



# 1. PRESENTACIÓN

2021 ha sido un año en la que nuestra Sociedad ha comenzado el camino de recuperación de la: "La Pandemia provocada por el COVID19 – SARS COV2", pero aún con las restricciones, y medidas sanitarias que han impedido el desarrollo normal de nuestras actividades y provocado importantes consecuencias en los sectores más desfavorecidos.

Esta crisis ha acentuado mucho más las desigualdades sociales, y se ha cebado en mayor medida en las personas y colectivos en riesgo de exclusión social. La recuperación de la confianza y el empleo ha sido lenta y progresiva. La provincia de Cádiz, muy dependiente del sector servicios y turismo ha sufrido las consecuencias de la paralización de la economía y aumento de desempleo y graves consecuencias para las personas y familias dependientes del empleo estacional.

Nuestra Asociación, ha seguido trabajando durante todo el 2021 continuando con el desarrollo de nuestros proyectos de orientación, formación y empleo. Seguimos apostando por la transformación digital y apoyando a las personas más vulnerables en el acceso a la administración electrónica, información y apoyo.

Durante todo el año 2021 hemos tratado de desarrollar nuestros proyectos de forma presencial teniendo en cuenta las medidas de seguridad sanitarias, reducción de aforos y grupos en los talleres presenciales, con gran éxito, ya que hemos podido cumplir con

La situación provocada por el COVID19 nos ha obligado a acelerar nuestro esfuerzo por la digitalización como entidad y apoyo a nuestr@s usuari@s

nuestros objetivos de atención y desarrollo de acciones sin ningún riesgo para las personas usuarias. No se han detectado casos ni focos de contagios entre nuestros usuarios y los trabajadores/as de la entidad.

Nuestra apuesta por la digitalización se ha materializado con la modernización de nuestra Web institucional y la creación de Plataforma formativa Moodle propia lo que nos da mayor independencia para la creación de contenidos propios y gestión de los cursos de formación on line.

Durante todo 2021 hemos trabajado la creación de contenidos formativos digitales propios, así como el acercamiento y apoyo a nuestros usuarios a las Nuevas tecnologías de la Información.



La Asociación Holística La Espiga es una entidad sin ánimo de lucro que nace con la finalidad de apostar por el desarrollo de nuestra comunidad y de las personas que la integran, a través de acciones y programas que favorezcan el desarrollo social y así hemos desarrollado el 2021, implementando acciones y proyectos que nos llevan a la consecución de nuestros objetivos.

Entre los fines de la Asociación se contemplan la promoción de la **formación profesional**, la **orientación laboral**, **la inserción laboral** y/o la **creación de empleo** como factor imprescindible en el desarrollo económico y social de una comunidad.

Desde la Asociación Holística la Espiga apostamos por generar proyectos desde la visión de la Innovación Social «una solución nueva a un problema social la cual es más efectiva, eficiente, sustentable o justa que la solución actual cuyo valor agregado aporta principalmente a la sociedad como un todo en lugar de únicamente a los individuos».

Nuestro proyecto metodológicamente trabajará desde una **nueva perspectiva de innovación social**, e ineludiblemente esta debe pasar por plantear estrategias regulatorias de fomento, implicación y corresponsabilizar a las personas participantes.

La idea desde nuestra creación, también durante el 2021 y para el futuro es desarrollar un proyecto integral de orientación, formación, información y acompañamiento y empleo.

# 2. OBJETIVOS

Los objetivos de la Asociación están encuadrados en torno a cuatro áreas de actuación:

- Formación, Empleo, Economía Social y Educación al Desarrollo:
- Fomento de la Salud Global y Cuidado del Medio Ambiente, promoviendo una salud física, psíquica, y social del individuo y la comunidad.
- Investigación, la Asociación Holística La Espiga tiene como fin el fomento de la Investigación como motor del cambio social,
- Fines transversales en todas nuestras áreas:
  - 1. La igualdad de oportunidades.
  - 2. La igualdad de género.
  - 3. Promover la interculturalidad
  - 4. Empoderar y apoyar a las organizaciones, movimientos
  - 5. Promover, impulsar y potenciar el voluntariado,

# En este año 2021 la Asociación Holística la Espiga se ha marcado los siguientes objetivos:

- Digitalización y Transformación digital.
- Diversificación de programas y proyectos.
- Apuesta por la formación profesional para el empleo.
- Apuesta por la intermediación con empresas y proyectos con prácticas profesionales,
- Creación de red de contactos entre asociaciones, instituciones y ciudadanía.
- Diseño y realización de herramientas para la difusión: web y nuevas tecnologías.
- Realización de proyectos y actividades de acuerdo a nuestras áreas de actuación y objetivos de la asociación.
- Desarrollo de la Agencia de Colocación oficial ampliando red de empresas colaboradoras, afianzando como recurso de empleabilidad en nuestra zona de actuación.
- Desarrollo de plataforma formativa online que ofrezca soluciones y recursos de formación profesional para personas desempleadas.



# 3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS

# RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPLEO

La Asociación Holística La Espiga continúa desarrollando en este año nuestra línea de orientación, por la que apostamos por el **desarrollo de nuestra comunidad y de las personas que la integran**, a través de acciones y programas que favorezcan el desarrollo social.

Desde la Asociación Holística La Espiga se concede una gran importancia a la formación y a las políticas activas de empleo, pilares en los que se sustenta el desarrollo económico y empresarial y factor imprescindible en el desarrollo económico y social de una comunidad.

Apostamos por generar una cultura ética, una nueva manera de hacer y trabajar la formación y orientación para el empleo, fomentar entre el sector empresarial y las personas trabajadoras principios básicos como la honestidad, responsabilidad, cooperación, solidaridad, generosidad, empatía entre otros.

# 3.1 ORIENTACIÓN LABORAL Y EMPLEO

# 3.1.1 PROGRAMA "ANDALUCÍA ORIENTA"



En 2021 comenzamos la Convocatoria 2020 del Programa de Orientación Profesional y Acompañamiento a la inserción convocado por el Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía, en los municipios de Conil de la Frontera, Medina Sidonia, Paterna de la Rivera y Benalup — Casas Viejas en la provincia de Cádiz y Gines en la provincia de Sevilla.

Las Unidades de Orientación Profesional de la red "Andalucía Orienta" de la Asociación Holística La Espiga estarán operativas desde el 15 de Enero de 2021 hasta el 27 de Febrero de 2022. Dándole a este programa la continuidad que se requiere tanto por las personas usuarias como por los organismos y entidades sociales con las que colaboramos.

#### **OBJETIVOS**

### GENERALES

El objetivo general de las unidades de orientación es promover la inserción laboral de las personas demandantes de empleo prestando orientación, asesoramiento especializado y personalizado acerca de su elección profesional, posibilidades reales de empleo, cualificación necesaria, necesidades y opciones formativas, búsqueda de empleo o creación de su propio empleo, promoviendo así la mejora de la empleabilidad.

Desde ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA, además del objetivo mencionado, nos marcamos los siguientes:

- Mejorar la empleabilidad de las personas beneficiarias del programa, potenciando sus capacidades personales a través del desarrollo de acciones de Orientación, Asesoramiento y formación.
- Promover acciones y servicios a las personas desempleadas.
- Promover la consecución de la inserción laboral de las personas desempleadas a través de un itinerario personalizado de inserción.
- Promover, gestionar y analizar acciones de promoción de empleo y mejora de la empleabilidad.

### **OBJETIVOS CUANTITATIVOS.**

Esta resolución desarrollada bajo el número de expediente SC/OCA/0015/2020, establece para cada programa los objetivos cuantitativos que se refieren al número de horas de atención directa a realizar en cada Unidad de Orientación.

Estos objetivos se reflejan en los Informes de Seguimiento generados por el Servicio Telemático de Orientación del Servicio Andaluz de Empleo.

En esta convocatoria, una vez ya finalizado el **Estado de Alarma vivido en 2020** y desarrollado el programa al 100% de su tiempo de manera presencial, a fecha de ejecución 31 de Diciembre de 2021, los Informes de Seguimiento del Servicio Telemático de Orientación (STO) reflejan los objetivos definidos por el Servicio Andaluz de Empleo y los alcanzados por las Unidades de Orientación.

UNIDAD DE ORIENTACIÓN -LOCALIDADES-	HORAS REALIZADAS DE ATENCIÓN
CONIL DE LA FRONTERA (CA)	4.536 h 42 min
MEDINA SIDONIA (CA)	4.592 h 49 min
GINES (SE)	4.570 h 20 min

Cabe destacar en este apartado que los objetivos vuelven a establecerse como los anteriores al Estado de Alarma, con atenciones totalmente presenciales en el Servicio Andalucía Orienta realizando nuestro servicio de manera directa con nuestros usuarios y colaborando en la gestión con los servicios de la Administraciones públicas ya que muchos de ellos continúan de manera no presencial a lo largo del 2021, así actuamos de cauce y facilitadores de contacto para aquellos usuarios que tienen dificultad para la realización de las atenciones con la administración de manera telemática o telefónica.

# TEMPORALIZACIÓN DEL PROGRAMA

El periodo de ejecución definido para esta convocatoria Programa de Orientación Profesional "Andalucía Orienta" es de 14 meses, con inicio el 28 de diciembre de 2020 y finalización prevista el 27 de febrero de 2022. La ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA comenzó a desarrollar las acciones propias el pasado día 15 de enero de 2021 y tiene prevista su finalización en febrero de 2022.

Ya en BOJA de 17 de diciembre de 2021 se publica la Resolución de 9 de diciembre de 2021, de la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Empleo, por la que se efectúa la convocatoria de las subvenciones en régimen de concurrencia competitiva de los Programas de Orientación Profesional y Acompañamiento a la Inserción reguladas en la Orden de 18 de octubre de 2016 para el comienzo de su ejecución en 2022 una vez finalizado el programa actual.

# UBICACIÓN Y EQUIPO TÉCNICO DEL PROGRAMA

Nuestras Unidades de Orientación se encuentran ubicadas en las localidades de Conil de la Fra. y Medina Sidonia en la provincia de Cádiz, y Gines en la provincia de Sevilla, como sedes centrales.

CONIL DE LA FRONTERA (CÁDIZ)	MEDINA SIDONIA* (CÁDIZ)		
C/ Torre de Oro, s/n (Urb. La Atalaya)	Avda. Pascual Cervera, s/n. Parque el		
Cp. 11140	Caminillo		
	Cp. 11170		
GINES (SEVILLA)			
Polígono Servialsa, Calle G 1			
Cp. 41960			

<sup>\*</sup>De forma itinerante, en las localidades de Benalup-Casas Viejas y Paterna de Rivera las direcciones de atención a las personas usuarias son:

BENALUP-CASAS VIEJAS	PATERNA DE RIVERA	
Paseo de la Janda, s/n. Teatro Municipal	c/ Real, nº 5. Edif. Biblioteca Municipal	
Cp. 11190	Cp. 11178	

Añadir que hemos contado con la cesión de instalaciones municipales para la ejecución de la actividad en todas y cada una de las localidades donde se ha llevado a cabo el programa, bien sea para atenciones individuales directas o para el desarrollo de sesiones grupales propias del programa.

Nuestro equipo humano ha contado con 7 profesionales en el campo de la Orientación Profesional y que cumplen todos los requisitos exigidos por el Servicio Andaluz de Empleo y la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo que en la presente Orden se contemplaban.

# CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS ATENDIDAS

Respecto al perfil de las personas atendidas, es un perfil variado y plural, al finalizar esta convocatoria en 2022 podremos publicar las estadísticas, a fecha de hoy, sin poder precisar, si podemos destacar que acuden tanto hombres como mujeres, jóvenes muchos de ellos buscando su primera oportunidad laboral o en el caso prioritario de mujeres que se incorporan al mercado laboral una vez cumplidos los 35, también perfiles de personas que buscan cambiar su perfil profesional y adaptarse a los requisitos del mercado laboral actual, respecto a formación es variada aunque es destacable que muchos de ellos que acuden sin la ESO buscando les acompañemos y asesoremos para poder obtenerla, también titulados que buscan definir su objetivo profesional, colectivos vulnerables que buscan una atención más global, personas con discapacidad, usuari@s con dificultades en el manejo de NNTT, como hemos comentado anteriormente perfil muy variado aunque todos ellos con el común denominador de necesitar una atención personalizada, empática, actualizada y de calidad.

Atendiendo a la búsqueda constante de la calidad, la adaptabilidad a las personas que atendemos, la empatía y el espíritu colaborador, La ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA hemos desarrollado:

#### • Atenciones Grupales.

Diseño y ejecución de acciones grupales con el objetivo de reforzar conocimientos o competencias, se han realizado en aquellas materias en las que la metodología grupal ayuda a una realización más eficiente y fructífera.

- Colaboración y trabajo en red con entidades y Administraciones Públicas.
   Destacamos la fluidez con los servicios SAE, Ayuntamientos, Servicios Sociales,
   Desarrollo Local, IEDT, FEGADI, Asociación Arrabal, FAISEM, entidades especializadas en la atención a colectivos vulnerables y discapacidad, otras unidades de Andalucía Orienta,
   Cáritas y Cruz Roja entre otras.
- Contacto con empresas de la zona.

#### • Presencia en redes.

La ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA ha contado con presencia en las Redes sociales para la difusión de actividades y contenidos en materia de orientación, formación y empleo para la población en general y las personas usuarias que conectarán con las Redes de la Asociación.











Comentar la buena acogida, éxito y funcionamiento que siguen teniendo las Listas de Difusión a través de la aplicación de mensajería instantánea Whatsapp y Telegram, donde incluimos a todas las personas beneficiarias interesadas en obtener información rápida sobre ofertas de empleo mediante su teléfono móvil, instrumento usado por la mayoría de nuestras personas usuarias para la búsqueda de empleo.



- Búsqueda actualizada de información, ofertas de empleo, noticias, tendencias del mercado, formación.
- Seguimiento de la calidad.

Ponemos a disposición de las personas atendidas la realización de cuestionarios de calidad con el objetivo de nuestra continua mejora.

#### **ASPECTOS POSITIVOS.**

- o La buena calidad del servicio ofrecido. Este punto se constata en la alta satisfacción de las personas con atención recibida y de los profesionales con el servicio ofrecido.
- La colaboración con otras entidades. Destacar la colaboración y comunicación fluida con la Red Andalucía Orienta, Centros de Referencia, Dirección Provincial del SAE en sus distintas provincias y Ayuntamientos de las localidades donde hemos desarrollado nuestro trabajo.

# **APORTACIONES DE MEJORA Y CONCLUSIONES**

- Necesidad de incrementar la oferta formativa a todos los niveles. Mayor oferta formativa de cursos de Formación para el Empleo contextualizada en el territorio y con salidas profesionales reales, así como cursos que permitan la obtención de Certificados de Profesionalidad.
- Más programas y acciones encaminadas a fomentar las prácticas en empresas, formación dual y formación en alternancia que se inicien con la puesta en marcha de nuestro servicio.
- Establecer protocolos de actuación con otros dispositivos del SAE con objeto de mejorar la derivación de ofertas de empleo así como distintos perfiles de usuarios.
- Colaboración con más agentes sociales e instituciones educativas y/o formativas para dar a conocer nuestro servicio.
- o Continuidad del programa para dar servicio a las personas usuarias durante todo el año.

# AGENCIA DE COLOCACIÓN









Servicio Andaluz de Empleo CONSEJERÍA DE EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO

Desde la Asociación y como parte de nuestros objetivos y fines ofrecemos de forma permanente una serie de servicios y programas puestos en marcha para atender sus necesidades en materia de formación, empleo y participación social. Apoyamos a las personas en su proceso de búsqueda de empleo.

Durante 2021 hemos continuado desarrollando la Agencia de Colocación de la Asociación Holística la Espiga, como Servicio GRATUITO de intermediación laboral cuyo objetivo es proporcionar a las personas trabajadoras un empleo adecuado a sus características y facilitar a los empleadores los/as candidatos/as más apropiado/as a sus requerimientos y necesidades.

Esta agencia, de acuerdo a lo establecido en el RD 1796/2010, por el que se regulan las Agencias de Colocación, actúa en coordinación y en su caso, colaboración con el Servicio Andaluz de Empleo con el número de autorización 0100000140

Las actividades de la Asociación Holística la Espiga como Agencia de Colocación ofrecen un conjunto de recursos y servicios complementarios entre sí, que tienen como objetivo mejorar la empleabilidad de las personas usuarias y facilitar la intermediación laboral con las empresas del entorno.

Los datos que desde la Asociación Holística la Espiga se facilitan mensualmente al SISPE como resultado de la intermediación laboral, reflejan la actividad y funcionamiento de la bolsa de empleo del organismo, el portal online http://agenciacolocacion.asociacionlaespiga.es/

La inscripción al portal es de acceso libre y abierto para las personas demandantes de empleo que se encuentren no activas laboralmente o aquellas que debido a la estacionalidad del mercado laboral de la zona y a sus condiciones, busquen mejorar profesionalmente a la vez que se dirige a las empresas que buscan personal sin importar su situación física ya que el alcance de la agencia de colocación es amplio. Si hay que destacar, motivado por la implicación de La Asociación La Espiga con los municipios en los que se encuentra, que las empresas que nos remiten sus ofertas son de la provincia de Cádiz.

Las personas se inscriben directamente en el aplicativo desde cualquier punto con acceso a Internet. Pueden ser o no usuarias de otros servicios de la entidad.





#### 3.1.2 DIPU FOMENTO DIGITAL + EMPLEO

# **DIPU FOMENTO DIGITAL + EMPLEO**



Desde la Asociación Holística la Espiga hemos desarrollando el Proyecto "DIPU FOMENTO DIGITAL + EMPLEO" subvencionado por la Diputación de Cádiz a través de la línea 3 de la Subvención a entidades sin ánimo de lucro para el fomento del tejido asociativo y la participación social cultura popular en el año 2021.

En septiembre de 2021 nos llegaron nuevos equipos que nos ayudarán a desarrollar nuestro proyecto de Orientación Dipu Fomento Digital + Empleo, que reforzará la digitalización, la formación y el asesoramiento laboral, de manera online, de las personas residentes en La Janda (Provincia de Cádiz).

Gracias a la subvención concedida para el fomento del tejido asociativo, anualidad 2021 de la Diputación de Cádiz .

### **Nuestros objetivos son:**

- Facilitar el acceso a las nuevas tecnologías en la búsqueda de empleo en la zona de la Janda.
- Ofrecer herramientas y nuevas técnicas para el acceso a la información y trámites digitales tanto en la administración, como para la búsqueda de empleo y formación.
- Crear un punto de acceso digital para toda la población de los municipios de actuación en la Comarca de la Janda.

#### **Actuaciones:**

- Punto local de información sobre los recursos sociales y de empleo.
- Orientación laboral y formación para el empleo.
- Formación en Nuevas Tecnologías de la Comunicación.
- Desarrollo de nuestra comunicación e información a usuarios/as a través Web y Facebook Empleo.
- Gestión de grupos de difusión.
- Jornadas, Seminarios y Conferencias.

Janda Empleo TIC se desarrolla en los municipios de Medina Sidonia, Conil de la Frontera, Paterna de la Rivera y Benalup – Casas Viejas.

# 4 FORMACIÓN

En la Asociación Holística La Espiga trabajamos por divulgar y democratizar inspiración, conocimientos y claves prácticas de desarrollo personal y profesional para que las personas puedan disfrutar de vidas más plenas y significativas.

Entendemos que no hay desarrollo comunitario empresarial sin desarrollo personal individual, nuestra sociedad no crecerá más de lo que crezcamos nosotros como seres humanos, por ello apostamos y trabajamos por una formación actual y desarrollo de las personas.

"La educación es el arma más poderosa que puedes usar para cambiar el mundo".

Nelson Mandela

# 4.1 PLATAFORMA FORMATIVA ONLINE

En 2021 y con proyección de crecer en el 2022 hemos desarrollado nuestra plataforma formativa moodle de formación profesional bajo la metodología e-learning.

Nuestra plataforma de formación está basada en Moodle como LMS (Learning Management System). La plataforma Moodle gira en torno a los cursos. Los cursos son los espacios de Moodle donde los/as docentes añaden materiales para el aprendizaje de sus alumno/as. Se puede añadir el contenido y reorganizarlo de acuerdo con sus



propias necesidades, pudiendo controlar multitud de opciones como la fecha de inicio y fin, la visibilidad, del alumnado inscrito, descripción y resumen, secciones, apariencia, diseño, archivos, contenidos, etc.

Nos hemos especializado ofertando principalmente los siguientes cursos:

- CREAR Y GESTIONAR UNA ASOCIACIÓN, programa formativo de 30 horas. En este Curso te enseñaremos cada una de las áreas que necesitamos conocer para la creación y primeros pasos desde la fundación de nuestra asociación. Teniendo en cuenta que la creación de una asociación, al ser una entidad jurídica, debe cumplir con los requisitos ante la administración. Se trata una guía, unos pasos para su constitución y primeros pasos de funcionamiento.
  - Además, con el curso ofrecemos 10 horas de Mentorización en la que ayudaremos a las personas participantes con los pasos de creación, documentación y revisión de documentación de una nueva Asociación para su posterior registro. Acompañaremos y apoyaremos a la persona con la creación, desarrollo de la idea y los trámites necesarios para la constitución.
- MONITOR/A ACOMPAÑANTE TRANSPORTE ESCOLAR, on line, y una duración de 50 horas.
   Con esta formación el objetivo es capacitar al alumnado para trabajar como monitor/a de transporte escolar que es mucho más que vigilar y cuidar a los niños/as durante la ruta en autobús. Con este curso aprenderán, todo lo necesario para llevar a cabo la intervención educativa propia del monitor de transporte escolar.
- CONSERJE / ORDENANZA en edición on line, y una duración de 100 horas. Este curso capacita al alumno/a para desenvolverse en las distintas situaciones que se pueden dar en una recepción o conserjería de un edificio o centro público o privado.

- MONITOR/A COMEDOR ESCOLAR en Edición On Line, y una duración de 50 horas Con este curso podrás adquirir los conocimientos y competencias profesionales para trabajar en comedores. Orientar sobre las distintas tareas en el espacio de comida y recreo. Lograr que el espacio de comedor escolar sea para las/os niñas/os un espacio educativo y de promoción de la salud
- MANIPULADOR DE ALIMENTOS HOSTELERÍA en edición on line, y con una duración de 10 horas.
   Con este curso de Manipulador de Alimentos (Hostelería) adquirirás los conocimientos necesarios para un abordaje completo de la calidad y seguridad en el sector de la Hostelería. Aprenderás las características principales del proceso de producción, servicio y venta de alimentos de una forma completamente segura.
- CURSO MANIPULADOR DE ALIMENTOS -COMERCIO (SEGURIDAD E HIGIENE ALIMENTARIA) en edición on line, y con una duración de 10 horas. Con este curso de Manipulador de Alimentos (Higiene y Seguridad Alimentaria) adquirirás los conocimientos necesarios para un abordaje completo de la calidad y seguridad dentro de una empresa de distribución alimentaria (Comercios de Alimentación). Aprenderás las características principales del proceso de producción y venta de alimentos de una forma completamente segura.
- PERSONAL POLIVALENTE DE SUPERMERCADO en edición on line, y con una duración de 150 horas.
   Con este curso podrás adquirir los conocimientos y competencias profesionales para PERSONAL POLIVALENTE DE SUPERMERCADO, adecuadas para desarrollar una carrera profesional en el sector del comercio, y más concretamente en SUPERMERCADOS, hipermercados y grandes superficies, desempeñando funciones varias dentro de un establecimiento de estas características.
- AGENTE DE PARKING (CONTROLADOR ZONAS APARCAMIENTO REGULADO) en edición on line, y
  una duración de 30 horas. Con este curso podrás adquirir los conocimientos y competencias
  profesionales para trabajar como controlador de zonas de aparcamiento regulado. Aprendemos la
  realidad de las tareas y funciones diarias de la profesión; mantenimiento y limpieza de las
  instalaciones, control de caja, atención al cliente, supervisión de las zonas de aparcamiento y
  vehículos, etc.



A través de nuestra Aula Virtual de Formación, todas las personas interesadas pueden realizar **formación especializada con unos altos estándares de calidad**, utilizando tecnologías de última generación, en un proceso de innovación y mejora continua, apostamos por ir aumentando nuestro catálogo formativo siempre manteniendo nuestro alto estándar de calidad y eficiencia profesional de nuestra formación, siempre en consonancia con las necesidades del mercado laboral actual.

Desde la misma plataforma se puede acceder a la matriculación, pago y seguimiento de la formación.

En el 2021 y de manera paralela al nacimiento y consolidación de nuestra plataforma formativa hemos contado con un importante proveedor de servicios e-learning que nos ha aportado una gran Solidez y Tecnología: En el Grupo Vértice son expertos en formación online y en continuo desarrollo de nuevos productos y servicios adaptados a empresas y particulares, apoyándose en la utilización de la tecnología en los procesos formativos.



# GARANTÍA Y CONFIANZA

Estas son algunas de las entidades que avalan nuestro trabajo:

Formación reconocida y titulada por

Especialistas reconocidos en e-Learning por

Actividad con calidad certificada por







CURSOS IMPARTIDOS 2021	Nº Alumnos/as
Curso Conserje	196
Curso Monitor Transporte Escolar	21
TOTAL	217

#### **4.2 SEMILLEROS PARA EL EMPLEO**

Desde la Asociación Holística la Espiga apostamos por generar proyectos desde la visión de la Innovación Social «una solución nueva a un problema social la cual es más efectiva, eficiente, sustentable o justa que la solución actual cuyo valor agregado aporta principalmente a la sociedad como un todo en lugar de únicamente a los individuos»

Semilleros para el Empleo es un proyecto que pretende facilitar a los/as participantes, sin empleo y/o



formación, un modelo pedagógico original basado en una formación innovadora a través de itinerarios personalizados, un refuerzo en competencias básicas y laborales, experiencias prácticas en vinculación con el mundo empresarial, y un apoyo en demandas sociales con una especial atención a los más vulnerables.

La idea es crear un **proyecto integral de formación y empleo** que atienda esta necesidad. La Asociación plantea un servicio de formación individual, y personalizado que pueda ayudar a la persona a alcanzar la inserción laboral. Se trata de un modelo de Formación No reglada con formación teórica bajo la metodología online y prácticas en empresas para completar el aprendizaje.

### **OBJETIVOS:**

- Mejorar la empleabilidad y la inserción socio laboral de las personas en riesgo de pobreza y
  exclusión social, a través de acciones innovadoras y creación de actividades económicas que
  aseguren la sostenibilidad del proyecto en el tiempo.
- Facilitar a los/as participantes, sin empleo y/o formación, un modelo pedagógico original basado en una formación innovadora a través de itinerarios personalizados, un refuerzo en competencias básicas y laborales, experiencias prácticas en vinculación con el mundo empresarial, y un apoyo en demandas sociales con una especial atención a los más vulnerables.
- Hacer protagonistas a las personas que tienen especiales dificultades para acceder al empleo en su proceso de reincorporación laboral y mantenimiento del empleo.
- **Impulsar la continuidad del acompañamiento** en las distintas transiciones de entrada y salida del mercado de trabajo para las personas vulnerables ante el empleo.

### LOS DESTINATARIOS:

- Jóvenes que vienen de experiencias de fracaso y abandono escolar con baja cualificación profesional.
- Personas en riesgo de exclusión social que aún no han encontrado su verdadera vocación profesional, o desean trabajar en la zona, pero no poseen los requerimientos y experiencias que se demandan.

- Desempleados de larga duración que desean dar un giro a su carrera profesional y necesitan re cualificarse.
- Mujeres que abandonaron durante años su carrera profesional (por motivos familiares, maternidad...)
   y desean reincorporarse a la vida laboral, pero necesitan oportunidades de formación y prácticas profesionales.

## **EL PRODUCTO**

- 1. Itinerario Individual. Trabajo de competencias y búsqueda de recursos.
- 2. **Alfabetización Informática.** Participación en formación presencial en competencias informáticas básicas que ayuden y preparen para la formación online.
- 3. Formación Online. A través de un aula informática, y un/a tutor/a de referencia aprovechamos el potencial de la formación online (mayor oferta), frente a las dificultades de recursos formativos presenciales en la zona.
- 4. **Prácticas en empresas.** La innovación de este proyecto, toda experiencia va acompañada de un proceso práctico en una empresa.

El VALOR del proyecto es atender una necesidad social, ofrecer planes individualizados de actuación, aprovechar las ventajas de las NNTT y el E-learning, generamos un trabajo integral, población – empresas – administración pública. Creamos una red de apoyo y solución de problemas.



# 4.2.1 SEMILLEROS EL EMPLEO – FUNDACIÓN LA CAIXA

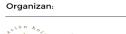
Proyecto para la mejora de la empleabilidad y la inserción socio laboral de las personas en riesgo de pobreza y exclusión social, realizado con el apoyo de la Fundación la Caixa.

La Asociación Holística la Espiga presentó el proyecto Semilleros para el Empleo dentro de la Convocatoria Inserción Laboral 2020, de Ayudas Sociales de la Fundación la Caixa, y contó con la colaboración en parternariado de la Asociación de Familias por el Desarrollo (AFASODE).

El 6 de Octubre la Fundación la Caixa y la Asociación Holística la Espiga firmaron el convenio de colaboración en la que se ponía en marcha la tercera edición de Semilleros para el Empleo está enmarcada dentro de la Convocatoria de Inserción Laboral de la Fundación la Caixa.







laespiga

afasode







El proyecto principalmente se desarrolló en la localidad de Chiclana de la Frontera, principalmente en la fase de formación, contando con instalaciones cedidas por el **Ayuntamiento de Chiclana de la Frontera** para impartir la formación.

La asociación colaboradora en el proyecto, nos aportó gran experiencia en voluntariado, en trabajo con colectivos de exclusión social y aporta gran apoyo social al proyecto unido a nuestra gran labor en orientación profesional.

Este nuevo proyecto cierra el ciclo de proyectos, cuenta con toda nuestra experiencia y saber, unido a la experiencia social de AFASODE, el apoyo de administraciones públicas y el apoyo, experiencia y compromiso de inserción laboral de la empresa Passivalia S.A., líder en la zona en construcción sostenible, un mercado en creciente auge.

Es por ello que supone un gran avance social, una gran oportunidad formativa y laboral para los colectivos participantes, y supone un avance.

El proyecto es una actuación integral en la que se contemplan todas las fases de cara a la inserción de los colectivos, interviniendo en competencias, conocimientos, orientación laboral, necesidades sociales, intermediación con empresas, formación práctica e inserción laboral.

#### PERSONAS DESTINATARIAS DEL PROYECTO

El proyecto estuvo dirigido a:

- Personas inmigradas y otros colectivos con diversidad cultural,
- Mujeres con graves problemáticas sociales,
- Personas paradas de larga duración sin otras dificultades añadidas,
- Jóvenes en riesgo de exclusión social, y otros colectivos con diversidad cultural

La **Asociación de Familias Solidarias para El Desarrollo** propuso jóvenes que participan como usuarios de su entidad, participando sus usuarios del programa de Viviendas de Acogida para Jóvenes ex tutelados del Sistema de Protección de Menores, dentro del cupo destinado a personas jóvenes en riesgo de exclusión social, personas inmigrantes, o mujeres con graves problemáticas sociales.

No obstante, contamos con la colaboración de los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Chiclana de la Frontera para la derivación de más personas candidatas, así como personas demandantes de empleo derivados de nuestras Unidades de Orientación Laboral.

El proyecto, metodológicamente, trabaja desde una nueva perspectiva de innovación social, e ineludiblemente esta debe pasar por plantear estrategias regulatorias de fomento, implicación y corresponsabilización de las personas participantes y destinatarias de la ayuda.

Desde la Asociación se ha contado con la opinión de usuarios y personas para diseñar el itinerario formativo.

El convenio de colaboración con la Asociación de Familias de Acogida nos ha permitido analizar las principales necesidades formativas y de empleabilidad de los jóvenes participantes en sus recursos y programas. Sus usuarios se incorporaron al funcionamiento completo de la Asociación realizando labores de voluntariado, y difusión del proyecto de acogida en todas las instancias que se relacionan.

Fecha de ejecución del 8 de enero a al 26 de junio de 2021

#### 3 Fases:

#### 1. Orientación y competencias profesionales

Con gran éxito finalizamos la primera fase del programa de formación, la Orientación Laboral y la Capacitación en Competencias Profesionales del grupo de personas participantes.

En esta fase hemos realizado sesiones individuales y grupales con el fin de realizar un itinerario de inserción, un trabajo de competencias generales y búsqueda de recursos. En las sesiones grupales y con una metodología activa y participativa hemos abordado el Autoconocimiento, la autoestima, imagen personal de cara al empleo, empoderamiento, diferentes recursos en la búsqueda Activa de Empleo. Habilidades y competencias socio profesionales generales.

Esta fase es valorada positivamente por parte de las personas participantes, que han podido reactivar su BAE y ampliar sus habilidades. Esto en lo referido al trabajo individual, pero también destacamos la valoración positiva en cuanto a la dimensión grupal o interpersonal, que en las instancias evaluativas también se ha expresado. En clima de integración intercultural, intergeneracional en un grupo tan diverso creó una predisposición favorable para el desarrollo de la tercera fase formativa.

**2. Formación en Construcción Sostenible.** Semilleros para el Empleo formó a un grupo de personas que puedan trabajar en el sector de la construcción adaptados a las nuevas técnicas y requerimientos de la Construcción Sostenible.

Se han desarrollado sesiones grupales de Formación Profesional presencial adaptada a las necesidades de empresas. Los contenidos que se han impartido abordaron técnicas de ejecución de sistemas de construcción sostenible de acuerdo a las nuevas especificaciones técnicas y regulaciones medioambientales estatales, autonómicas y locales. Se han estudiado áreas, sistemas, metodologías y aptitudes necesarias para la satisfactoria inserción laboral en este sector.

**3. Prácticas en empresas**. En mayo de 2021 pasan de la formación teórica a la práctica en la empresa. Contando con la supervisión y el seguimiento de sus tutores de prácticas, las personas participantes han desarrollado sus prácticas formativas en empresas del sector de la Construcción Sostenible. Las empresas donde se han llevado a cabo estas prácticas han sido MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN CONIL y PASSIVALIA S.A. Estas prácticas se han desarrollado hasta el 30 de junio.

El cumplimiento ha sido satisfactorio, las personas que han realizado las prácticas han valorado positivamente la experiencia. Así también las empresas donde se han desarrollado.

A pesar de las dificultades, con la situación Covid, tod@s han trabajado con ilusión y están demostrando que es necesario continuar adelante construyendo un futuro por el empleo.

Todo ello, lo ha hecho posible, la Asociación de Familias Solidarias, la Fundación La Caixa; Passivalia; la Delegación de Fomento del Ayuntamiento de Chiclana y el apoyo de donaciones particulares.















FASE 3













#### 4.4 FORMATHON 2.0

Nuestro proyecto FORMATHON 2.0, como en anteriores ediciones, se basa en nuestro conocimiento sobre la realidad de la población de Medina Sidonia así como de la oferta actual del tejido empresarial, ante la falta y demanda de oferta formativa. Es por ello que ofrecemos, en este caso a uno de los colectivos más vulnerables en cuestión de mercado laboral, a personas pertenecientes a familias en



situación o riesgo de exclusión social y/o económica la posibilidad de obtener formación gratuita gracias a la concesión de esta subvención y a través de un paquete formativo compuesto por varios cursos y talleres de carácter teórico-práctico a elegir entre dos sectores profesionales que, según nuestro punto de vista, puedan brindarles nuevas oportunidades laborales.

#### **OBJETIVOS ALCANZADOS**

Una vez finalizado el desarrollo del proyecto y, según los objetivos propuestos iniciales, podemos señalar que se han alcanzado los siguientes propósitos:

- Lograr un cambio de actitud pasiva a proactiva valorando la importancia de una buena formación a la hora de acceder a un empleo, realizando sesiones de orientación individual con la mayoría de las personas participantes que a día de hoy siguen manteniéndose.
- Conocer de forma exhaustiva la situación actual del mercado laboral y sus características logrando un acercamiento al mundo laboral, ya que la formación desarrollada dentro del proyecto podría permitir acceder a procesos de selección dentro del mercado laboral.
- Fomentar el pensamiento crítico y desarrollo de un proyecto personal a través de la educación permanente, primando la asistencia de personas desempleadas y manteniendo su interés en futuras acciones formativas.
- Dotar a los participantes de los conocimientos, competencias y habilidades para ejercer adecuadamente el desempeño de algunos puestos de trabajo, para ello se han desarrollado varias acciones formativas en dos sectores profesionales diferentes que les puedan permitir llevar a cabo las funciones propias de una profesión.
- Ofrecer al colectivo al que nos dirigimos la oportunidad de formarse de cara a mejorar sus posibilidades en cuanto a la búsqueda de empleo se refiere, actualizando así su currículum vitae y poniendo en alza la predisposición por adquirir nuevos conocimientos de forma reciente.

#### **ACTIVIDADES REALIZADAS Y TEMPORALIZACIÓN**

Hemos de señalar que en esta edición la formación propuesta se ha realizado en la modalidad online para adaptar nuestro proyecto a las medidas adoptadas por las restricciones de la crisis sanitaria que afectaban al aforo de las instalaciones así como al número de personas reunidas.

A partir de la selección de las personas participantes, con un total de 30 iniciadas, da comienzo la parte formativa y objetivo primordial de este proyecto. En dos grupos de 15 personas, han realizado un itinerario formativo según la actividad laboral a la que se aspira:

#### • REPONEDOR-DEPENDIENTE DE SUPERMERCADO (100 horas)

- Curso Caja TPV (Plataforma Teleformación Espiga Vértice)
- o Curso Colocación Productos en el Punto de Venta (Plataforma Teleformación Espiga Vértice)
- Curso Manipulador de alimentos de alto riesgo (Pack Formativo 7 formaciones incluyendo Medidas Covid 19) (Plataforma Teleformación Asonaman)
- o Curso Atención al Cliente (Plataforma Teleformación Espiga Vértice)
- Curso Carretillas para el transporte de mercancías (Plataforma Teleformación Espiga Vértice)
- Sesiones Informativas sobre Orientación específica en el sector distribuidoras de alimentación al por menor. (Sesiones Grupales)
- Sesión sobre Alfabetización informática para la búsqueda de empleo. (Sesiones Grupales)

# CONSERJE-ORDENANZA-CONTROL ACCESOS (100 horas)

- Curso Conserje-Ordenanza (Plataforma Teleformación Espiga Vértice)
- Curso Manipulador de alimentos de alto riesgo (Pack Formativo 7 formaciones incluyendo Medidas Covid 19) (Plataforma Teleformación Asonaman)
- Curso Legislación aplicable en Seguridad y Salud (Plataforma Teleformación Espiga Vértice)
- Sesiones Informativas sobre Orientación específica en el sector conserjería, centros públicos y privados. (Sesiones Grupales)
- Sesión sobre Alfabetización informática para la búsqueda de empleo (Sesiones Grupales)

Aunque inicialmente se programaron unas sesiones presenciales "obligatorias" en las que se dividían los grupos en dos para poder así cumplir con las medidas de distanciamiento y seguridad, ante la resolución decretada el 1 de febrero de 2021 por la Delegación Territorial de Salud y Familias en Cádiz, por el que la localidad pasa nivel de alerta 4 - grado 2, con las medidas que entraron en vigor a partir del 3 de febrero debido a la alta incidencia de casos, las nuevas restricciones contemplaban el cierre de actividades no esenciales así como la prohibición de reuniones de más de 4 personas, por lo que tuvimos que suspender el resto de sesiones programadas buscando otras alternativas para que las personas participantes tuvieran la misma información que se impartiría en dichas intervenciones. Toda la documentación preparada se le remitió por correo electrónico a cada una de las personas.

La sesión inicial de presentación se pudo llevar a cabo, sin embargo, el día 2 de Febrero en horario de mañana y en turnos alternos en el espacio cedido por el Excmo. Ayuntamiento previa reserva: salón de actos de la Biblioteca Municipal. En ella las personas participantes tuvieron la oportunidad de recibir toda la información acerca del desarrollo del programa formativo así como del uso de las plataformas educativas.

Finalizadas estas acciones, se procedió a la entrega de los diplomas acreditativos de forma individual y presencial en nuestras instalaciones. Debido a las restricciones, no se pudo celebrar ningún acto de ceremonia de clausura.

#### **PERSONAS BENEFICIARIAS**

En nuestro proyecto se contempló desde el inicio un total de 30 participantes dentro del colectivo al que nos dirigimos:

Personas pertenecientes a familias en situación de exclusión social o insolvencia económica que puedan acreditarlo a través de un certificado expedido por un organismo oficial, bien sea del Área de Servicios Sociales Comunitarios de la localidad como aquellas personas que acrediten la falta de percepción de cualquier prestación o ayuda del SEPE. Dándose prioridad a las personas desempleadas mayores de 30 años, debido a la falta de iniciativas y proyectos para esta franja de edad de las que conocemos sus quejas y reclamaciones.

Se han recibido un total de 91 solicitudes de las cuales 74 fueron cumplimentadas y enviadas a través del formulario telemático facilitado.

FORMATHON 2.0	REPONEDOR/A SUPERMERCADO	CONSERJE ORDENANZA
TOTAL N° SOLICITUDES	27	64
TOTAL PARTICIPANTES	15	15

A la hora de seleccionar a las personas participantes se ha tenido en cuenta, además del cumplimento del colectivo prioritario, el lugar de residencia preferente y su continuidad en procesos de búsqueda de empleo y/o formación.

Al finalizar el desarrollo de los paquetes formativos, el número de personas que han finalizado ambos cursos ascendió a 27 en total. Todas estas personas han recibido diplomas acreditativos de la formación recibida por módulos independientes expedidos por la empresa de formación ASONAMAN, y un certificado de aprovechamiento del proyecto FORMATHON en su globalidad





# 5. EDUCACIÓN AL DESARROLLO

Colaboramos con la ONG local "Peace & Conflict Resolution" radicada en la ciudad de Bukavu. Peace & Conflict Resolution desarrolla una importante labor Humanitaria, se ocupa de asistencia de personas víctimas de conflictos, su curación y apoyo ante el Trauma de la guerra, desde una perspectiva de paz.

Queremos acercar el "Allí" con el "Aquí". Pretendemos sensibilizar a la población sobre la realidad de África Central y acercarnos con otra mirada, movilizando para lograr un compromiso personal y colectivo en la transformación social.

Como asociación hemos colaborado ante la grave situación de personas desplazadas que están en la zona y gran necesidad de ayuda que tienen.

Goma es una ciudad situada en la orilla norte del Lago Kivu, y nuestros amigos de PCR Foundation están en la orilla sur del lago, nos comentan que ya están empezando a recibir muchas personas refugiadas.

Son muchas las necesidades y problemas asociados al desplazamiento de tantas personas que prácticamente han abandonado su hogar con muy pocas pertenencias.

Desde nuestra Asociación durante el 2021 hemos apoyado a nuestros amigos de PCR Foundation, mediante sorteos y colaboraciones particulares con las que se ha concedido recaudar fondos que han sido enviados a la ONG local que trabajan sobre el terreno en la zona.

#### Con la campaña #SOSCongo -



La población está huyendo de la Ciudad. Miles de personas obligadas a desplazarse y abandonar su hogar.

Tras la erupción del volcán Nyiragongo, uno de los más activos del mundo, se ha provocado una grave crisis humanitaria con miles de personas desplazadas de sus hogares. Colaboramos con Peace and Conflict Resolution (PCR Foundation) en Bukavu para la asistencia y apoyo a personas desplazadas en la zona.

Se ha creado una campaña de recaudación de fondos que se enviarán a PCR Foundation para sus programas de acogida y urgencia.

Apoyo a las personas desplazadas en Facebook logramos recaudar 350 euros y sumando aportaciones propias logramos enviar 500,00 euros a PCR Foundation para apoyar sus programas de ayuda.

Se ha ayudado a más de 60 mujeres con bolsas de alimentos, y pagado los gastos médicos de dos mujeres desplazadas que tuvieron que ser hospitalizadas por una operación de cesárea. Las mujeres no podían afrontar la factura y PCR Foundation les ayudó.

Estamos felices, pero somos conscientes que la ayuda fue pequeña y solo cubre una atención puntual y las necesidades son enormes, por lo que nuestra intención es poder consolidar dentro de nuestras posibilidades una ayuda más estable enmarcada en una estrategia de cooperación junto a PCR Foundation.











# 6. COLABORACIÓN Y TRABAJO EN RED

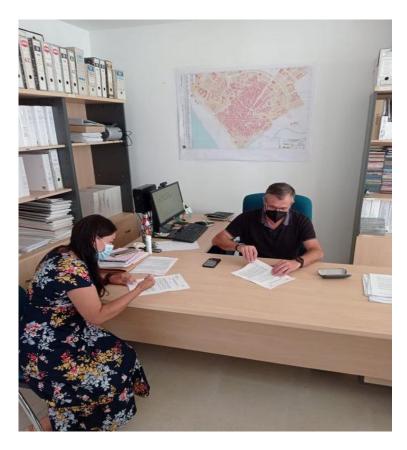
# **6.1 CONVENIOS DE COLABORACIÓN**

Uno de los objetivos de nuestra Asociación es *trabajar en red, colaborar en proyectos* entidades y asociaciones con el objetivo de unir fuerzas en proyectos comunitarios y colaborando por unos objetivos comunes. El trabajo en red es la clave de la acción social, creación de sinergias y mejor actuación. Nuestras colaboraciones este año se han centrado en participación en programas, eventos y firma de convenios de colaboración con administraciones, entidades públicas y privadas.

## **AYUNTAMIENTO DE CONIL DE LA FRONTERA**



El pasado 14 de Junio de 2021 la Asociación Holística la Espiga volvió a renovar el convenio de colaboración de colaboración con el Ayuntamiento de Conil de la Frontera. Desde la Administración se sigue apostando y apoyando la actividad de nuestra Asociación, así como la cesión de instalaciones en el municipio de Conil de la Frontera.



# MEDAC – INSTITUTO OFICIAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL (JEREZ DE LA FRONTERA)



La entidad de formación profesional MEDAC (Instituto Oficial de Formación Profesional en Jerez de la Frontera), con el objetivo de convertir a la Asociación en centro receptor de alumnos de prácticas formativas de los ciclos de Formación Profesional de Integración social que la entidad formativa imparte en Jerez de la Frontera.

Con este acuerdo avanzamos en la colaboración, integración y creación de espacio de colaboración para compartir experiencias, apoyar en el proceso formativo a futuros profesionales del sector social y recibir apoyo en nuestros proyectos sociales.

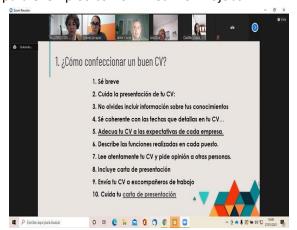
En Marzo de 2021 tuvimos reunión y firma de convenio de prácticas formativas con MEDAC, Instituto de Formación Profesional, así ya el lunes 15 de marzo se incorporó Javier, un nuevo compañero a nuestra Asociación. Realizó sus prácticas formativas de Integración Social enmarcadas en nuestro proyecto social de empleo #semillerosempleo

Las prácticas formativas se desarrollaron del 15 de marzo al 15 de junio de 2021.



#### **5.2 NETWORKING**

□ En colaboración con El área de Juventud del Ayuntamiento de Gines y la Asamblea Joven de la localidad, celebró el miércoles 27 de enero un interesante 'webinar' bajo el título 'Empléate', un taller formativo que tenía como objetivo facilitar estrategias para la búsqueda de empleo. A lo largo de más de hora y media, el 'webinar' abordó aspectos como la realización de un buen currículum con herramientas digitales, la importancia de una carta de presentación o herramientas para el empleo como Linkedin o Infojobs.



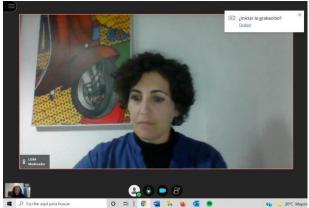


□ La Asociación Holística La Espiga participa en La Red Participe+, con una publicación sobre la Orientación como elemento facilitador y la labor de nuestra asociación en el ámbito del empleo. Un total de catorce artículos forman este especial de Empleo Joven y que nos aproxima a la realidad del mercado laboral y de aprendizaje de la juventud de estos municipios. Temas como la formación continua, el talento de los jóvenes, la labor que desde la ADL de Gines realiza la Asociación Holística La Espiga, como influye el voluntariado en la empleabilidad y otros muchos temas que nos realiza una radiografía de la juventud y el empleo.



☐ En noviembre de 2021 tuvimos el placer de participar en una webinar organizada por el Vicedecanato de Prácticas y Emprendimiento de la Facultad de Ciencias de la Educación de la Universidad de Sevilla sobre el futuro laboral de su alumnado.





# **5.3 CAMPAÑAS SOCIALES Y EN MEDIOS**

María José Navarro explicó en 7 TV Chiclana el proyecto que realizamos durante el 2021 en Chiclana "Semilleros para el Empleo". Agradecimos la colaboración de nuestro medio local. El proyecto se desarrolló gracias al apoyo de Fundación "la Caixa" Ayuntamiento de Chiclana Passivalia y donaciones de personas particulares



En Marzo del 2021 se publica la entrevista que se realiza para visibilizar el trabajo de la Asociación de Familias Solidarias en 8 Chiclana en la que han incluido a sus jóvenes en nuestro Proyecto de empleo Semilleros Para El Empleo organizado por la Asociación La Espiga y que cuenta con la colaboración de Fundación "la Caixa" Convocatorias la Caixa Fomento Chiclana Passivalia y donaciones de personas particulares.



#### Asociación La Espiga

Publicado por Manuel Burgos ② · 3 de marzo de 2021 · ❸

Compartimos la entrevista que se realiza para visibilizar el trabajo de la Asociación de Familias Solidarias en 8 Chiclana en la que han incluido a sus jóvenes en nuestro Proyecto de empleo #SemillerosParaElEmpleo organizado por la Asociación La Espiga y que cuenta con la colaboración de Fundación "la Caixa" #ConvocatoriaslaCaixa Fomento Chiclana Passivalia y donaciones de personas particulares.

#somosinnovacionsocial #NoDejarANadieAtrás #CaminoHaciaElEmpleo



#### 8 Chiclana

3 de marzo de 2021 · ❸

EL ÁREA DE FOMENTO Y LA ASOCIACIÓN DE FAMILIAS SOLIDARIAS TRABAJA EN LA INSERCIÓN LABORAL DE JÓVENES EXTUTELADOS

Jóvenes extutelados que han cumplido la mayoría... Ver más

- En Marzo de 2021 nuestro compañero Juan Molina de Familias Solidarias explicó la labor que hacen en apoyo e integración de jóvenes ex tutelados en 8 Chiclana. Estos chicos y chicas se encuentran en la actualidad participando en nuestro proyecto Semilleros para el Empleo que se desarrolla en Chiclana de la Frontera gracias al apoyo de Fundación "la Caixa" Convocatorias la Caixa Passivalia, Fomento Chiclana y donaciones de personas particulares. Desde Asociación La Espiga trabajamos la integración social, y a través de Semilleros para El Empleo damos oportunidades a jóvenes, personas extranjeras, desempleados de larga duración y mujeres en situación de vulnerabilidad social.
- ❖ En Mayo de 2021 Radio Chiclana nos realiza una entrevista tras el cierre de la fase de formación grupal. Gracias a Radio Chiclana quien nos ha ayudado con la difusión y una entrevista en donde explicar este proyecto del que estamos muy orgullosos, **Semilleros Para El Empleo.**



En este 2021 nos hemos sumado a través de nuestras redes sociales y colaboración con:

4 DE FEBRERO "DÍA MUNDIAL CONTRA EL CÁNCER" y desde la Asociación La Espiga nos sumamos a la iniciativa de Aecc España para la firma del acuerdo contra el cáncer





# 20 DE FEBRERO 2021 " DÍA MUNDIAL DE LA JUSTICIA SOCIAL"

Desde la Asociación Holística la Espiga nos sumamos en este día por la Justicia Social en este año defendiendo más que nunca los Derechos Humanos, las libertades individuales, la lucha contra la desigualdad y pobreza en esta era moderna de las tecnologías digitales.



## 28 DE FEBRERO DÍA DE ANDALUCÍA.

Nos sentimos orgullosos de celebrar una identidad, de reivindicar nuestros valores y fortalezas como comunidad.



#### 8 DE MARZO DÍA DE LA MUJER DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

El lema de este año "Mujeres líderes: Por un futuro igualitario en el mundo de la Covid-19".

Las mujeres se encuentran en la primera línea de la crisis de la Covid-19 como trabajadoras de la salud, cuidadoras, innovadoras y organizadoras comunitarias. También se encuentran entre las y los líderes nacionales más ejemplares y eficaces en la lucha contra la pandemia. La crisis ha puesto de relieve tanto la importancia fundamental de las contribuciones de las mujeres como las cargas desproporcionadas que soportan. El Día Internacional de la Mujer originalmente denominado Día



Internacional de la Mujer Trabajadora, conmemora la lucha de la mujer por su participación dentro de la sociedad, en pie de emancipación de la mujer y en su desarrollo íntegro como persona.

**27 de marzo** a las 20.30h nos sumamos a **LA HORA DEL PLANETA**, iniciativa promovida por WWF La crisis climática es una realidad y hay que actuar ¡YA! <a href="https://www.horadelplaneta.es/">https://www.horadelplaneta.es/</a>



# 7 DE ABRIL CELEBRAMOS EL DÍA MUNDIAL DE LA SALUD.

Este año enfocado a la construcción de un mundo más justo y saludable.

Es la desigualdad un importante factor de mortalidad entre la población. No hay vacuna que nos proteja de la desigualdad, el acceso a buenos recursos sanitarios, prevención, buenos hábitos de vida, entornos saludables.

En este último año hemos aprendido a la fuerza a darnos cuenta de la importancia de la salud, de los riesgos y amenazas para nuestras sociedades y

como siempre l@s más débiles se enfrentan a las peores consecuencias.



#### 22 DE ABRIL DÍA DE LA TIERRA

Es un día para rendir homenaje a nuestro planeta y reconocer a la Tierra como nuestro hogar y nuestra madre, así como lo han expresado distintas culturas a lo largo de la historia, demostrando la interdependencia entre sus muchos ecosistemas y los seres vivos que la habitamos.

El hombre es la más loca especie. Adora a un Dios invisible y mata a toda la naturaleza visible sin darse cuenta de que la naturaleza que mata es el Dios invisible que adora... dijo una vez el astrofísico Hubert Reeves.



#### 5 DE JUNIO DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE.

"Reimagina, recupera, restaura". Podemos contribuir con el medio ambiente, disminuir la contaminación ambiental y frenar la pérdida de biodiversidad.

¿Qué puedes hacer tú?

Descárgate el manual de restauración de los ecosistemas.

https://unenvironment.widen.net/.../ecosystem-restoration...

#DiaMundialMedioAmbiente #nohayplanetab #somossemillasdelcambio



#### **DÍA DEL ORGULLO**

Sé libre de amar a quien quieras y siéntete orgullos@ de ser quien eres.



# 9 DE AGOSTO DÍA INTERNACIONAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS.

Desde la Asociación Holística la Espiga nos queremos sumar en este día y apoyar el trabajo de las Comunidades y Asociaciones en favor de la Autonomía y Derechos de los Pueblos Indígenas, cada vez más amenazados por el desarrollo industrial, globalización e intereses industriales sobre sus territorios. Apoyamos la "Iniciativa Cuencas Sagradas: Territorios para la Vida" y su propuesta que tiene sus raíces en la cosmovisión indígena.



#### 16 DE OCTUBRE ES EL DÍA MUNDIAL DE LA

**ALIMENTACIÓN**, una celebración promovida por la FAO en español, con el claro objetivo de disminuir el hambre en el mundo. El lema de 2021 es "Nuestras acciones son nuestro futuro", nos ayudarán a enfrentarnos a los retos como humanidad y desarrollo.



# 1 DE DICIEMBRE NOS SUMAMOS AL DÍA MUNDIAL DEL SIDA

El Día Mundial del Sida y continúa recordando a la sociedad y a los Gobiernos que el VIH no ha desaparecido. Es esencial que la sociedad en su conjunto tome conciencia de cómo el VIH afecta la vida de las personas, para que de este modo podamos poner fin al estigma y la discriminación, y consigamos mejorar la calidad de vida de las personas que viven con el VIH. #NoDejarANadieAtrás #salud #NoDiscriminación



# 3 DE DICIEMBRE DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

El 3 de diciembre se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad con el objetivo de promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida.

# #undíaparatodos ••••

Desde la Espiga trabajamos con el objetivo de eliminar barreras, fomentar la <u>#igualdaddeoportunidades</u> y #nodejarnadieatras



# 10 DE DICIEMBRE DÍA INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

<u>#DefiendeLosDerechosHumanos</u> El Día de los Derechos Humanos se celebra cada 10 de diciembre. El tema del Día de los Derechos Humanos de este año está relacionado con la "Igualdad" y el artículo 1 de la

Declaración Universal de Derechos Humanos, "Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos"



## **6.REDES 2.0**

Seguimos creciendo y hemos incorporado una nueva red social y de comunicación a nuestra Asociación.

En 2021 hemos abierto nuevo Canal de **Telegram**, finalizando el año con más de 50 suscriptores.

Apostamos por dar mayor información y utilizar nuevas herramientas que nos ayuden en la digitalización y contacto con nuestras personas usuarias.



La Asociación ha difundido su actividad y aportado noticias de interés a través de una página en Facebook: <u>Asociación La Espiga</u>, que registra más de 1.935 "me gusta", 2.140 seguidores y tiene un seguimiento medio de los artículos de unas 24.900 personas.

Para el Programa Andalucía Orienta la asociación tiene una página de Facebook "Andalucía Orienta La Espiga", para publicar todos los contenidos relacionados con el Área de Formación y Empleo. La página Facebook registra más de 12.976 "me gusta", 13.524 seguidores y tiene un alcance medio de los artículos de más de 10.683 personas.

Se continúa realizando una labor de difusión de la actividad de la Asociación a través del perfil en Twitter: @Asoc\_La\_Espiga, cerrando el año con 291 seguidores.



La Asociación Holística La Espiga cuenta con un perfil en **Linkedin** con **160 seguidores**. <a href="https://www.linkedin.com/company/9251070/">https://www.linkedin.com/company/9251070/</a>



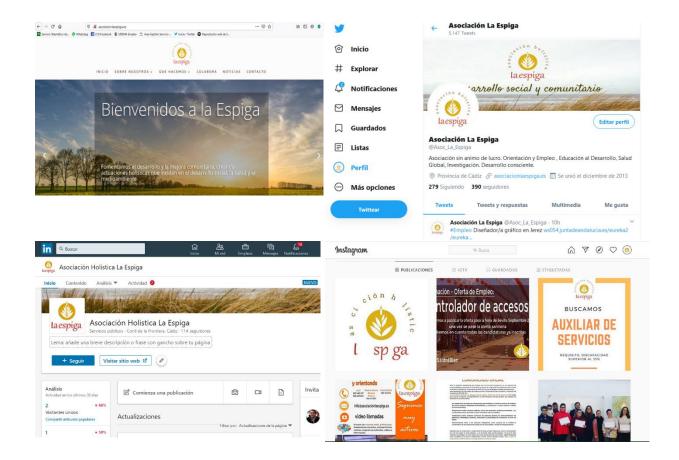
La Asociación Holística la Espiga dispone de perfil en la red social **Instagram**, finalizando el año con **161 seguidores**.

https://www.instagram.com/asociacionlaespiga/



Este año 2021 hemos lanzado nuestros propios vídeos tutoriales en nuestro canal de **YouTube** contando con más de **69 suscriptores** 





# **Entidades Colaboradoras**



























