concreto se recibieron 8 equipos CPU y 8 pantallas, con los que se repartieron entre nuestras dos unidades de Orientación en Conil de la Frontera y Medina Sidonia para crear **espacio de acceso a Internet y al software ofimático libre y gratuito para la gestión y búsqueda de ofertas de empleo de las personas interesadas.**

Con ellos se han realizado acciones de orientación, formación en nuevas tecnologías y búsqueda de empleo en Internet. Así como poner a disposición equipos con conexión a Internet para todas las personas usuarias de la Unidad Andalucía Orienta de Conil y Medina que deseen conectarse y acceder a Internet para su búsqueda de empleo, así como modificar su currículum vitae, elaborar cartas de presentación, etc.

Agradecemos la colaboración de la Autoridad Portuaria de la Bahía de Cádiz, por dicha donación.

4. REDES 2.0

En este año 2018 se ha continuado trabajando en la **página web** de la Asociación: www.asociacionlaespiga.es en la que se recoge toda la información de la asociación, así como noticias y novedades.
Este año hemos integrado toda nuestra actividad como asociación en una única web, creada a través de la plataforma de Wordpress.

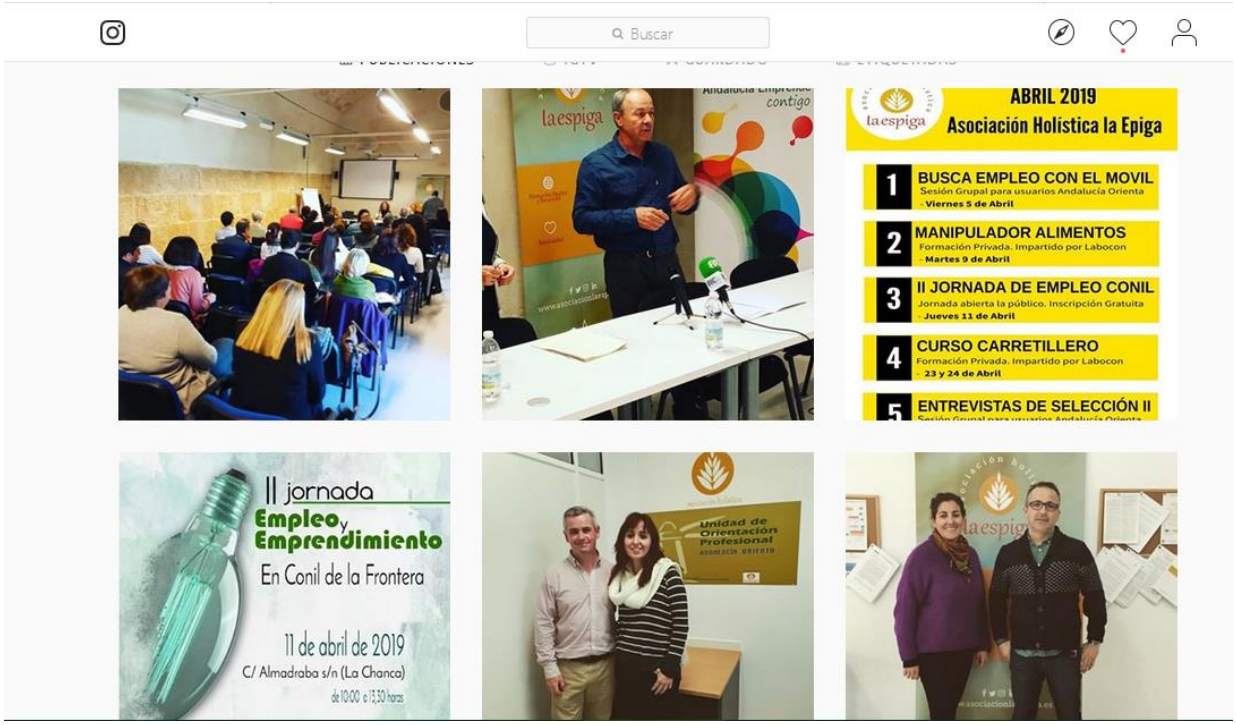
La Asociación ha difundido su actividad y aportado noticias de interés a través de una página en **Facebook**: Asociación La Espiga, que registra más de 550 "me gusta", y tiene un seguimiento medio de los artículos de unas 2200 personas.
Para el Programa Andalucía Orienta la asociación tiene una página de Facebook "Andalucía Orienta La Espiga", para publicar todos los contenidos relacionados con el Área de Formación y Empleo. La página Facebook registra más de **8.500 "me gusta"**, y tiene un alcance medio de los artículos de más de 30.000 personas.
Este año se ha conseguido llegar a acuerdo con Facebook para incluir en nuestra página el botón de donación, teniendo así la oportunidad de recibir donaciones a través de la Red Social.

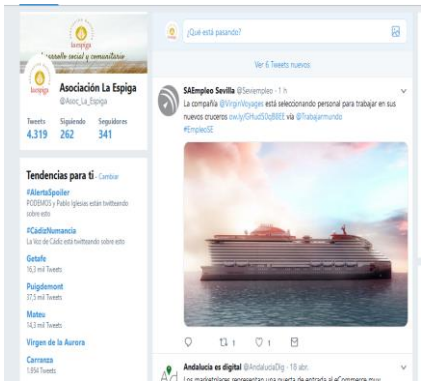
Se continúa realizando una labor de difusión de la actividad de la Asociación a través del perfil en **Twitter:** @Asoc_La_Espiga, cerrando el año con 340 seguidores y 4.200 tweets realizados.

Desarrollo social y comunitario

La Asociación Holística La Espiga cuenta con un perfil en **Linkedin** con 78 seguidores. https://www.linkedin.com/company/9251070/

La Asociación Holística la Espiga dispone de perfil en la red social **Instagram**, finalizando el año con 89 seguidores.
https://www.instagram.com/asociacionlaespiga/





Entidades Colaboradoras

Servicio Andaluz de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y COMERCIO

JUNTA DE ANDALUCIA

Ayuntamiento de
Puerto Real

Excmo. Ayuntamiento de
Chiclana de la Frontera

Ayuntamiento de
Conil de la Frontera

Ayuntamiento de
Benalup-Casas Viejas

Ayuntamiento de
Paterna de la Rivera

EXCMO. AYUNTAMIENTO DE
MEDINA SIDONIA

Cámara
Cádiz

UN GLOBAL COMPACT
Pacto Mundial
Red Española

The Fuji Declaration
Igniting the Divine Spark for a Thriving World

Diputación
de Cádiz

ea Conil

asociación de
empresarios
de Conil

asociación holística
laespiga