

# MEMORIA ANUAL 2019



# 1. PRESENTACIÓN

La Asociación Holística la Espiga es una entidad privada, sin ánimo de lucro, no confesional e independiente que nace en 2013 con la finalidad de apostar por el desarrollo de nuestra comunidad y de las personas que la integran, a través de acciones y programas que favorezcan el desarrollo social. Trabajamos la Áreas de Responsabilidad Social Comunitaria, Salud, Medio ambiente e Investigación.

Apostamos por generar una cultura ética, una nueva manera de hacer y trabajar nuestros proyectos bajo unos principios básicos como la honestidad, responsabilidad, cooperación, solidaridad, generosidad, empatía entre otros.

Por ello fue constituida por sus socios fundadores el 7 de enero de 2013, y siendo inscrita en el **Registro de Asociaciones de Andalucía** con el número 10767 de la Sección 1, el 7 de mayo de 2013.

La Asociación Holística La Espiga está inscrita en el **Registro de Asociaciones de Interés Vecinal General del Ayuntamiento de Chiclana de la Frontera** con el número 17/2013, con fecha del 10 de Julio de 2013.

Igualmente estamos inscrita en el **Registro Provincial de Asociaciones de la Diputación de Cádiz** con el Código de registro 201411100058949, fecha de 30 de Septiembre de 2014.

La Asociación se encuentra inscrita en el **Registro de Asociaciones del Ayuntamiento de Conil de la Frontera**, con el número 153 con fecha de 29 de Agosto de 2016.

También tenemos la inscripción en el **Registro de Asociaciones del Ayuntamiento Medina Sidonia**, con el número 127 con fecha de 03 de Mayo de 2017.



# 2. OBJETIVOS

Los objetivos de la Asociación están encuadrados en torno a cuatro áreas de actuación:

### I. Formación, Empleo, Economía Social y Educación al Desarrollo:

- 1. Promover el desarrollo profesional de las personas demandantes de empleo, con objeto de favorecer tanto su empleabilidad, promoción laboral y su permanencia en el empleo.
- 2. Desarrollar, gestionar participar o colaborar en Proyectos que tengan como objeto la promoción, mediación, intermediación, creación y gestión de empleo.
- **3.** Fomentar mediante acciones concretas dinámicas de inclusión social, laboral-ocupacional, tecnológica, educativa, cultural y económica de personas y colectivos vulnerables a cualquier tipo de exclusión o a situaciones de desigualdad social.
- 4. Promocionar y difundir el conocimiento y la cultura de las tecnologías de la información, de las comunicaciones y de Internet entre los colectivos más desfavorecidos y dependientes y, muy especialmente entre las personas discapacitadas, jóvenes en riesgo de exclusión laboral, mujeres maltratadas, inmigrantes, reclusas y ex reclusas, drogodependientes, mayores de cincuenta y cinco años, jubiladas y pensionistas.
- **5.** Desarrollar y gestionar servicios de promoción, mediación, intermediación, creación y gestión de empleo.
- **6.** Generar propuestas a favor de las personas, en especial de las que se encuentran en riesgo de exclusión, pobreza o vulnerabilidad.
- 7. Diseñar y desarrollar procedimientos y tecnologías sencillas y fáciles de usar que faciliten y complementen el acceso a las tecnologías de la información y la comunicación de las personas mayores de 55 años.
- **8.** Diseñar y desarrollar planes de formación e itinerarios formativos que consigan una cualificación de las personas desempleadas, dándole especial importancia a todas las competencias profesionales y personales básicas para su correcta búsqueda activa de empleo.
- **9.** Servir de órgano de unión y coordinación de las personas desempleadas con las empresas y empresariado de su entorno, fomentando el espíritu de la mejora de la empleabilidad entre las mismas.
- **10.** Colaborar con las administraciones públicas en las políticas activas de empleo potenciando el asesoramiento en la búsqueda de empleo y fomentando la formación.
- **11.** Generar métodos, técnicas e instrumentos de trabajo innovadores y eficaces para la lucha contra el desempleo y la exclusión social, que faciliten a su vez el trabajo a aquellos y aquellas profesionales o entidades relacionados con el ámbito de la inclusión social y laboral.
- **12.** Estudiar y analizar la situación laboral y la evolución del desempleo especialmente en lo que afecta al colectivo de personas desempleadas.
- **13.** Generar iniciativas emprendedoras sostenibles, socialmente responsables y comprometidas con su entorno y que permitan el acceso al mercado de trabajo a aquellas personas con mayores dificultades para ello.
- **14.** Trabajar en Red con otros agentes sociales y organizaciones del tercer sector tanto nacionales como internacionales, como método eficaz de dar respuesta al problema del desempleo y de la exclusión social y como forma de compromiso social con el territorio donde la entidad esté implantada.
- **15.** Difundir las experiencias desarrolladas por otras administraciones europeas en el ámbito de las reformas laborales que faciliten el aumento del empleo, especialmente en el segmento de la consecución del primer trabajo.
- **16.** Fomentar la cooperación e intercambio de experiencias con otras entidades sobre la investigación de la problemática de los colectivos más desfavorecidos y dependientes para la búsqueda de soluciones que permitan mejorar la calidad de vida y las oportunidades para acceder a la educación y al mercado laboral.
- **17.** Fomentar el asociacionismo y el emprendimiento social frente al desempleo y la exclusión social y promover el asociacionismo general como medio de participación de la comunidad en la solución de sus problemas.
- **18.** Fomentar la economía social, la responsabilidad social corporativa, el desarrollo sostenible y el consumo responsable.

- **19.** Promover el desarrollo y la dinamización social de los entornos locales en los que actúa por media una dinámica participativa de la sociedad a través de estructuras organizadas, con método eficaz de implicación, desarrollo y gestión de propuestas y respuestas a los problemas colectivos.
- **20.** Promover y participar en iniciativas internacionales tanto con países de la Unión Europea como con otros países no comunitarios en el marco de la cooperación y la educación para el desarrollo.
- 21. Promover el desarrollo sostenible, mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible
- 22. Prestar servicios culturales, educativos, y sociales con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas de los entornos en los que actúa.
- **23.** Colaborar con el ámbito educativo con el fin de mejorar las competencias profesionales y personales, tanto del profesorado como del alumnado de los distintos niveles educativos.
- **24.** Prevenir situaciones de fracaso escolar y exclusión social en especial en determinados grupos de riesgo (menores, jóvenes, mujeres, inmigrantes, reclusos y ex reclusos).
- **25.** Desarrollar soluciones concretas y eficaces a los problemas del abandono escolar y del desempleo juvenil; incorporando medidas específicas que garanticen el acceso de los jóvenes en riesgo o situación de exclusión social.
- 26. Promover programas de integración social y educación para la diversidad cultural.

# II. Fomento de la Salud Global y Cuidado del Medio Ambiente, promoviendo una salud física, psíquica, y social del individuo y la comunidad.

- 1. Fomentar una alimentación sana y natural, factor fundamental en materia de prevención y promoción de la salud
- 2. Sensibilizar y educar, realizar una labor pedagógica fundamentada en nuestro interés por la calidad de nuestra alimentación y su relación con la salud y modo de vida.
- **3.** Fomentar la producción, comercialización y consumo de alimentación de producción ecológica, potenciando el consumo de alimentos obtenidos de manera respetuosa con el medio ambiente, libres de pesticidas y fertilizantes, productos químicos artificiales, así como aditivos y colorantes artificiales.
- **4.** Fomentar el valor de la alimentación, prácticas deportivas, actividades lúdicas y sociales, como valor de Salud Social.
- **5.** Fomentar valores de respeto y amor por la naturaleza y los seres vivos.
- **6.** Fomentar, difundir y transmitir el consumo responsable, justo y solidario.
- 7. Apoyar la agricultura ecológica y los procesos de elaboración respetuosos con el medio ambiente.
- **8.** Fomentar el Consumo de productos locales como vía de desarrollo local y con un menor impacto en el medioambiente, al reducirse los costes de transporte.
- 9. Fomentar valores de reciclaje, asumiendo nuestra responsabilidad en la gestión de residuos.
- **10.** Fomentar del Desarrollo Medioambiental y Social a través decrecimiento de nuestro actual modelo de económico y de consumo, que implante un bienestar y desarrollo económico sostenible que tenga en cuenta la protección ambiental.
- **11.** Promover el desarrollo del mundo rural, trabajando por el desarrollo profesional y mejora de la cualificación de las personas agricultoras, ganaderas y de los activos que desarrollen otras actividades profesionales, ligadas al medio rural y a la conservación de los recursos naturales.
- **12.** Establecer el respeto al medio ambiente y el fomento de las tecnologías de la información y la comunicación verdes como eje principal de las acciones y proyectos a desarrollar.

# III. Investigación, la Asociación Holística La Espiga tiene como fin el fomento de la Investigación como motor del cambio social, y establece para ello los siguientes objetivos:

- 1. Generar conocimiento en las áreas y fines de la asociación y ponerlo en valor.
- **2.** Promocionar la realización de estudios, proyectos, publicaciones relacionadas con los fines de la Asociación, así como la difusión de éstos, y otros.

#### IV. Fines transversales en todas nuestras áreas:

- 1. Promover la igualdad de oportunidades.
- 2. Promover la igualdad de género, la transversalidad del enfoque de género en todas las actuaciones, y lucha contra las desigualdades sociales y laborales basadas en las diferencias de género.
- **3.** Promover la interculturalidad e incluirla en todas las actividades, materiales y documentación que genere la asociación.
- **4.** Empoderar y apoyar a las organizaciones, movimientos sociales e individuos en el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para crear comunidades e iniciativas estratégicas con el propósito de realizar una contribución significativa al desarrollo humano, la justicia social, los procesos de participación y la sustentabilidad ambiental.
- **5.** Promover, impulsar y potenciar el voluntariado, así como sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de formar parte activa de la acción voluntaria.
- **6.** Fomentar y favorecer el desarrollo de proyectos y programas de voluntariado en la asociación para el cumplimento de nuestros fines y en relación con las actividades
- 7. Proporcionar información y asesoramiento sobre voluntariado a las entidades y personas interesadas, facilitando el contacto entre ellas.
- **8.** Actuar como portavoz de sus miembros en foros locales, provinciales y nacionales en temas relacionados con las áreas de la asociación (formación, empleo, cooperación y educación al desarrollo, salud, medioambiente, igualdad, así como la promoción y el desarrollo del voluntariado).
- **9.** Cualesquiera otros que no se opongan a estos Estatutos, ni a las leyes en vigor, y que no tengan fines lucrativos. A estos efectos, la Asociación podrá realizar todas las actividades que considere oportunas.

En este año 2019 la Asociación Holística la Espiga se ha marcado los siguientes objetivos:

- Creación de red de contactos entre asociaciones, instituciones y ciudadanía.
- Diseño y realización de herramientas para la difusión: web y nuevas tecnologías.
- Realización de proyectos y actividades de acuerdo a nuestras áreas de actuación y objetivos de la asociación.
- Ampliar ámbito de actuación, desarrollando actuaciones en otras localidades de la provincia de Cádiz y Sevilla, así como confirmar acuerdos y colaboraciones con administraciones locales, municipales.
- Creación de una Agencia de Colocación oficial que realice labores de intermediación laboral, constituyéndose como recursos de empleabilidad en nuestra zona de actuación.
- Creación de plataforma formativa online que ofrezca soluciones y recursos de formación profesional para personas desempleadas.



# 3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS

# **RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPLEO**

La Asociación Holística La Espiga continúa desarrollando en este año nuestra línea de orientación, por la que apostamos por el desarrollo de nuestra comunidad y de las personas que la integran, a través de acciones y programas que favorezcan el desarrollo social.

Desde la Asociación Holística La Espiga se concede una gran importancia a la formación y a las políticas activas de empleo, pilares en los que se sustenta el desarrollo económico y empresarial y factor imprescindible en el desarrollo económico y social de una comunidad.

Apostamos por generar una cultura ética, una nueva manera de hacer y trabajar la formación y orientación para el empleo, fomentar entre el sector empresarial y las personas trabajadoras principios básicos como la honestidad, responsabilidad, cooperación, solidaridad, generosidad, empatía entre otros.

# 3.1 ORIENTACIÓN LABORAL Y EMPLEO

# 3.1.1 PROGRAMA "ANDALUCÍA ORIENTA"



Este año 2019 <u>se realizó nuestra Cuarta Edición del **Programa de Orientación Profesional y Acompañamiento a la inserción** convocado por el Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía, en los municipios de:</u>

- Conil de la Frontera (Cádiz)
- Medina Sidonia, Paterna de la Rivera y Benalup Casas Viejas (Cádiz)
- Gines (Sevilla)

Además de nuestras dos Unidades de Orientación en la provincia de Cádiz, y se ha sumado una nueva Unidad de Orientación en la localidad de Gines,

provincia de Sevilla, convirtiéndonos en entidad multiprovincial dentro de la Red de Andalucía Orienta. Como entidad multiprovincial toda la coordinación institucional del Programa Andalucía Orienta se realiza con los Servicios Centrales de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía.

Las Unidades Andalucía Orienta de la Asociación Holística La Espiga están operativas desde el 01 de febrero de 2019 hasta el 26 de diciembre de 2020.

Dándole a este programa la continuidad que se requiere tanto por las personas usuarias como por los organismos y entidades sociales con las que colaboramos.

#### **OBJETIVOS**

#### GENERALES

El objetivo general de las unidades de orientación es promover la inserción laboral de las personas demandantes de empleo prestando orientación, asesoramiento especializado y personalizado acerca de su elección profesional, posibilidades reales de empleo, cualificación necesaria, necesidades y opciones formativas, búsqueda de empleo o creación de su propio empleo, promoviendo así la mejora de la empleabilidad.

Desde ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA, además del objetivo mencionado, nos marcamos los siguientes:

- Mejorar la empleabilidad de las personas beneficiarias del programa, potenciando sus capacidades personales a través del desarrollo de acciones de Orientación, Asesoramiento y formación.
- Promover acciones y servicios a las personas desempleadas.
- Promover la consecución de la inserción laboral de las personas desempleadas a través de un itinerario personalizado de inserción.
- Promover, gestionar y analizar acciones de promoción de empleo y mejora de la empleabilidad.

#### **OBJETIVOS CUANTITATIVOS.**

Esta resolución desarrollada bajo el número de expediente SC/OCA/0007/2018, establece para cada programa los objetivos cuantitativos que se refieren al número de horas de atención directa a realizar en cada Unidad de Orientación.

Así mismo, estos objetivos se reflejan en los Informes de Resolución generados por el Servicio Telemático de Orientación del Servicio Andaluz de Empleo. Según la presente Resolución, la ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA a través de sus tres Unidades de Orientación asignadas en las provincias de Cádiz y Sevilla, formadas por tres equipos de seis profesionales en total, tiene los siguientes objetivos establecidos en cuanto a horas de atención directa a las personas beneficiarias de este Programa:

UNIDAD DE ORIENTACIÓN	OBJETIVOS
-LOCALIDADES-	HORAS DE ATENCIÓN DIRECTA
CONIL DE LA FRONTERA (CÁDIZ)	4.600 horas
MEDINA SIDONIA * (CÁDIZ)	4.600 horas
GINES (SEVILLA)	4.600 horas

<sup>(\*)</sup> Itinerancia con Benalup-Casas Viejas y Paterna de Rivera

Desarrollado el programa al 50,32% de su tiempo de ejecución a fecha de 29 de diciembre de 2019, los Informes de Seguimiento del Servicio Telemático de Orientación (STO) reflejan los objetivos definidos por el Servicio Andaluz de Empleo y los alcanzados por las Unidades de Orientación.

UNIDAD DE ORIENTACIÓN	OBJETIVOS	HORAS REALIZADAS DE
-LOCALIDADES-	HORAS DE ATENCIÓN DIRECTA	ATENCIÓN
CONIL DE LA FRONTERA (CA)	4.600 horas	2.478 h 39 min
MEDINA SIDONIA (CA)	4.600 horas	2.436 h 0 min
GINES (SE)	4.600 horas	2.473 h 55 min

# TEMPORALIZACIÓN DEL PROGRAMA

La duración del Programa de Orientación Profesional "Andalucía Orienta" correspondiente a la convocatoria del año 2018, que se está realizando durante los años 2019 y 2020, contemplaba las siguientes fechas de inicio y fin:

FECHA DE INICIO PREVISTA	27 Diciembre 2018
FECHA DE FIN	26 Diciembre 2020

Por lo que las Unidades de Orientación hemos contado con 24 meses para la ejecución del Programa. La ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA comenzó a desarrollar las acciones propias del programa el pasado día 01 de Febrero de 2019.

# UBICACIÓN Y EQUIPO TÉCNICO DEL PROGRAMA

Nuestras Unidades de Orientación se encuentran ubicadas en las localidades de Conil de la Fra. y Medina Sidonia en la provincia de Cádiz, y Gines en la provincia de Sevilla, como sedes centrales.

CONIL DE LA FRONTERA (CÁDIZ)	MEDINA SIDONIA* (CÁDIZ)	
C/ Torre de Oro, s/n (Urb. La Atalaya)	Avda. Pascual Cervera, s/n. Parque el Caminillo	
Cp. 11140	Cp. 11170	
GINES (SEVILLA)		
Polígono Servialsa, Calle G 1		
Cp. 41960		

De forma itinerante\*, en las localidades de Benalup-Casas Viejas y Paterna de Rivera las direcciones de atención a las personas usuarias son:

BENALUP-CASAS VIEJAS	PATERNA DE RIVERA
Paseo de la Janda, s/n. Teatro Municipal	c/ Real, nº 5. Edif. Biblioteca Municipal
Cp. 11190	Cp. 11178

Añadir que hemos contado con la cesión de instalaciones municipales para la ejecución de la actividad en todas y cada una de las localidades donde se ha llevado a cabo el programa, bien sea para atenciones individuales directas o para el desarrollo de sesiones grupales propias del programa.

Nuestro equipo humano ha contado con seis profesionales en el campo de la Orientación Profesional y

que cumplen todos los requisitos exigidos por el Servicio Andaluz de Empleo y la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio que en la presente Orden se contemplaban.

NOMBRE Y APELLIDOS	PERSONAL TÉCNICO /UNIDAD
Lidia Fernando Montero	General / Medina Sidonia (CA)
Jesús Lozano Fernández- Itinerante	General/ Medina Sidonia (CA)
Manuel Burgos Alarcón	General/ Conil de la Fra. (CA)
Sandra González Seoane	General/ Conil de la Fra. (CA)
Jaime Conte de los Ríos	General/ Gines (SE)
María Ángeles Mateos Martínez	General/ Gines (SE)

De los seis técnicos de orientación que conforman el equipo, uno de ellos se dedica específicamente a la zona itinerante en cuanto a horas de atención directa a las personas beneficiarias, a saber, en Benalup-Casas Viejas y en Paterna de Rivera.

Cada uno de ellos firmó un contrato laboral de duración determinada sin que se hayan producido incidencias y/o bajas durante el desarrollo del Programa.

Cabe señalar que este equipo ha seguido formándose y actualizando sus conocimientos en cuanto a Orientación Profesional y Laboral por cuenta propia y a lo largo de este periodo para completar, más si cabe, el currículum específico sobre la temática en cuestión.

# ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Atendemos a la población desempleada principalmente residente en las localidades donde están ubicadas nuestras Unidades de Orientación, así como las localidades donde desarrollamos la itinerancia, no obstante, también hemos atendido a personas de diferentes poblaciones para recibir orientación y/o asesoramiento en su búsqueda de empleo como es el caso de Vejer de la Fra. o Alcalá de los Gazules en el caso de Cádiz, y de Bormujos o Bollullos de la Mitación en el caso de Sevilla.

Aun así, hemos visto necesaria la colaboración con los responsables de las Oficinas SAE así como personal propio de los Ayuntamientos, organismos y otras entidades sociales para dar a conocer nuestra reapertura o nueva ubicación, así como para la derivación de posibles y potenciales personas beneficiarias del Programa por proximidad a dichas Unidades.

# **ACCIONES REALIZADAS EN LOS PROGRAMAS**

# PERSONAS ATENDIDAS

El Servicio Andaluz de Empleo, bajo orden de esta convocatoria, no establece la cantidad de personas a ser atendidas desde el Programa Andalucía Orienta. Sin embargo, sí que establece las horas de atención directa que el personal técnico debe atenderlas. Además, determina que sólo se computarán como personas atendidas, aquellas que hayan recibido atenciones directas de orientación con una duración de al menos 4 horas en el marco de un itinerario personalizado de inserción o aquellas que en el desarrollo del Itinerario hayan alcanzado la inserción laboral.

# HORAS DE ATENCIÓN DIRECTA

Como se ha señalado en un párrafo anterior haciendo referencia a los Objetivos Cuantitativos, y al total horas de atención directa a las personas usuarias de este Programa de Orientación Profesional, la ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA a través de sus Unidades de Orientación ha conseguido los siguientes resultados al 50,32% de la ejecución de la presente convocatoria:

UNIDAD DE ORIENTACIÓN	Horas realizadas	% Consecución de objetivos
CONIL DE LA FRA.	2.478 h 39 min	53,87%
MEDINA SIDONIA	2.436 h 0 min	52,96%
GINES	2.473 h 55 min	53,76%

(h. horas/m. minutos)

Como se puede comprobar, el resultado de nuestras acciones en cuanto al proceso de orientación, computándose las horas de atención directa a los beneficiarios del Programa en cuestión y formación recibida, son más que positivas llegando a superar en más de 2 puntos el porcentaje de consecución de objetivos, estipuladas en horas de atención según esta resolución.

#### HORAS DE ATENCIÓN GRUPAL.

Desde la ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA consideramos la formación y las sesiones grupales como un indicador de calidad. Por ello, según demanda, programamos unas sesiones informativas y participativas en las que podíamos contar hasta con 25 personas beneficiarias del Programa siempre que cumplieran dos requisitos:

- Tener activo su IPI
- Haber sido atendidos al menos 2 horas por su orientador/a.

Las sesiones grupales que han tenido lugar en nuestras Unidades de Orientación a demanda de las personas usuarias y según criterio de los técnicos, han sido, entre otras las siguientes:

En la Unidad de Conil de la Frontera se han desarrollado un total de 43 Sesiones Grupales atendiendo a 273 usuarios/as

SESIONES GRUPALES DESARROLLADAS EN CONIL DE LA F.	Nº Sesiones	Nō
		Participantes
AGENCIAS DE COLOCACIÓN PARA LA BAE	1	7
E-ADMINISTRACIÓN: FIRMA DIGITAL - CLAVE	1	3
E-FORMACIÓN E-LEARNING	3	14
ENCUENTRA EMPLEO EN INTERNET	2	8
ENTREVISTA TRABAJO - NIVEL I	2	10
ENTREVISTA TRABAJO-PROCESO SELECCIÓN II	1	10
ENTREVISTA TRABAJO-PROCESOS DE SELECCIÓN	3	12
FORMACIÓN E-LEARNING II	1	8

HABILIDADES Y COMPETENCIAS PROFESIONALES	1	6
HABILIDADES-COMPENCIAS PROFESIONALES II	1	9
HERRAMIENTAS BAE	1	7
INTELIGENCIA CREATIVA	1	9
INTELIGENCIA EMOCIONAL	1	8
INTRODUCCIÓN A LA FOTOGRAFÍA PROFESIONAL	1	3
MARKETING DIGITAL	1	11
NNTT PARA FORMACIÓN Y BAE	1	6
REPUTACIÓN ON LINE:RRSS PARA LA BAE	2	11
SÁCALE PARTIDO A TU MÓVIL	13	86
SALUD Y EMOCIONES ANTE LA BAE	1	10
SEGURIDAD ALIMENTARIA	3	25
VOLUNTARIADO - AUMENTA COMPETENCIAS PROF	2	10
TOTAL	43	273





 SESIONES GRUPALES "CONVOCATORIA 2019 DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES"

Añadir también que tuvieron lugar unas Sesiones Informativas sobre la Convocatoria 2019 del Procedimiento de Evaluación y Acreditación de las Competencias Profesionales en sus dos ediciones anuales, realizadas entre el 02 de abril y el 02 de Mayo la convocatoria genérica, y en las fechas del 9 de Mayo al 05 de Junio una segunda convocatoria de la que se registran y hacemos entrega los controles de asistencia correspondientes de las sesiones a la Dirección Provincial de Cádiz. Éstas se llevaron a cabo los lunes, miércoles y viernes durante el periodo de solicitudes en horario de 12.00 a 13.00 h.

En Gines las sesiones se llevaron a cabo los lunes y miércoles de 12.00 a 13.00 h, siguiendo las instrucciones del CRO de Sevilla.

ACREDITA 2019	CONIL DE LA FRA	MEDINA SIDONIA	BENALUP- CASAS V.	GINES
Nº TOTAL SESIONES	18	17	17	17
SESIONES CON ASIST.	9	8	8	15
SESIONES SIN ASIST.	9	9	9	2
Nº HORAS STO	18	17	17	17

# • SESIONES GRUPALES "INICIATIVAS DE COOPERACIÓN LOCAL" (ICL)

En la Unidad de Orientación de Gines (Sevilla) se ha llevado a cabo durante todo este año las sesiones grupales de seguimiento correspondientes a las Iniciativas de Cooperación Local (ICL) en el marco del Programa de Fomento del Empleo Industrial y Medidas de Inserción Laboral en Andalucía. Toda la documentación pertinente (recibos de servicio firmados y hojas de asistencia) se ha ido entregando bajo registro mensualmente con destino a Dirección General del SAE en Sevilla.

En la Unidad de Gines se han desarrollado las sesiones ICL correspondientes a los Ayuntamientos de Gines y de Castilleja de la Cuesta.

Sesiones grupales de dos horas de obligada asistencia por parte de cada uno de los trabajadores/as.

- Sesión inicial: Desarrollo de competencias para la mejora de la empleabilidad
- Sesión Final: Técnicas de búsqueda de empleo

ICL 2019	GINES
Nº TOTAL SESIONES	25
Nº TOTAL DE PERSONAS ASIGNADAS	125
Nº TOTAL DE ASISTENCIAS	248
Nº HORAS STO	50
TOTAL HORAS	50

Estas iniciativas consisten, con carácter general, en que los ayuntamientos podrán contratar a personas inscritas como demandantes de empleo no ocupadas y que reúnan alguno de los siguientes requisitos:

- Tener una edad comprendida entre los 18 y 29 años, ambos inclusive, y estar inscritas en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
- Tener entre 30 y 44 años, ambos inclusive.
- Tener 45 o más años y ser desempleadas de larga duración.

Esta medida tiene por objeto promover la creación de empleo en el territorio de los municipios andaluces, fomentando la inserción laboral de personas desempleadas por parte de los ayuntamientos, a través de la realización de proyectos que permitan mejorar su empleabilidad con la adquisición de experiencia laboral vinculada a una ocupación. Los proyectos que desarrollen los ayuntamientos tendrán una duración máxima de doce meses.

Las personas destinatarias contarán con acciones de orientación y tutorización, con el fin de promover su activación e inserción laboral, a través del asesoramiento especializado y personalizado por parte de profesionales de orientación y de personal técnico de inserción.





En Conil de la Fra. y Medina Sidonia estas sesiones se han llevado a cabo por personal propio de las Oficinas SAE

#### **RESUMEN DE RESULTADOS**

Con los datos expuestos, podemos afirmar que la puesta en marcha del Programa "Andalucía Orienta" por parte de la ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA en esta, nuestra tercera edición en estas localidades ha sido un éxito, tanto por los objetivos alcanzados como por el trabajo del equipo de técnicos. También señalar el grado de satisfacción de las personas atendidas que han sido beneficiarias de este servicio, prueba de ello ha sido el alto número de horas de atención recibida por cada persona y la prolongación en el tiempo del IPI, llegándose a alcanzar los 6 meses en algunos casos.

Como novedad en este último año hemos afianzado una experiencia piloto que nos ha dado muy buenos resultados. Por un lado, hemos creado una Lista de Difusión a través de la aplicación de mensajería instantánea WhatsApp, con todas las personas beneficiarias interesadas en obtener información rápida sobre ofertas de empleo mediante su teléfono móvil, instrumento usado por la mayoría de nuestras personas usuarias para la búsqueda de empleo.



Por otro lado, hemos dejado fijo el punto de auto orientación, puesto a disposición de las personas que lo necesiten, con un equipo informático de libre acceso para cuestiones relacionadas con la búsqueda de empleo: inscripción a ofertas, información sobre cursos de formación, cumplimentación de cuestionarios o inscripciones, todo ello con el apoyo de nuestro personal técnico orientador.

# 3.2 AGENCIA DE COLOCACIÓN









Servicio Andaluz de Empleo CONSEJERÍA DE EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO

Desde la Asociación y como parte de nuestros objetivos y fines ofrecemos de forma permanente una serie de servicios y programas puestos en marcha para atender sus necesidades en materia de formación, empleo y participación social. Apoyamos a las personas en su proceso de búsqueda de empleo.

En este sentido, y conscientes de la necesidad de articular instrumentos efectivos que contribuyan a la mejora de la empleabilidad, se pone en marcha la Agencia de Colocación de la Asociación Holística la Espiga, como Servicio GRATUITO de intermediación laboral cuyo objetivo es proporcionar a las personas trabajadoras un empleo adecuado a sus características y facilitar a los empleadores los/as candidatos/as más apropiado/as a sus requerimientos y necesidades.

Esta agencia, de acuerdo a lo establecido en el RD 1796/2010, por el que se regulan las Agencias de Colocación, actúa en coordinación y en su caso, colaboración con el Servicio Andaluz de Empleo. Se realizó la comunicación oficial el 14 de agosto de 2019, recibiendo el 22 de agosto de 2019 por parte del Servicio Andaluz de Empleo la confirmación y numero de autorización 0100000140

Las actividades de la Asociación Holística la Espiga como Agencia de Colocación ofrecen un conjunto de recursos y servicios complementarios entre sí, que tienen como objetivo mejorar la empleabilidad de las personas usuarias y facilitar la intermediación laboral con las empresas del entorno.

Los datos que desde la Asociación Holística la Espiga se facilitan mensualmente al SISPE como resultado de la intermediación laboral, reflejan la actividad y funcionamiento de la bolsa de empleo del organismo, el portal on line <a href="http://agenciacolocacion.asociacionlaespiga.es/">http://agenciacolocacion.asociacionlaespiga.es/</a>

La inscripción al portal es de acceso libre y abierto para las personas demandantes de empleo y para las empresas que buscan personal.

Las personas se inscriben directamente en el aplicativo desde cualquier punto con acceso a Internet. Pueden ser o no usuarias de otros servicios de la entidad.





### Indicadores de Eficacia

a. Número de personas atendidas

El número de personas atendidas por nuestra Agencia de Colocación en el ejercicio de 2019 fue de 612.

b. Número de personas atendidas perceptoras de prestaciones por desempleo

El número de personas atendidas perceptoras de prestaciones por desempleo fue de 195.

c. Número de personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción

El número de personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción fue de 538.

d. Número de ofertas y puestos de trabajo captados como resultado de su actividad de intermediación.

El número de ofertas en el ejercicio de 2019 fue de 29 ofertas y el de puestos de trabajo captados fue de 36.

e. Número de ofertas y puestos de trabajo cubiertos con las personas atendidas como resultado de su actividad de intermediación

El número de ofertas fue de 29 y puestos de trabajo cubiertos fueron 5.

Varios motivos influyen en que no todas las ofertas hayan sido finalmente cubiertas:

- Condiciones laborales no atractivas: contrato mercantil, menos de 6 horas semanales, etc
- Retirada de la oferta por razones internas de la empresa
- No se ha encontrado el perfil adecuado
- La empresa ha cubierto el puesto mediante otro agente de intermediación
- f. Número de contratos de trabajo suscritos por las personas atendidas

El número de contratos de trabajo suscritos por las personas atendidas fue de 5.

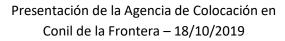
g. Número de contratos de trabajo indefinidos suscritos por las personas atendidas.

El número de contratos de trabajo indefinidos fue de 0.

La Asociación Holística la Espiga ha realizado en 2019:

- 3 sesiones informativas <u>"Presentación Oficial de la Agencia de Colocación"</u> (Conil de la Frontera, Medina Sidonia y Gines) para presentar a usuarios, empresas y administraciones locales nuestros servicios, funcionamiento de la plataforma web, así como todo lo relativo al funcionamiento de la Agencia de Colocación.
- 2 Talleres de Empleo: en Conil de la Frontera. Búsqueda de empleo a través de la Agencia de Colocación. Celebrados los días:
  - 0 05/12/2019
  - 0 19/12/2019







Presentación de la Agencia Colocación al Ayuntamiento de Medina Sidonia – 24/10/2019

# 3.3 II JORNADA DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO EN CONIL

El 11 de abril de 2019 se celebró la II Jornada de Empleo y Emprendimiento de Conil de la Frontera en la Sala de Exposiciones del Recinto de la Chanca, organizada por segundo año consecutivo por nuestra Asociación, y con la colaboración de distintos organismos procedentes del ámbito público, privado, y tercer sector.

El Objetivo fue dar a conocer los recursos, proyectos de formación y empleo en la zona, y generar una profunda colaboración en red entre ciudadanía, asociaciones, administraciones públicas y empresas.



# **ENTIDADES PARTICIPANTES Y COLABORADORAS:**

- Ayuntamiento de Conil de la Frontera.
- Asociación de Empresarios de Conil.
- Servicio Andaluz de Empleo (Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía).
- CADE-Andalucía Emprende (Fundación Pública Andaluza- Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía)
- Asociación para el Desarrollo Rural del Litoral de la Janda.
- Asociación Cardijn.
- Cáritas Conil.
- Asociación Holística la Espiga.



# **DIFUSIÓN E INSCRIPCIÓN:**

Para la difusión, además de cartelería, contacto con entidades, anuncios en el Boletín de Empleo Semanal de UDEMA (Ayuntamiento de Conil de la Frontera), Emisora Municipal-Radio Juventud de Conil, y difusión desde nuestra página Web, WhatsApp, y Unidad de Orientación Laboral, se han utilizado Redes Sociales de gran alcance como altavoz y elemento difusor de la actividad.













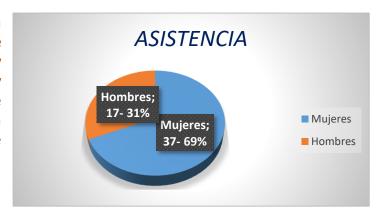
https://www.ivoox.com/manuel-burgosasociacion-holistica-la-espiga-audiosmp3 rf 34314391 1.html?fbclid=IwAR2H dNaDzD D9fxTxCW2IZHd7qNAxFVFWsrylHNUVrMEGK2rI7M KA5 AYWk



Las personas interesadas pudieron realizar su inscripción a través de nuestra página Web, o dirigiéndose personalmente a nuestras oficinas.

Finalmente, asistieron 54 personas, de las cuales 37 eran mujeres y 17 hombres con diversos perfiles y objetivos profesionales.

La Jornada contó con muy buena participación y acogida, y en ella se presentaron proyectos, recursos, y entidades relacionadas con el empleo y el emprendimiento en la localidad de Conil y Comarca de la Janda. La Jornada contó con el siguiente esquema de trabajo:



- Presentación de la Jornada a cargo de la Asociación Holística La Espiga y Dª María del Carmen García Caro - Delegada de Desarrollo Económico del Ayuntamiento de Conil de la Frontera.
- Tendencias en el Empleo -D. Manuel García García Asociación de Empresarios de Conil.
- Agentes de Empresa Dª Macarena Mozo García Servicio Andaluz de Empleo.
- Emprendimiento y desarrollo en Conil:
  - Estrategia Desarrollo Local Dª Mª del Mar Medinilla Garrido- GDR Litoral de la Janda.
  - o Andalucía Emprende Dª Emma Sánchez Tirado Técnica CADE.
- Mesa de Experiencias *Asociaciones por el Empleo*:
  - Programa de Acompañamiento para La Integración Socio Laboral de Personas Inmigrantes - Dª Mª Pino Rodríguez Moreno y Dª Teresa Roldan Muñoz -Asociación Cardijn.
  - o **Programas de formación y empleo** D. Pedro Moreno Ruz Caritas Conil.
  - Programas de empleo, consejos e ideas para la mejora de empleabilidad, proyectos, nuevos retos y desafíos, oportunidades. D. Manuel Burgos Alarcón -Asociación Holística la Espiga.









Además de la participación de todos los agentes mencionados anteriormente, se posibilitaron espacios de participación y aportación por parte de las personas asistentes. Bien mediante intervenciones directas, durante las ponencias y a la finalización de la jornada, o a través de paneles dispuestos por la sala de celebración de la Jornada, en los que fueron dejando mensajes con ideas, sugerencias, propuestas, demandas, así como de opinión, grado de satisfacción por el desarrollo y temporalidad, contenidos de la Jornada, etc.

Esta iniciativa pretende constituirse como un espacio de exposición y debate en materia de empleo en la zona. Pretendemos crear un punto de encuentro entre empresas, ciudadanía, administraciones públicas, y tejido asociativo, en el que se debata y analice la situación del empleo y crecimiento económico en la localidad de Conil de la Frontera. Nuestro principal objetivo; el desarrollo e innovación social y comunitario en nuestra zona. Un contexto en el que se posibilite el nacimiento de proyectos colaborativos que beneficien a nuestra localidad. Por ese motivo nació el año pasado la iniciativa, que debe servir como punto de encuentro y espacio para que detectemos necesidades y se generen estos futuros proyectos.

1.4

# **Janda Empleo TIC**



Desde la Asociación Holística la Espiga continuamos desarrollando el Proyecto "Janda Empleo TIC" subvencionado por la Diputación de Cádiz a través de la línea 3 de la Subvención a

entidades sin ánimo de lucro para el fomento del tejido asociativo y la participación social cultura popular en el año 2018.

Una vez adquiridos los equipos informáticos el año 2018, se han continuado desarrollando los objetivos planteados en el proyecto.

# Nuestros objetivos son:

- Facilitar el acceso a las nuevas tecnologías en la búsqueda de empleo en la zona de la Janda.
- Ofrecer herramientas y nuevas técnicas para el acceso a la información y trámites digitales tanto en la administración, como para la búsqueda de empleo y formación.
- Crear un punto de acceso digital para toda la población de los municipios de actuación en la Comarca de la Janda.

#### **Actuaciones:**

- Punto local de información sobre los recursos sociales y de empleo.
- Orientación laboral y formación para el empleo.
- Formación en Nuevas Tecnologías de la Comunicación.
- Desarrollo de nuestra comunicación e información a usuarios/as a través Web y Facebook Empleo.
- Gestión de grupos de difusión.
- Jornadas, Seminarios y Conferencias.

Janda Empleo TIC se desarrolla en los municipios de Medina Sidonia, Conil de la Frontera, Paterna de la Rivera y Benalup – Casas Viejas.

# 4 FORMACIÓN

En la Asociación Holística La Espiga trabajamos por divulgar y democratizar inspiración, conocimientos y claves prácticas de desarrollo personal y profesional para que las personas puedan disfrutar de vidas más plenas y significativas.

Entendemos que no hay desarrollo comunitario empresarial sin desarrollo personal individual, nuestra sociedad no crecerá más de lo que crezcamos nosotros como seres humanos, por ello apostamos y trabajamos por una formación actual y desarrollo de las personas.

"La educación es el arma más poderosa que puedes usar para cambiar el mundo". Mandela

# 4.1 PLATAFORMA FORMATIVA ON LINE

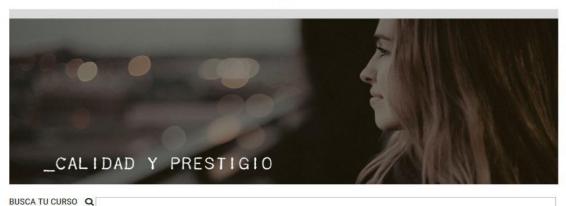
En 2019 hemos creada una plataforma formativa de formación profesional bajo la metodología elearning. Comenzamos nuestra andadura de la formación profesional tratando de aportar soluciones formativas en nuestra zona aprovechando las ventajas de la metodología.

Nuestro objetivo principal en 2019 ha sido crear la plataforma y utilizarla como apoyo para proyectos formativos como el Semilleros para el Empleo. Los primeros cursos planteados nos ayudarán a adquirir experiencia y evaluar la herramienta en nuestras zonas de actuación, de cara a establecer nuevos objetivos a partir de 2020.

Nuestra plataforma formativa cuenta con una gran oferta de formación bajo la metodología on line, en la que ofrecemos cursos de especialización profesional, y cursos temáticos.

A través de nuestra Aula Virtual de Formación, todas las personas interesadas pueden realizar formación especializada con unos altos estándares de calidad, utilizando tecnologías de última generación, en un proceso de innovación y mejora continua.





Contamos con un importante proveedor de servicios e-learning que nos aporta una gran Solidez y Tecnología: En el Grupo Vértice son expertos en formación on line y en continuo desarrollo de nuevos productos y servicios adaptados a empresas y particulares, apoyándose en la utilización de la tecnología en los procesos formativos.



# GARANTÍA Y CONFIANZA

Estas son algunas de las entidades que avalan nuestro trabajo:

Formación reconocida y titulada por

Especialistas reconocidos en e-Learning por

Actividad con calidad certificada por







# 4.2 SEMILLEROS PARA EL EMPLEO

Desde la Asociación Holística la Espiga apostamos por generar proyectos desde la visión de la Innovación Social «una solución nueva a un problema social la cual es más efectiva, eficiente, sustentable o justa que la solución actual cuyo valor agregado aporta principalmente a la sociedad como un todo en lugar de únicamente a los individuos»



Semilleros para el Empleo es un proyecto que pretende facilitar a los/as participantes, sin empleo y/o formación, un modelo pedagógico original basado en una formación innovadora a través de itinerarios personalizados, un refuerzo en competencias básicas y laborales, experiencias prácticas en vinculación con el mundo empresarial, y un apoyo en demandas sociales con una especial atención a los más vulnerables.

La idea es crear un proyecto integral de formación y empleo que atienda esta necesidad. La Asociación creará un servicio de formación individual, y personalizado que pueda ayudar a la persona a alcanzar la inserción laboral. Se trata de un modelo de Formación No reglada con formación teórica bajo la metodología on line y prácticas en empresas para completar el aprendizaje.

# **OBJETIVOS:**

- Mejorar la empleabilidad y la inserción socio laboral de las personas en riesgo de pobreza y
  exclusión social, a través de acciones innovadoras y creación de actividades económicas que
  aseguren la sostenibilidad del proyecto en el tiempo.
- Facilitar a los/as participantes, sin empleo y/o formación, un modelo pedagógico original basado en una formación innovadora a través de itinerarios personalizados, un refuerzo en competencias básicas y laborales, experiencias prácticas en vinculación con el mundo empresarial, y un apoyo en demandas sociales con una especial atención a los más vulnerables.
- Hacer protagonistas a las personas que tienen especiales dificultades para acceder al empleo en su proceso de reincorporación laboral y mantenimiento del empleo.
- Impulsar la continuidad del acompañamiento en las distintas transiciones de entrada y salida del mercado de trabajo para las personas vulnerables ante el empleo.

# LA IDEA

La idea es crear un proyecto integral de formación y empleo que atienda esta necesidad. La Asociación creará un servicio de formación individual, y personalizado que pueda ayudar a la persona a alcanzar la inserción laboral. Se trata de un modelo de Formación No reglada con formación teórica bajo la metodología on line y prácticas en empresas para completar el aprendizaje.

# LOS DESTINATARIOS:

- Jóvenes que vienen de experiencias de fracaso y abandono escolar con baja cualificación profesional.
- Personas en riesgo de exclusión social que aún no han encontrado su verdadera vocación profesional, o desean trabajar en la zona, pero no poseen los requerimientos y experiencias que se demandan.
- Desempleados de larga duración que desean dar un giro a su carrera profesional y necesitan re cualificarse.
- Mujeres que abandonaron durante años su carrera profesional (por motivos familiares, maternidad...) y desean reincorporarse a la vida laboral, pero necesitan oportunidades de formación y prácticas profesionales.

# **EL PRODUCTO**

- 1. Itinerario Individual. Trabajo de competencias y búsqueda de recursos.
- 2. Alfabetización Informática. Participación en formación presencias en competencias informáticas básicas que ayuden y preparen para la formación on line.
- 3. Formación On Line. A través de un aula informática, y un/a tutor/a de referencia aprovecharemos el potencial de la formación on line (mayor oferta), frente a las dificultades de recursos formativos presenciales en la zona.
- 4. **Prácticas en empresas.** La innovación de este proyecto toda experiencia deberá ir acompañada de un proceso práctico en una empresa.

El VALOR del proyecto es atender una necesidad social, ofrecer planes individualizados de actuación, aprovechar las ventajas de las NNTT y el E-learning, generamos un trabajo integral, población – empresas – administración pública. Creamos una red de apoyo y solución de problemas.



# 4.2.1 SEMILLEROS PARA EL EMPLEO MEDINA SIDONIA

Como experiencia piloto Semilleros para el Empleo se realizó por primera vez en la localidad de Medina Sidonia gracias a la colaboración de la empresa Asidonense de Obras Públicas que a través de una donación a nuestra entidad nos permitió realizar la propuesta en fase experimental.

Se ha realizado esta experiencia únicamente desarrollando las Fases 1, 2 y 3 en un plazo de ejecución inferior al planificado en el proyecto.

# El programa

Fase 1: Competencias Profesionales — Orientación Laboral
Sesión Presencial: DÍA 3 DE DICIEMBRE EN HORARIO DE 10.00 A 12.00
Lugar: Centro Joven, Parque el Caminillo, Medina Sidonia.

Fase 2. <u>Nuevas Tecnologías – Internet, Capacitación en metodología elearning</u> Sesión Presencial: DÍA 5 DE DICIEMBRE EN HORARIO DE 10.00 A 12.00 Lugar: Centro Joven, Parque el Caminillo, Medina Sidonia.

Fase 3. Formación On Line con apoyo y tutorización
Curso online: ATENCIÓN AL CLIENTE (25 horas) del 3 al 20 de diciembre de 2019
Desarrollada a través de nuestra plataforma formativa.

#### Los destinatarios

- 15 jóvenes desempleados menores de 35 años pertenecientes a cualquier colectivo:
  - o Personas con discapacidad
  - o Personas en Riesgo de Exclusión Social
  - o Personas desempleadas de larga duración
  - o Personas desempleadas en general

# El Proyecto completo fue gratuito para las personas participantes.

Se ha contado con el apoyo económico de empresa colaboradora Asidonense de Obras Públicas (ADOP) que a través de donación se ha podido sufragar los gastos de gestión y formación. Cabe señalar la colaboración de las delegaciones de Empleo y Fomento del Excmo. Ayuntamiento de Medina Sidonia.

# **RESULTADOS OBTENIDOS**

En este caso concreto, de las 15 personas matriculadas en el curso, finalmente han sido 14 las que han finalizado el proyecto al completo que recordamos, contempla dos sesiones grupales presenciales y un curso online de 25 horas con pruebas tipo test y casos prácticos a desarrollar en nuestra aula virtual.

Como experiencia piloto y nueva creación, ya que hemos estrenado el uso de la plataforma formativa online con este proyecto, hemos de señalar que no se han detectado incidencias y/o problemas en el desarrollo del curso, ni por parte del alumnado ni por la parte docente, lo que nos anima a seguir en esta línea de trabajo para poder alcanzar a un mayor número de personas que se beneficien de esta modalidad de formación.

El alumnado nos ha expresado su satisfacción e interés en participar en más proyectos o programas de formación de este tipo que puedan llevarse a cabo desde la Asociación Holística La Espiga.









# Más Información: Unidad de Orientación Medina lidia.fernando@asociacionlaespiga.es www.asociacionlaespiga.es









# 4.2.2 SEMILLEROS CONIL

En 2019 se ha continuado desarrollando la experiencia piloto de Semilleros para el Empleo, en la localidad de Conil de la Frontera se ha comenzado a desarrollar el proyecto en su modalidad completa.

Tras la presentación oficial del proyecto en Conil de la Frontera en un acto público el 18 de octubre de 2019, se procedió a realizar la selección de las personas participantes.

# El programa

- Fase 1: Iniciativ@ (Competencias Profesionales Orientación Laboral, Grupalidad y Activación Profesional) Mes de noviembre 2019 Sesiones Presenciales
- Fase 2. Nuevas Tecnologías Internet, Capacitación en metodología e-learning para el correcto desarrollo formativo. Mes de diciembre 2019 Sesiones Presenciales.

- Fase 3. Formación Profesional Individualizada. Enero febrero 2019 Formación On Line con apoyo y tutorización presencial. Los alumnos podrán elegir entre los más de 400 cursos ofertados en nuestra plataforma.
- Fase 4. Prácticas Profesionales en empresas conveniadas. A partir de marzo de 2020.

#### Los destinatarios

- 10 jóvenes desempleados menores de 35 años pertenecientes a cualquier colectivo:
  - o Personas con discapacidad
  - o Personas en Riesgo de Exclusión Social
  - o Personas desempleadas de larga duración
  - o Personas desempleadas en general

El Proyecto se desarrolla en los meses de noviembre y diciembre y continúa desarrollándose en el primer trimestre de 2020.

Las Fases 1, 2 y 4 serán gratuitas para las personas participantes, pero la fase 3 (Formación Profesional), tendrá un coste para el alumno, ya que el proyecto no cuenta con el apoyo de ninguna entidad financiadora, y los alumnos deberán apoyar económicamente a sufragar el costo básico de la plataforma e-learning. El precio a abonar solo representa el precio de costo del curso por parte de la entidad gestora de la plataforma, sin ningún beneficio para nuestra entidad.









### Más Información:

info@asociacionlaespiga.es www.asociacionlaespiga.es





Colabora:

Ayuntamiento de
Conil de la Frontera

# 4.3. CAPACITAME

El proyecto CAPACÍTAME tiene como finalidad la formación en materias específicas y transversales dirigida a personas con discapacidad de la localidad de Medina Sidonia, así como el acercamiento al mundo laboral a través de itinerarios formativos y laborales adecuándose a las necesidades de cualificación de una categoría profesional en concreto.

# Necesidades a las que responde el proyecto

adaptación y reajuste a los requisitos para acceder a un empleo nuevo.

Este proyecto nace de la necesidad de cualificar a las personas con algún tipo de discapacidad acreditada con más del 33% y demandantes de empleo de la localidad, prestándoles un servicio de orientación individualizada al final del mismo.

Muchas son las personas con discapacidad que nos han trasmitido la necesidad y falta de formación y empleo específico bajo estas características concretas. En la medida de lo posible, hemos perfilado un proyecto conjunto que contemplaba ambas posibilidades: formación con miras a empleabilidad real. Para volver a incorporarse al mundo laboral después de un tiempo en desempleo, se necesitan nuevas competencias y habilidades que sólo la formación especializada y de calidad así como un itinerario formativo y de inserción personalizada puede ofrecerles. Es por ello que vemos necesario un proceso de

# **EL PROYECTO**

Nuestro proyecto CAPACÍTAME se basa en nuestro conocimiento sobre la realidad de la población de Medina Sidonia ante la falta y demanda de oferta formativa para el colectivo de personas discapacitadas exclusivamente. Es por ello que ofrecemos, en este caso a uno de los colectivos más vulnerables en cuestión de readaptación al mercado laboral, la posibilidad de obtener **formación acreditada** a través de una acción formativa consensuada a partir de un cuestionario previo de necesidades. La formación elegida para su desarrollo es "Conserje/Ordenanza".

Se propone una acción formativa de 100 horas de duración con periodo de prácticas incluida, por el que pasarían todas las personas participantes y por el que recibirán un diploma acreditativo que les ayude en el proceso de búsqueda de empleo y devuelva las ilusiones y oportunidades que se perdieron, en algunos casos, al tener acreditada la discapacidad/incapacidad y no tener opción de volver a trabajar en su ocupación teniendo que reciclarse por completo.

## **OBJETIVOS ALCANZADOS**

Una vez finalizado el desarrollo del proyecto y, según los objetivos propuestos iniciales, podemos señalar que se han alcanzado los siguientes propósitos:

- Lograr un cambio de actitud pasiva a proactiva valorando la importancia de una buena formación a la hora de acceder a un empleo.
- Conocer de forma exhaustiva las funciones y tareas de un puesto de trabajo mediante formación teórica y práctica.
- Fomentar el pensamiento crítico y desarrollo de un proyecto personal a través de la educación permanente.
- Dotar a los participantes de los conocimientos, competencias y habilidades para ejercer adecuadamente el desempeño de un puesto de trabajo en concreto.

• Ofrecer al colectivo al que nos dirigimos la oportunidad de formarse de cara a mejorar sus posibilidades en cuanto a la búsqueda de empleo se refiere.

# **ACTIVIDADES REALIZADAS Y TEMPORALIZACIÓN**

El proyecto CAPACÍTAME se inició con una primera fase de contactos con entidades y organismos locales que atienden al colectivo al que nos dirigimos a modo presentación del proyecto a través de material publicitario propio, en la que solicitemos la ayuda del personal para la captación de participantes a través del Área de Bienestar Social del Excmo. Ayuntamiento de Medina Sidonia.

Para la difusión del proyecto formativo además de cartelería, trípticos, contacto con entidades, anuncios en tablones municipales, nota de prensa en la web municipal, y difusión desde nuestra Unidad de Orientación, se han utilizado las Redes Sociales como altavoz y elemento difusor de la actividad. La Asociación Holística la Espiga ha dado publicidad en redes sociales de gran alcance y difusión: En toda la publicidad, materiales, cartelería se refleja la imagen del Ayuntamiento de Medina Sidonia.











Se llevó a cabo una sesión informativa donde cualquier persona interesada pudo acudir para obtener información sobre el proyecto a poner en marcha y su funcionamiento. Una vez finalizada, las personas interesadas debían acudir a las dependencias de Servicios Sociales de la localidad, cumplimentar el cuestionario de necesidades previo, la solicitud y acompañarla de la documentación solicitada. Este periodo se llevó a cabo en los últimos días de Diciembre y primeros de Enero de 2019.

Una vez recopilados suficientes datos, se llevó a cabo la selección de los participantes a través de entrevistas personales, labor de la Asociación Holística la Espiga informando a estas personas que la acción a llevar a cabo sería un curso de 100 horas de carácter teórico-práctica de CONSERJE/ORDENANZA.

Del listado definitivo, señalar que fueron un total de 20 personas las elegidas para dar comienzo al proyecto, 8 mujeres y 12 hombres. A partir esta selección de los participantes, da comienzo la parte formativa y objetivo primordial de este proyecto.

# **PARTICIPANTES**

Nuestro proyecto contempló un total de **20 participantes** dentro del colectivo al que nos dirigimos: - *Personas con grado de discapacidad acreditada por el organismo competente superior o igual al 33%.* 

Para la selección de las personas participantes, confeccionamos una hoja de solicitud de inscripción en el proyecto en la que debían adjuntar la siguiente documentación y presentarla en las dependencias de los Servicios Sociales del Excmo.

Ayuntamiento de Medina Sidonia en el mes de enero:

- Cuestionario de necesidades
- Solicitud de inscripción cumplimentada
- Fotocopia DNI

- Documento de demanda de desempleo
- Documento acreditativo del grado de discapacidad

# PERIODO DE PRÁCTICAS

FECHA DE REALIZACIÓN: Del 1 al 12 de Abril

HORARIO: 5 horas diarias (a concretar por el centro colaborador) TURNO: mañana/tarde (según horario del centro colaborador)

FUNCIONES: Tareas de apoyo a la figura del conserje/ordenanza/portería

# Los centros donde se han desarrollado esta fase práctica son:

- CEIP Santiago El Mayor
- CEIP Ángel Ruiz Enciso
- CEIP Dr. Thebussem
- Instalaciones deportivas "La Corredera"
- Medina Global
- Pabellón deportivo "Barucio Caropo"
- Ayuntamiento de Medina Sidonia
- Hotel Tugasa
- Residencia de mayores "Amor de Dios"
- Residencia de mayores "Edad Dorada"
- Colegio concertado Ntra. Sra. de la Paz

Al finalizar el desarrollo del programa formativo, el número de personas que ha finalizado es de 18. Todas estas personas han recibido diplomas acreditativos de la formación recibida expedidos por la Asociación Holística La Espiga en colaboración con el Excmo. Ayto. de Medina Sidonia.



# **MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES 2019**





# 4.4 FORMATHON

# INTRODUCCIÓN

El proyecto FORMATHON tiene como finalidad la formación en materias específicas y transversales dirigidas a personas pertenecientes a familias en situación de exclusión social o insolvencia económica, así como el acercamiento al mundo laboral a través de itinerarios formativos y laborales adecuándose a las necesidades del tejido empresarial de la provincia de Cádiz y más concretamente del municipio donde residen.

# Necesidades a las que responde el proyecto

Este proyecto nace de la necesidad de cualificar a las personas demandantes de empleo de la localidad, prestándoles un servicio de orientación individualizada al final del mismo.

No sólo nos centramos en personas demandantes de empleo en general, sino que cabe resaltar otro colectivo golpeado duramente por la presente



coyuntura socioeconómica como son las personas pertenecientes a familias en situación de exclusión social o insolvencia económica, restándoles, más si cabe, las oportunidades y posibilidades de encontrar empleo.

Muchas son las familias en las que sólo uno de los miembros trabaja o percibe una prestación o ayuda con la que mantener al resto de los miembros. Somos conocedores de que, en algunos casos, éstos se amplían a la totalidad de la unidad familiar.

Para volver a incorporarse al mundo laboral después de un tiempo en desempleo, se necesitan nuevas competencias y habilidades que sólo la formación especializada y de calidad, así como un itinerario formativo y de inserción personalizada puede ofrecerles. Es por ello que vemos necesario un proceso de adaptación y reajuste a los nuevos requisitos para acceder a un empleo.

#### **EL PROYECTO**

Nuestro proyecto FORMATHON se basa en nuestro conocimiento sobre la realidad de la población de Medina Sidonia ante la falta y demanda de oferta formativa. Es por ello que ofrecemos, en este caso a uno de los colectivos más vulnerables en cuestión de mercado laboral, a personas pertenecientes a familias en situación o riesgo de exclusión social y/o económica la posibilidad de obtener formación gratuita a través de un paquete formativo compuesto por varios cursos y talleres de carácter teórico-práctico a elegir entre dos sectores profesionales que, según nuestro punto de vista, puedan brindarles nuevas oportunidades laborales.

### **OBJETIVOS ALCANZADOS**

Una vez finalizado el desarrollo del proyecto y, según los objetivos propuestos iniciales, podemos señalar que se han alcanzado los siguientes propósitos:

- Lograr un cambio de actitud pasiva a proactiva valorando la importancia de una buena formación a la hora de acceder a un empleo, realizando sesiones de orientación individual con la mayoría de las personas participantes que a día de hoy siguen manteniéndose.
- Conocer de forma exhaustiva la situación actual del mercado laboral y sus características logrando un acercamiento al mundo laboral, ya que la formación desarrollada dentro del proyecto podría permitir acceder a procesos de selección dentro del mercado laboral.
- Fomentar el pensamiento crítico y desarrollo de un proyecto personal a través de la educación permanente, primando la asistencia de personas desempleadas y manteniendo su interés en futuras acciones formativas.
- Dotar a los participantes de los conocimientos, competencias y habilidades para ejercer adecuadamente el desempeño de algunos puestos de trabajo, para ello se han desarrollado varias acciones formativas en dos sectores profesionales diferentes que les puedan permitir llevar a cabo las funciones propias de una profesión.
- Ofrecer al colectivo al que nos dirigimos la oportunidad de formarse de cara a mejorar sus posibilidades en cuanto a la búsqueda de empleo se refiere, actualizando así su currículum vitae y poniendo en alza la predisposición por adquirir nuevos conocimientos de forma reciente.

# ACTIVIDADES REALIZADAS Y TEMPORALIZACIÓN

FORMATHON se inició con una primera fase de contactos con entidades y organismos locales que atienden al colectivo al que nos dirigimos a modo presentación del proyecto a través de material publicitario propio, en la que solicitamos la ayuda del personal para la captación de participantes durante el mes de Octubre.

Para la difusión del proyecto formativo además de cartelería, trípticos, contacto con entidades, anuncios en tablones municipales, nota de prensa en la web municipal, y difusión desde nuestra Unidad de Orientación, se han utilizado las Redes Sociales como altavoz y elemento difusor de la actividad. La Asociación Holística la Espiga ha dado publicidad en redes sociales de gran alcance y difusión:











En toda la publicidad, materiales, cartelería se refleja la imagen del Ayuntamiento de Medina y mención a la subvención concedida.

Las personas interesadas debían acudir a nuestra oficina sita en el Centro Joven para cumplimentar la

solicitud y acompañarla de la documentación solicitada. Este periodo se llevó a cabo desde el día 4 hasta el 15 de noviembre.

A partir de la selección de los participantes, con un total de 25 iniciados, da comienzo la parte formativa y objetivo primordial de este proyecto. En dos grupos de 10 y 15 personas respectivamente, realizaron un itinerario formativo según la actividad laboral a la que se aspira:

# AUXILIAR DE CARNICERÍA/CHARCUTERÍA (40 horas)

- ✓ Teoría y práctica Auxiliar de Carnicería/Charcutería
- ✓ Atención al cliente
- ✓ Manipulador de alimentos de alto riesgo
- ✓ Primeros auxilios

# NUTRICIÓN Y SALUD (20 horas)

- ✓ Elaboración de menús saludables para personas dependientes
- ✓ Dietética y Nutrición
- ✓ Manipulador de alimentos de alto riesgo
- ✓ Primeros auxilios

Estos paquetes formativos se han llevado a cabo en diversos espacios cedidos por el Excmo. Ayuntamiento previa reserva: dos aulas disponibles del Centro Joven y el salón de actos de la Biblioteca Municipal. Para un mejor seguimiento, durante las acciones formativas cada participante debía cumplimentar una hoja de asistencia por día con sus datos personales y firma.

Finalizadas estas acciones, se procedió al acto de entrega de los diplomas acreditativos el pasado día 5 de diciembre de 2019, en el Salón de Actos de la Biblioteca Municipal.

A modo de resumen, la temporalización que se ha llevado a cabo durante el proyecto ha sido la siguiente:

# SEMANA 1-2: Del 4 al 15 de noviembre de 2019

- o Toma de contactos con organizaciones, entidades y organismos locales a modo de presentación
- o Reparto de publicidad e información mediante trípticos y carteles
- o Difusión a través de redes sociales
- Recogida de datos individuales a través de diagnóstico ocupacional y selección de participantes definitivos

# SEMANAS 3-4: Del 18 al 29 de noviembre 2019

- o Contacto con las personas seleccionadas
- o Publicidad del proyecto
- o Inicio de los paquetes formativos.
  - PAQUETE AUX. CARNICERÍA/CHARCUTERÍA: del 18 al 29 noviembre
  - PAQUETE NUTRICIÓN Y SALUD: del 25-29 noviembre
    - ✓ Horario de la formación: lunes a viernes de 9.30 a 13.30 h.

#### SEMANAS 5-6: Del 2 al 13 de diciembre 2018

- o Acto de entrega de diplomas acreditativos el 5 de diciembre
- o Recogida de datos en cuanto a nivel de satisfacción y posibles mejoras
- o Periodo de reserva de cita con orientadores laborales
- o Diseño de itinerario individualizado para búsqueda activa de empleo
  - Confección de CV
  - Recursos web y locales de empleo

La última fase de nuestro proyecto tiene que ver que con el desarrollo de un itinerario laboral personalizado una vez adquiridos los nuevos conocimientos. Nuestra Asociación se compromete a atender a cada persona que haya participado en el proyecto, y que así lo requiera, para reiniciar un nuevo proceso de búsqueda de empleo dotando a estas personas de las herramientas, habilidades y competencias que este camino requiere. Este seguimiento tendrá una duración máxima de 3 meses.

#### **PERSONAS BENEFICIARIAS**

En nuestro proyecto se contempló desde el inicio un total de 30 participantes dentro del colectivo al que nos dirigimos:

- Personas pertenecientes a familias en situación de exclusión social o insolvencia económica que puedan acreditarlo a través de un certificado expedido por un organismo oficial, bien sea del Área de Servicios Sociales Comunitarios de la localidad como aquellas personas que acrediten la falta de percepción de cualquier prestación o ayuda del SEPE. Dándose prioridad a las personas desempleadas mayores de 30 años, debido a la falta de iniciativas y proyectos para esta franja de edad de las que conocemos sus quejas y reclamaciones.

Se han recibido un total de 35 solicitudes de las cuales 10 se descartaron por no cumplir con los requisitos exigidos en nuestro proyecto y por la que somos entidad beneficiaria de esta subvención.

FORMATHON 2019	AUX. CARNICERÍA	NUTRICIÓN Y SALUD
TOTAL № SOLICITUDES	13	22
TOTAL PARTICIPANTES	10	15

A la hora de seleccionar a las personas participantes se ha tenido en cuenta, además del cumplimento del colectivo prioritario, el orden de registro de solicitud así como al lugar de residencia aunque cabe señalar que finalmente, por motivos laborales o personales, a fecha de inicio de los paquetes formativos hubo varias personas que notificaron su baja del proyecto por lo que se iniciaron la acciones formativas con 10 participantes en el de Auxiliar de Carnicería y 15 el de Nutrición y Salud.

Comentar que muchas han sido las personas interesadas procedentes de otros municipios en participar en este proyecto, dando prioridad en primer lugar a las personas residentes de la localidad proveniente de la subvención y por criterio expreso de la entidad beneficiaria.

Al finalizar el desarrollo de los paquetes formativos, el número de personas que han finalizado ambos cursos ascendió a 24, notificándose el inicio de alguna actividad laboral en el caso de abandono de uno de los participantes del módulo de Nutrición y Salud. Todas estas personas han recibido diplomas acreditativos de la formación recibida por módulos independientes expedidos por la empresa acordada, Labocon, y un certificado de aprovechamiento del proyecto FORMATHON en su globalidad.

#### RESULTADOS OBTENIDOS Y EVALUACIÓN DEL PROYECTO

Al finalizar el desarrollo de los paquetes formativos, el número de personas que han finalizado ambos cursos ascendió a 24 participantes.









## 4.5 FORMACIÓN EN CONIL

# 4.5.1 FORMACIÓN PRIVADA

Desde la Asociación Holística la Espiga durante 2019 hemos creado una oferta formativa en Conil de la Frontera, con el objeto de ayudar a personas desempleadas y ocupadas a mejorar su formación básica profesional en áreas de especial interés y requeridas por empresas para acceder a puestos de trabajo.

Conscientes de los requisitos que muchas empresas exigen a las personas candidatas en sus ofertas de empleo, hemos tratado de concretar acuerdos de colaboración con entidades formativas para ofrecer la formación requerida por parte de empresas a un precio más reducido y accesible para personas desempleadas y usuarias de nuestra Unidad de Orientación en Conil de la Frontera.

En 2019 hemos continuado contando con la colaboración de la empresa de formación Labocon Servicios a Empresas, para ofrecer dos cursos de especial interés y requeridos por muchas empresas para sus candidatos/as:

Manipulador de Alimentos Alto Riesgo, formación requerida en hostelería, comercio alimentación, industria alimentaria, agricultura, etc.

Operador de Carretillas Elevadoras, formación básica para poder trabajar en almacenes y manejar maquinaria propia del almacén como las carretillas elevadoras...

A lo largo de 2019 se han realizado:

- 7 ediciones del Curso Manipulador de Alimentos Mayor riesgo y han participado 74 personas.
- 3 ediciones del Curso Operador Carretillas Elevadoras y han participado 17 personas.





#### **MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES 2019**





Nuestro Curso de Operador de Carretillero hemos contado con la colaboración de ALBOR - Centro Integral de Personas Sordas de Cádiz para hacer más accesible el curso a nuestros alumnos con discapacidad auditiva.

#FormaciónInclusiva

# 4.5.2 TALLER INICIACIÓN A LA FOTOGRAFÍA PROFESIONAL

Además de la formación privada, también hemos realizado sesiones formativas y talleres de carácter gratuito dirigido a la población en general, contando con la colaboración de profesionales de empresas privadas que colaboran con la asociación para trasmitir sus conocimientos profesionales.

El 31 de mayo, se desarrolló en nuestra Unidad de Orientación de Conil de la Frontera el Taller Iniciación a la Fotografía Profesional gracias a la colaboración e impartición del Fotógrafo Antonio Muñoz. Un interesante taller en el que se han expuesto nociones básicas de la fotografía profesional, y en el que participaron 15 personas.



#### 4.5.3 TALLER MARKETING DIGITAL

Hemos realizado sesiones formativas y talleres de carácter gratuito dirigido a la población en general, contando con la colaboración de profesionales de empresas privadas que colaboran con la asociación para trasmitir sus conocimientos profesionales.

Sesión Marketing Digital en Conil. <u>Borja Girón</u> (Consultor SEO y Marketing Digital), el taller estuvo dirigido a personas desempleadas de Conil con inquietudes de emprendimiento y creación y difusión de sus proyectos profesionales o personales. Se les ayudó a dar forma a su idea y desarrollar su proyecto de empleo con el Marketing Digital





## 4.6 FORMACIÓN EN MEDINA SIDONIA

## 4.6.1 FORMACIÓN PRIVADA

Durante 2019 hemos creado una oferta formativa en Medina Sidonia, con el objeto de ayudar a personas desempleadas y ocupadas a mejorar su formación básica profesional en áreas de especial interés y requeridas por empresas para acceder a puestos de trabajo.

Conscientes de los requisitos que muchas empresas exigen a las personas candidatas en sus ofertas de empleo, hemos tratado de concretar acuerdos de colaboración con entidades formativas para ofrecer la formación requerida por parte de empresas a un precio más reducido y accesible para personas desempleadas y usuarias de nuestra Unidad de Orientación en Medina Sidonia.

En 2019 hemos continuado contando con la colaboración de la empresa de formación Labocon Servicios a Empresas, para ofrecer dos cursos de especial interés y requeridos por muchas empresas para sus candidatos/as:

Manipulador de Alimentos Alto Riesgo, formación requerida en hostelería, comercio alimentación, industria alimentaria, agricultura, etc.

**Operador de Carretillas Elevadoras**, formación básica para poder trabajar en almacenes y manejar maquinaria propia del almacén como las carretillas elevadoras...

A lo largo de 2019 se han realizado:

- 4 ediciones del Curso Manipulador de Alimentos Mayor riesgo y han participado 36 personas.
- 3 ediciones del Curso Operador Carretillas Elevadoras y han participado 18 personas.

# 4.6.2 PROGRAMA INTEGRAL DE CUALIFICACIÓN Y EMPLEO (PICE)

## SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA JUVENIL



Desde la ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA se ha trabajado conjuntamente, y en colaboración con los Ayuntamientos de Medina Sidonia, para la ejecución del Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE) en la localidad de Medina Sidonia, siendo responsables de la captación,

gestión de documentación y seguimiento del programa.

El Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE) de las Cámaras de Comercio, es un programa individualizado que guía y acompaña a lo largo de un itinerario formativo para menores de 30 años, y cuyo objetivo último es la inserción en el mercado de trabajo o el autoempleo. Está diseñado a la medida de la persona usuaria, teniendo en cuenta las demandas de las empresas

Fruto de esta colaboración, se ha podido ofrecer en estos municipios formación de calidad y reconocida, concretamente a personas desempleadas menores de 30 años y que pertenecientes al fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Durante el año 2019, en Medina Sidonia se han llevado a cabo dos ediciones de este programa que contempla por un lado una fase de capacitación (formación troncal –idiomas y habilidades sociales para el empleo- y formación específica) y una fase final de acompañamiento en la que Cámara de Comercio hace una labor de intermediadora laboral con los participantes del PICE.

La temática elegida para la formación específica ha sido "Dinamizador de Ocio y Tiempo Libre debido a sus posibles salidas profesionales en la zona.





#### 4.7 ACTIVIDADES FORMATIVAS EN GINES

#### COLABORACIÓN CON OTROS PROGRAMAS DEL AYUNTAMIENTO DE GINES

De manera colaborativa se realizaron sesiones informativas sobre el Programa Andalucía Orienta en los talleres de empleo que estaban en funcionamiento en el área.

En el mes de julio se llevaron a cabo sesiones de gestión emocional y estrategias de éxito en la búsqueda de empleo y currículo vitae. La participación del alumnado fue colaborativa y activa y el resultado positivo y gratificante.







# 5. COLABORACIÓN Y TRABAJO EN RED

# 5.1 CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Uno de los objetivos de nuestra Asociación es *trabajar en red, colaborar en proyectos* entidades y asociaciones con el objetivo de unir fuerzas en proyectos comunitarios y colaborando por unos objetivos comunes. El trabajo en red es la clave de la acción social, creación de sinergias y mejor actuación. Nuestras colaboraciones este año 2019 se han centrado en participación en programas, eventos y firma de convenios de colaboración con administraciones, entidades públicas y privadas.

#### AYUNTAMIENTO DE GINES (SEVILLA)

La Asociación Holística la Espiga firmó convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Gines (Sevilla), en la se concretó la voluntad de ambas entidades para desarrollar la orientación profesional en el municipio y el desarrollo de la Unidad Andalucía Orienta a partir del 2 de febrero de 2019, en las instalaciones del Área de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Gines, gracias a la cesión de instalaciones y contando con el apoyo pleno del Ayuntamiento y de su Alcalde, como muestra la difusión de nuestra unidad en las redes sociales de Gines



## UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

Desde la Asociación Holística la Espiga hemos firmado un Convenio de Cooperación Educativa con la Universidad de Cádiz, con el objetivo de colaborar y acoger alumnos/as de la Universidad para la realización de prácticas académicas externas, curriculares y extracurriculares en nuestra entidad.

Con este convenio deseamos colaborar con la Universidad, apoyando al alumnado en su formación y seguir tejiendo redes de colaboración, sumando apoyos que favorezcan aprendizajes, aportaciones e innovaciones sociales.



# ASOCIACIÓN DE FAMILIAS SOLIDARIAS PARA EL DESARROLLO

Desde la Asociación Holística la Espiga se ha realizado convenio de colaboración con la Asociación de Familias Solidarias para el Desarrollo en Chiclana de la Frontera, con el objetivo de formalizar la colaboración que ambas asociaciones hemos venido realizando en los últimos meses.

Desde la Asociación nos comprometimos a fomentar la formación e integración laboral de las personas jóvenes ex tuteladas derivadas por Afasode. Pretendemos sumarnos a las entidades que ya vienen trabajando y apoyando el proyecto de emancipación y autonomía personal de jóvenes «Emprendiendo el Vuelo», con el objetivo de trabajar en red entre asociaciones, y ofrecer a los jóvenes más recursos y oportunidades en su camino de integración socio laboral.



## **FUNDACIÓN AYESA**

Desde la Asociación Holística la Espiga se ha realizado convenio con <u>Fundación Ayesa</u> con el objetivo de formalizar la colaboración entre ambas asociaciones, y la participación en el Programa #onthewave.

Desde la Asociación Holística la Espiga queremos agradecer también a la Fundación Ayesa la donación de un equipo informático que nos ayuda en nuestra labor de orientación mejorando nuestros recursos.





# 5.2 COLABORACIONES / PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

#### INSTITUTO DE ESTUDIOS CAJASOL

El 21 mayo de 2019 se asistió y participó en la Presentación de la Guía Laboral 2019 en el Instituto de Estudios Cajasol y en colaboración con la empresa de selección Hays



#### ECONOMÍA DEL BIEN COMUN

El 31 de mayo de 2019 se participó en la **Jornada de Responsabilidad Social y Economía del Bien Común**, disfrutando de la conferencia del fundador del movimiento Christian Felber, y entrando en contacto con numerosos proyectos que desarrollan iniciativas de bien común en España.







#### **ASOCIACIÓN EQUA**

El 20 de junio de 2019 se participó en el encuentro de Economía Social y Solidaria organizado y promovido por @AsociacionEqua.

Aprendiendo, generando redes, compartir experiencias entre asociaciones de la provincia de Cádiz.

#EmpresasInsercion #EconomiaSocial



#### **FUNDACION SAMU**

Desde octubre de 2019 colaboramos y ayudamos a los chicos que están en el centro de la Fundación Samu, para ayudarlos en la incorporación en el mercado de trabajo.

Desde nuestra unidad atendimos a los jóvenes derivados de forma individual y llevamos a cabo la apertura de itinerarios de orientación, realización de currículo, posibilidades formativas y estrategias de búsqueda. Además del registro en la bolsa de Prácticas profesionales del Prorgrama de EPES de la Junta de Andalucía.





# ÁREA DE IGUALDAD DEL AYTO DE GINES

El 19 de noviembre de 2019 se participó en el Networking para Mujeres Emprendedoras organizado por el Área de Igualdad del Ayto de Gines, taller impartido por Montaner y Asociados, en el que tuvimos la oportunidad de presentar nuestra entidad y establecimos contacto con la red de empresarias de la localidad.





#### FERIA DE EMPLEO EMPRENDIMIENTO FORMACIÓN Y TALENTO DIGITAL TALENTUMBRETE

El 28 y 29 de noviembre de 2019 se participó en la **Feria de Empleo Emprendimiento Formación y Talento Digital TalentUMbrete**. Cuyos objetivos principales fueron los de crear iniciativas reales y directas de creación de empleo, fomentar la formación e impulsar la relación entre el mundo laboral y el académico apoyar, además de fomentar desarrollo del talento y el emprendimiento.

Fuimos invitados a esta Feria, en la que además de un stand, participamos en la mesa de Empleo del día 28. En la mesa presentamos nuestra entidad y el desarrollo de proyectos que tiene en funcionamiento para la intervención integral desde acciones de orientación, formación e inserción, esto último a través de la agencia de colocación y reflexionando sobre la realidad de las personas desempleadas y las pautas de actuación necesarias para la incorporación al mercado laboral.









# **5.3 CAMPAÑAS SOCIALES**

En este 2019 nos hemos sumado a través de nuestras redes sociales y colaboración con:

El 15 de enero nos sumamos a la Conmemoración del 90º aniversario del nacimiento de Martin Luther King. Activista de los #DerechosHumanos y auténtico referente del discurso de fraternidad y concordia >> y concordia >



# 8 de marzo Día de la Mujer #8m2019



# #28Junio Día Internacional del Orgullo LGTBI #loveislove



#### 8 de octubre de 2019 Campaña ASOCIACIÓN PEACE CENTER CONFLICT RESOLUTION

Hemos compartido un hermoso proyecto de nuestros amigos de la Asociación Peace Center Conflict Resolution en República Democrática del Congo.

Una campaña de Recaudación de fondos para mantener sus proyectos y programas. Ellos se ocupan de asistencia de personas víctimas de conflictos, su curación y apoyo ante el Trauma de la guerra, desde una perspectiva de paz. Peace & Conflict Resolution desarrollan una importante labor Humanitaria; para ayudar a las jóvenes madres solteras quienes son víctimas de abusos sexuales (a través de su capacitación con los proyectos de autoayuda, por ejemplo, apertura de pequeñas empresas que pueden ayudarles con sus hijos).

Recordamos que el país aún continúa sufriendo grandes episodios de violencia, conflictos armados, enfermedades como el ébola, conflictos y crisis que tienen poca repercusión nuestro día a día en occidente.





25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Género, nos sumamos a la reivindicación de miles de personas para que de una vez por todas se establezcan políticas para la plena igualdad y la erradicación de las violencias.



# 3 de diciembre <u>#DiaInternacionalDiscapacidad</u>



#### **6.REDES 2.0**



La Asociación ha difundido su actividad y aportado noticias de interés a través de una página en Facebook: Asociación La Espiga, que registra más de 721 "me gusta", y tiene un seguimiento medio de los artículos de unas 3000 personas. Para el Programa Andalucía Orienta la asociación tiene una página de Facebook "Andalucía Orienta La Espiga", para publicar todos los contenidos relacionados con el Área de Formación y Empleo. La página Facebook registra

más de **11.100 "me gusta**", y tiene un alcance medio de los artículos de más de 22.000 personas.

En 2019 se ha creado nueva página de Facebook <u>"Orienta Gines La Espiga"</u> para ofrecer una información más personalizada a las personas usuarias de la Unidad de Gines, con información centrada en la Provincia de Sevilla, y cuenta ya con más de 600 "me gusta".

Este año se ha conseguido llegar a acuerdo con Facebook para incluir en nuestra página el botón de donación, teniendo así la oportunidad de recibir donaciones a través de la Red Social.





Se continúa realizando una labor de difusión de la actividad de la Asociación a través del perfil en Twitter: @Asoc\_La\_Espiga, cerrando el año con 340 seguidores y 5000 tweets realizados.



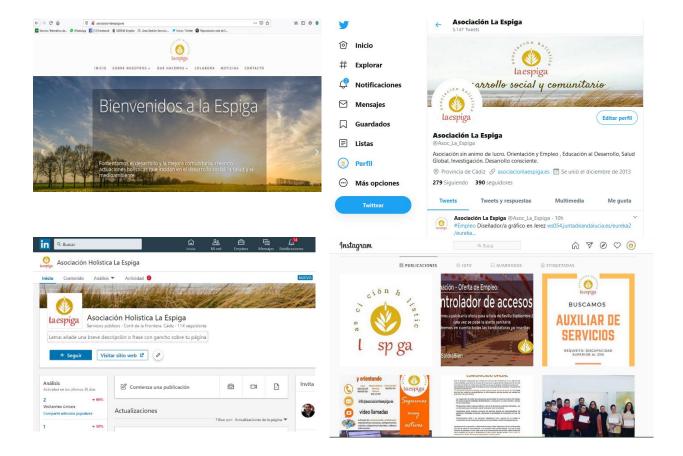
La Asociación Holística La Espiga cuenta con un perfil en Linkedin con 114 seguidores. <a href="https://www.linkedin.com/company/9251070/">https://www.linkedin.com/company/9251070/</a>



La Asociación Holística la Espiga dispone de perfil en la red social Instagram, finalizando el año con 125 seguidores.

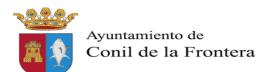
https://www.instagram.com/asociacionlaespiga/





# **Entidades Colaboradoras**







Ayuntamiento de Paterna de la Rivera





























