



ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA

MEMORIA ANUAL 2020

Memoria Anual de Actividades



1. PRESENTACIÓN

2020 El año en la que nuestra Sociedad se ha enfrentado a uno de los mayores retos y desafíos de nuestra historia moderna: **“La Pandemia provocada por el COVID19 – SARS COV2.**

No recordamos una Pandemia mundial con un efecto tan globalizado que ha puesto en jaque nuestros sistemas sanitarios, económicos, políticos y sociales de una manera nunca vista. Comenzamos el año viendo los primeros efectos de la enfermedad muy lejos de nuestra zona, en China, pero poco a poco el riesgo se iba acercando, y tras la comunicación del Estado de alarma ordenado por el Gobierno de España el 14 de marzo con el establecimiento de duras medidas de confinamiento domiciliario y todas las medidas implantadas, comenzamos a sufrir una crisis sanitaria, social y económica de la que aún no hemos salido y no sabemos ciertamente todas las consecuencias que tendrá en nuestra sociedad.

Nuestra Asociación, como toda la sociedad, ha sido golpeada y paralizó su actividad presencial, pero conscientes de las dificultades, y necesidades de nuestros beneficiarios, continuamos nuestro trabajo adaptándonos a las circunstancias.

El confinamiento nos obligó a desarrollar aún más el **Teletrabajo**, y nuestro equipo de trabajo, trabajó con gran esfuerzo, mantuvimos el contacto con **nuestr@s usuari@s** utilizando todas las herramientas disponibles (seguimiento y apoyo telefónico, aprovechamiento de nuevas tecnologías de la comunicación a través de video llamadas, webinar, tutoriales online, email, etc.

La situación provocada por el COVID19 nos ha obligado a acelerar nuestro esfuerzo por la digitalización como entidad, aprovechar las ventajas de las Nuevas Tecnologías para seguir cerca de nuestros **usuari@s**, y apoyarlos en tan difíciles momentos.

Durante este tiempo no hemos parado de trabajar, y salimos reforzados como Asociación, apostando por las herramientas digitales que compaginarán nuestra actividad presencial.

El 22 de junio de 2020 volvimos a retomar toda nuestra actividad presencial bajo las más cuidadosas medidas de protección, y durante todo este año ya nos planteamos nuevas maneras para facilitar todas las necesidades detectadas.

La situación provocada por el COVID19 nos ha obligado a acelerar nuestro esfuerzo por la digitalización como entidad y apoyo a **nuestr@s usuari@s**



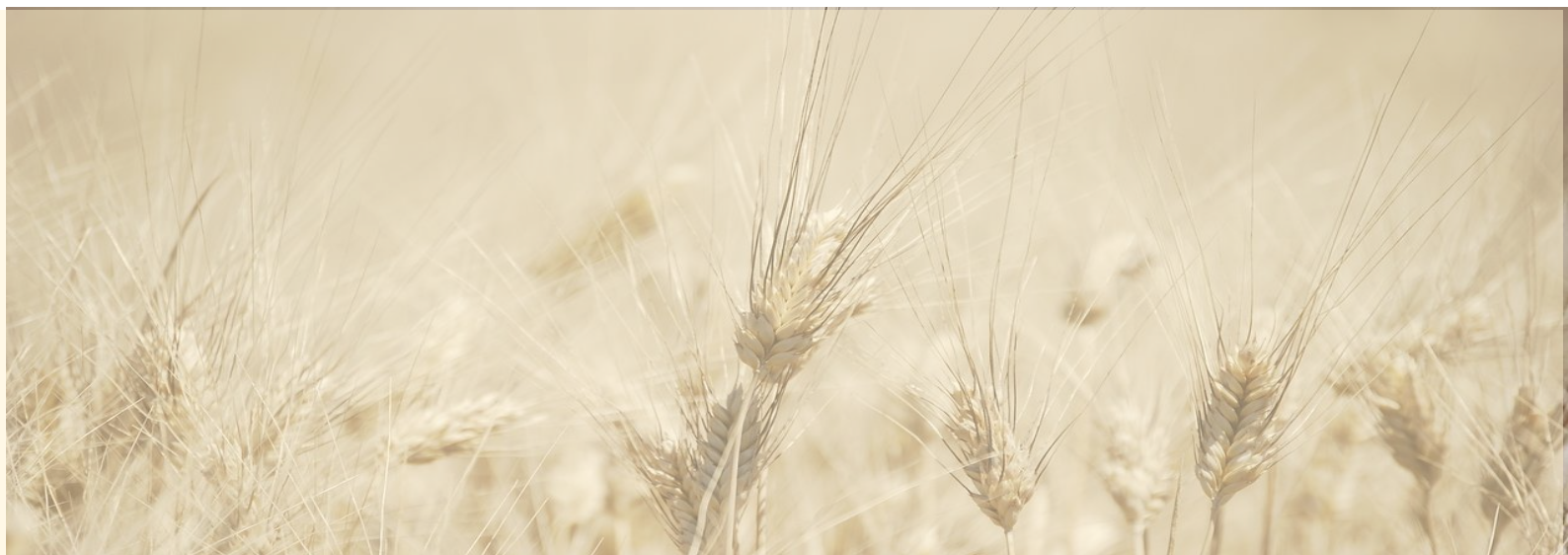
2. OBJETIVOS

Los objetivos de la Asociación están encuadrados en torno a cuatro áreas de actuación:

- I. **Formación, Empleo, Economía Social y Educación al Desarrollo:**
- II. **Fomento de la Salud Global y Cuidado del Medio Ambiente, promoviendo una salud física, psíquica, y social del individuo y la comunidad.**
- III. **Investigación, la Asociación Holística La Espiga tiene como fin el fomento de la Investigación como motor del cambio social,**
- IV. **Fines transversales en todas nuestras áreas:**
 1. Promover **la igualdad de oportunidades**.
 2. Promover **la igualdad de género**, la transversalidad del enfoque de género en todas las actuaciones, y lucha contra las desigualdades sociales y laborales basadas en las diferencias de género.
 3. **Promover la interculturalidad** e incluirla en todas las actividades, materiales y documentación que genere la asociación.
 4. Empoderar y apoyar a las organizaciones, movimientos sociales e individuos en el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para crear comunidades e iniciativas estratégicas con el propósito de realizar una contribución significativa al desarrollo humano, la justicia social, los procesos de participación y la sustentabilidad ambiental.
 5. Promover, impulsar y potenciar el voluntariado, así como sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de formar parte activa de la acción voluntaria.
 6. Fomentar y favorecer el desarrollo de proyectos y programas de voluntariado en la asociación para el cumplimiento de nuestros fines y en relación con las actividades
 7. Actuar como portavoz de sus miembros en foros locales, provinciales y nacionales en temas relacionados con las áreas de la asociación (formación, empleo, cooperación y educación al desarrollo, salud, medioambiente, igualdad, así como la promoción y el desarrollo del voluntariado).

En este año 2020 la Asociación Holística la Espiga se ha marcado los siguientes objetivos:

- Creación de red de contactos entre asociaciones, instituciones y ciudadanía.
- Diseño y realización de herramientas para la difusión: web y nuevas tecnologías.
- Realización de proyectos y actividades de acuerdo a nuestras áreas de actuación y objetivos de la asociación.
- Ampliar ámbito de actuación, desarrollando actuaciones en otras localidades de la provincia de Cádiz y Sevilla, así como confirmar acuerdos y colaboraciones con administraciones locales, municipales.
- Desarrollo de la Agencia de Colocación oficial ampliando red de empresas colaboradoras, afianzando como recurso de empleabilidad en nuestra zona de actuación.
- Desarrollo de plataforma formativa online que ofrezca soluciones y recursos de formación profesional para personas desempleadas.



3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPLEO

La Asociación Holística La Espiga continúa desarrollando en este año nuestra línea de orientación, por la que apostamos por el **desarrollo de nuestra comunidad y de las personas que la integran**, a través de acciones y programas que favorezcan el desarrollo social.

Desde la Asociación Holística La Espiga se concede una gran importancia a la formación y a las políticas activas de empleo, pilares en los que se sustenta el desarrollo económico y empresarial y factor imprescindible en el desarrollo económico y social de una comunidad.

Apostamos por generar una cultura ética, **una nueva manera de hacer** y trabajar la formación y orientación para el empleo, fomentar entre el sector empresarial y las personas trabajadoras principios básicos como la honestidad, responsabilidad, cooperación, solidaridad, generosidad, empatía entre otros.

3.1 ORIENTACIÓN LABORAL Y EMPLEO

3.1.1 PROGRAMA “ANDALUCÍA ORIENTA”



En 2020 continuamos realizando la Convocatoria 2018 del Programa de Orientación Profesional y Acompañamiento a la inserción convocado por el Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía, en los municipios de **Conil de la Frontera, Medina Sidonia, Paterna de la Rivera y Benalup – Casas Viejas en la provincia de Cádiz y Gines en la provincia de Sevilla**.

Las Unidades de Orientación Profesional de la red “Andalucía Orienta” de la Asociación Holística La Espiga han estado operativas desde el 1 de febrero 2019 hasta el 26 de Diciembre de 2020.

Dándole a este programa la continuidad que se requiere tanto por las personas usuarias como por los organismos y entidades sociales con las que colaboramos.

OBJETIVOS

○ GENERALES

El objetivo general de las unidades de orientación es **promover la inserción laboral de las personas demandantes de empleo prestando orientación, asesoramiento especializado y personalizado** acerca de su elección profesional, posibilidades reales de empleo, cualificación necesaria, necesidades y opciones formativas, búsqueda de empleo o creación de su propio empleo, promoviendo así la mejora de la empleabilidad.

Desde ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA, además del objetivo mencionado, nos marcamos los siguientes:

- Mejorar la empleabilidad de las personas beneficiarias del programa, potenciando sus capacidades personales a través del desarrollo de acciones de Orientación, Asesoramiento y formación.
- Promover acciones y servicios a las personas desempleadas.
- Promover la consecución de la inserción laboral de las personas desempleadas a través de un itinerario personalizado de inserción.
- Promover, gestionar y analizar acciones de promoción de empleo y mejora de la empleabilidad.

OBJETIVOS CUANTITATIVOS.

Esta resolución desarrollada bajo el número de expediente SC/OCA/0007/2018, establece para cada programa los objetivos cuantitativos que se refieren al número de horas de atención directa a realizar en cada Unidad de Orientación.

Así mismo, estos objetivos se reflejan en los Informes de Seguimiento generados por el Servicio Telemático de Orientación del Servicio Andaluz de Empleo. Según la presente Resolución, la ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA a través de sus tres Unidades de Orientación asignadas en las provincias de Cádiz y Sevilla, formadas por tres equipos de seis profesionales en total, tiene los siguientes objetivos establecidos en cuanto a horas de atención directa a las personas beneficiarias de este Programa:

UNIDAD DE ORIENTACIÓN -LOCALIDADES-	OBJETIVOS HORAS DE ATENCIÓN DIRECTA
CONIL DE LA FRONTERA (CÁDIZ)	4.600 horas
MEDINA SIDONIA * (CÁDIZ)	4.600 horas
GINES (SEVILLA)	4.600 horas

(*) Itinerancia con Benalup-Casas Viejas y Paterna de Rivera

Debido al primer periodo de Estado de Alarma vivido en 2020 que se alargó desde el mes de Marzo hasta Junio que nos llevó a realizar nuestra labor desde la modalidad del teletrabajo, la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía publicó una modificación de las resoluciones de concesión del Programa “Andalucía Orienta”, afectadas por la flexibilización de objetivos durante dicho Estado de Alarma. Por lo que el número de horas a computar se redujo un 13’6%, alcanzando un total de 3.976 horas.

Según estas modificaciones y desarrollado el programa al 100% de su tiempo de ejecución a fecha de 26 de Diciembre de 2020, los Informes de Seguimiento del Servicio Telemático de Orientación (STO) reflejan los objetivos definidos por el Servicio Andaluz de Empleo y los alcanzados por las Unidades de Orientación.

UNIDAD DE ORIENTACIÓN -LOCALIDADES-	OBJETIVOS HORAS DE ATENCIÓN DIRECTA	HORAS REALIZADAS DE ATENCIÓN
CONIL DE LA FRONTERA (CA)	3.967 horas	4.536 h 42 min
MEDINA SIDONIA (CA)	3.967 horas	4.592 h 49 min
GINES (SE)	3.967 horas	4.570 h 20 min

Cabe destacar en este apartado los números de atenciones y horas registradas y recuperadas por cada Unidad de Orientación que se realizaron **durante los meses de Marzo a Junio de 2020**, durante el Estado de Alarma y con atenciones telemáticas y telefónicas según el modelo de teletrabajo que se nos permitía.

UNIDAD	Nº Atenciones	Nº Atenciones Recuperadas	Nº Horas	Nº Horas Recuperadas	Porcentaje por Unidad
MEDINA S.	788	768	325,80	313,22	96,14
CONIL	923	859	392,66	378,79	96,74
GINES	611	496	420,50	366,10	87,06

TEMPORALIZACIÓN DEL PROGRAMA

La duración del Programa de Orientación Profesional “Andalucía Orienta” correspondiente a la convocatoria del año 2018, que se ha realizado durante los años 2019 y 2020, contemplaba las siguientes fechas de inicio y fin:

FECHA DE INICIO PREVISTA	27 Diciembre 2018
FECHA DE FIN	26 Diciembre 2020

Por lo que las Unidades de Orientación hemos contado con 24 meses de ejecución del Programa. La ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA comenzó a desarrollar las acciones propias el pasado día 1 de febrero de 2019.

UBICACIÓN Y EQUIPO TÉCNICO DEL PROGRAMA

Nuestras Unidades de Orientación se encuentran ubicadas en las localidades de Conil de la Fra. y Medina Sidonia en la provincia de Cádiz, y Gines en la provincia de Sevilla, como sedes centrales.

CONIL DE LA FRONTERA (CÁDIZ)	MEDINA SIDONIA* (CÁDIZ)
C/ Torre de Oro, s/n (Urb. La Atalaya) Cp. 11140	Avda. Pascual Cervera, s/n. Parque el Caminillo Cp. 11170
GINES (SEVILLA)	
Polígono Servialsa, Calle G 1 Cp. 41960	

De forma itinerante*, en las localidades de Benalup-Casas Viejas y Paterna de Rivera las direcciones de atención a las personas usuarias son:

BENALUP-CASAS VIEJAS	PATERNA DE RIVERA
Paseo de la Janda, s/n. Teatro Municipal Cp. 11190	c/ Real, nº 5. Edif. Biblioteca Municipal Cp. 11178

Añadir que hemos contado con la cesión de instalaciones municipales para la ejecución de la actividad en todas y cada una de las localidades donde se ha llevado a cabo el programa, bien sea para atenciones individuales directas o para el desarrollo de sesiones grupales propias del programa.

Nuestro equipo humano ha contado con 6 profesionales en el campo de la Orientación Profesional y que cumplen todos los requisitos exigidos por el Servicio Andaluz de Empleo y la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo que en la presente Orden se contemplaban.

NOMBRE Y APELLIDOS	PERSONAL TÉCNICO /UNIDAD
Lidia Fernando Montero	General / Medina Sidonia (CA)
Jesús Lozano Fernández- Itinerante	General/ Medina Sidonia (CA)
Manuel Burgos Alarcón	General/ Conil de la Fra. (CA)
Sandra González Seoane	General/ Conil de la Fra. (CA)
Jaime Conte de los Ríos	General/ Gines (SE)
María Ángeles Mateos Martínez	General/ Gines (SE)

De los seis técnicos de orientación que conforman el equipo, uno de ellos se dedica específicamente a la zona itinerante en cuanto a horas de atención directa a las personas beneficiarias, a saber, en Benalup-Casas Viejas y en Paterna de Rivera.

Cada uno de ellos firmó un contrato laboral de duración determinada sin que se hayan producido incidencias durante el desarrollo del Programa.

Cabe señalar que este equipo ha seguido formándose y actualizando sus conocimientos en cuanto a Orientación Profesional y Laboral por cuenta propia y a lo largo de este periodo para completar, más si cabe, el currículum específico sobre la temática en cuestión.

ÁMBITO DE ACTUACIÓN

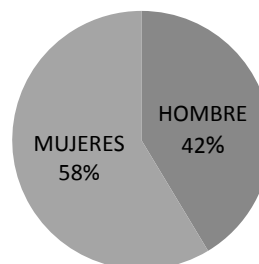
En esta resolución, ante la renuncia de algunas Unidades de Orientación convocadas en la provincia de Cádiz así como Sevilla, muchas localidades se han visto sin este servicio para su población. Es por esto por lo que a nuestras Unidades de Orientación han llegado personas de diferentes poblaciones para recibir orientación y/o asesoramiento en su búsqueda de empleo como es el caso de Alcalá de los Gazules en el caso de Cádiz, y de Bormujos o Bollullos de la Mitación en el caso de Sevilla.

CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS ATENDIDAS

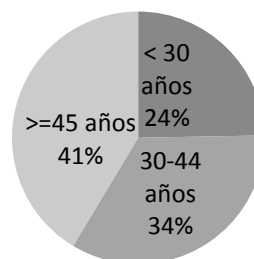
A continuación, definimos el perfil medio de las personas atendidas por Unidad de Orientación.

❖ CONIL DE LA FRONTERA

HOMBRES	425	42%
MUJERES	580	58%
TOTAL	1.005	

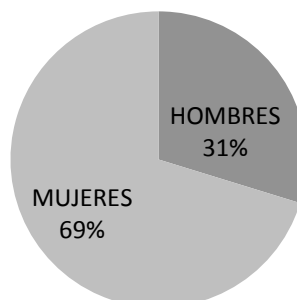
GÉNERO**EDAD**

<30 AÑOS	246	24%
30-44 AÑOS	342	34%
>= 45 AÑOS	417	41%
TOTAL	1.005	

❖ MEDINA SIDONIA

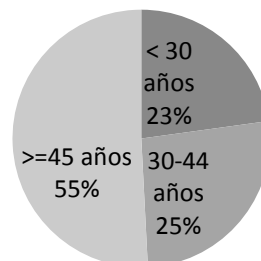
(Incluye datos de Benalup-Casas Viejas y Paterna de Rivera)

HOMBRES	318	31%
MUJERES	706	69%
TOTAL	1.024	

GÉNERO

<30 AÑOS	233	23%
30-44 AÑOS	260	25%
>= 45 AÑOS	531	52%
TOTAL	1.024	

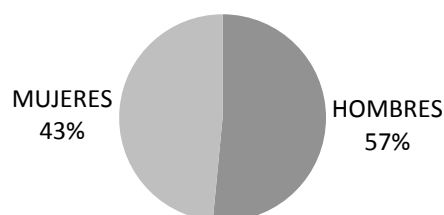
EDAD



❖ GINES (SEVILLA)

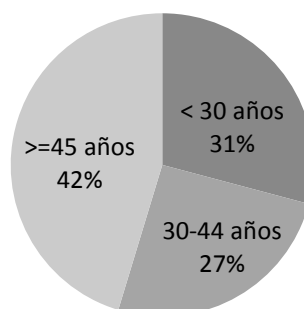
HOMBRES	338	43%
MUJERES	448	57%
TOTAL	786	

GÉNERO



<30 AÑOS	240	31%
30-44 AÑOS	213	27%
>= 45 AÑOS	333	42%
TOTAL	786	

EDAD



Otros criterios tenidos en cuenta a la hora de realizar nuestras acciones en cuanto al desarrollo del Itinerario Personalizado de Inserción serían los siguientes:

LUGAR DE RESIDENCIA

- ✓ En la localidad
- ✓ Fuera de la localidad

NIVEL FORMATIVO

- ✓ Sin estudios
- ✓ Certificado de Escolaridad, EPO, PGS, PCPI y/o PTVA.
- ✓ Graduado Escolar y/o ESO
- ✓ Otros: FP, Ciclos Formativos, Bachiller, Universitarios.

EXPERIENCIA LABORAL

- ✓ Con experiencia laboral previa.
- ✓ Sin experiencia laboral previa.

GRADO DE MINUSVALÍA

- ✓ Sin minusvalía
- ✓ Hasta 33%*
- ✓ 33% o más*

(*Se le plantea e informa al usuario de la existencia de Unidades de Orientación específicas a través de una derivación interna.)

- **HORAS DE ATENCIÓN DIRECTA**

Como se ha señalado en un párrafo anterior haciendo referencia a los Objetivos Cuantitativos, y al total horas de atención directa a las personas usuarias de este Programa de Orientación Profesional, la ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA a través de sus Unidades de Orientación ha conseguido los siguientes resultados al 100% de la ejecución de la presente convocatoria teniendo en cuenta la reducción en número de horas/objetivos derivada de la modificación de resolución que incluía la flexibilización de objetivos para todas las Unidades de Orientación:

UNIDAD DE ORIENTACIÓN	Horas realizadas*	% Consecución Objetivos
CONIL DE LA FRA.	4.536 h 42 min	114,08
MEDINA SIDONIA	4.592 h 49 min	115,49
GINES	4.570 h 20 min	114,94

*(h. horas/m. minutos)

Como se puede comprobar, el resultado de nuestras acciones en cuanto al proceso de orientación, computándose las horas de atención directa a los beneficiarios del Programa en cuestión y formación recibida, son más que positivas superando el porcentaje de consecución de objetivos en más de 14 puntos en nuestras tres Unidades de Orientación, superando en todos los casos el 100% de la consecución de los objetivos iniciales.

- HORAS DE ATENCIÓN GRUPAL.**

Desde la ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA consideramos la formación y las sesiones grupales como un indicador de calidad. Por ello, según demanda, programamos unas sesiones informativas y participativas en las que podíamos contar personas beneficiarias y usuarias del Programa siempre que cumplieran dos requisitos:

- Tener activo su IPI
- Haber sido atendidos al menos 2 horas por su orientador/a.

Las sesiones grupales que han tenido lugar en nuestras Unidades de Orientación a demanda de las personas usuarias y según criterio de los técnicos, han sido, entre otras las siguientes:

SESIONES GRUPALES	Nº Sesiones	Nº Participantes
AGENCIAS DE COLOCACIÓN PARA LA BAE	1	7
E-ADMINISTRACIÓN: FIRMA DIGITAL - CLAVE	1	3
E-FORMACIÓN E-LEARNING	3	14
ENCUENTRA EMPLEO EN INTERNET	2	8
ENTREVISTA TRABAJO - NIVEL I	2	10
ENTREVISTA TRABAJO-PROCESO SELECCIÓN II	1	10
ENTREVISTA TRABAJO-PROCESOS DE SELECCIÓN	3	12
FORMACIÓN E-LEARNING II	1	8
HABILIDADES Y COMPETENCIAS PROFESIONALES	1	6
HABILIDADES-COMPENCIAS PROFESIONALES II	1	9
HERRAMIENTAS BAE	1	7
INTELIGENCIA CREATIVA	1	9
INTELIGENCIA EMOCIONAL	1	8
INTRODUCCIÓN A LA FOTOGRAFÍA PROFESIONAL	1	3
MARKETING DIGITAL	1	11
NNTT PARA FORMACIÓN Y BAE	1	6
REPUTACIÓN ONLINE:RRSS PARA LA BAE	2	11
SÁCALE PARTIDO A TU MÓVIL	13	86
SALUD Y EMOCIONES ANTE LA BAE	1	10
SEGURIDAD ALIMENTARIA	3	25
VOLUNTARIADO - AUMENTA COMPETENCIAS PROF	2	10
TOTAL	43	273



Durante el año 2020 y debido a las restricciones de aforo y medidas de seguridad, durante este último año las sesiones grupales han sido muy escasas. **Se nos permitió la posibilidad, en el periodo de teletrabajo,** de realizar y registrar sesiones grupales de manera telemática. Así pues, y ante la falta de información y demanda por parte de las personas usuarias, hicimos uso de las plataformas actualmente vigentes para la realización de video reuniones y poder llevar a cabo dichas sesiones de carácter grupal. Primordialmente, la aplicación que usamos para ello fue la herramienta Meet dentro del paquete Google y las sesiones realizadas desde la Unidad de Orientación de Conil fueron las siguientes:

SESIONES GRUPALES	Fecha de realización	Nº Participantes
Sesión presencial "SÁCALE PARTIDO A TU MÓVIL"	13/03/2020	3
Sesión telemática "Entrevista de trabajo"	30/04/2020	6
Sesión telemática "Firma digital-Cl@ve"	07/05/2020	3
Sesión telemática "Firma digital-Cl@ve"	14/05/2020	5
Sesión telemática "Entrevista de trabajo II"	15/05/2020	5
Sesión telemática "Firma digital-Cl@ve"	28/05/2020	5
TOTAL		27



RESUMEN DE RESULTADOS

Con los datos expuestos, podemos afirmar que la puesta en marcha del Programa “Andalucía Orienta” por parte de la ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA en esta última convocatoria ha sido un éxito, tanto por los objetivos alcanzados como por el desarrollo profesional del personal técnico sobre todo en trabajos de atención y fidelización de las personas usuarias del servicio en momentos críticos como los vividos durante la pasada primavera. También señalar el grado de satisfacción de las personas atendidas que han sido beneficiarias de este servicio, prueba de ello ha sido el alto número de horas de atención recibida por cada persona y la prolongación en el tiempo del IPI, llegando a superar los 6 meses en algunos casos.

La ASOCIACIÓN HOLÍSTICA LA ESPIGA ha contado con presencia en las Redes sociales para la difusión de actividades y contenidos en materia de orientación, formación y empleo para la población en general y las personas usuarias que conectarán con las Redes de la Asociación.



Comentar la buena acogida, éxito y funcionamiento que siguen teniendo las **Listas de Difusión a través de la aplicación de mensajería instantánea Whatsapp**, donde incluimos a todas las personas beneficiarias interesadas en obtener información rápida sobre ofertas de empleo mediante su teléfono móvil, instrumento usado por la mayoría de nuestras personas usuarias para la búsqueda de empleo.



3.1.2 AGENCIA DE COLOCACIÓN



Desde la Asociación y como parte de nuestros objetivos y fines ofrecemos de forma permanente una serie de servicios y programas puestos en marcha para atender sus necesidades en materia de formación, empleo y participación social. Apoyamos a las personas en su proceso de búsqueda de empleo.

Durante 2020 hemos continuado desarrollando la **Agencia de Colocación de la Asociación Holística la Espiga**, como **Servicio GRATUITO** de intermediación laboral cuyo objetivo es proporcionar a las personas trabajadoras un empleo adecuado a sus características y facilitar a los empleadores los/as candidatos/as más apropiado/as a sus requerimientos y necesidades.

Esta agencia, de acuerdo a lo establecido en el RD 1796/2010, por el que se regulan las Agencias de Colocación, actúa en coordinación y en su caso, colaboración con el Servicio Andaluz de Empleo con el número de autorización 0100000140

Las actividades de la Asociación Holística la Espiga como Agencia de Colocación ofrecen un conjunto de recursos y servicios complementarios entre sí, que tienen como **objetivo mejorar la empleabilidad de las personas usuarias y facilitar la intermediación laboral con las empresas del entorno**.

Los datos que desde la Asociación Holística la Espiga se facilitan mensualmente al SISPE como resultado de la intermediación laboral, reflejan la actividad y funcionamiento de la bolsa de empleo del organismo, el portal online <http://agenciacolocacion.asociacionlaespiga.es/>

La inscripción al portal es de acceso libre y abierto para las personas demandantes de empleo y para las empresas que buscan personal.

Las personas se inscriben directamente en el aplicativo desde cualquier punto con acceso a Internet. Pueden ser o no usuarias de otros servicios de la entidad.



Indicadores de Eficacia

a. Número de personas atendidas

El número de personas atendidas por nuestra Agencia de Colocación en el ejercicio de 2020 fue de **1580**.

b. Número de personas atendidas perceptoras de prestaciones por desempleo

El número de personas atendidas perceptoras de prestaciones por desempleo fue de **416**.

c. Número de personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción

El número de personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción fue de **1455**.

- d. **Número de ofertas y puestos de trabajo captados como resultado de su actividad de intermediación.**

El número de ofertas en el ejercicio de 2020 fue de **46 ofertas** y el de puestos de trabajo captados fue de **316**.

- e. **Número de ofertas y puestos de trabajo cubiertos con las personas atendidas como resultado de su actividad de intermediación**

El número de ofertas fue de 46 y puestos de trabajo cubiertos fueron **2**.

Varios motivos influyen en que no todas las ofertas hayan sido finalmente cubiertas:

- Condiciones laborales no atractivas: contrato mercantil, menos de 6 horas semanales, etc.
- Retirada de la oferta por razones internas de la empresa
- No se ha encontrado el perfil adecuado
- La empresa ha cubierto el puesto mediante otro agente de intermediación

- f. **Número de contratos de trabajo suscritos por las personas atendidas**

El número de contratos de trabajo suscritos por las personas atendidas fue de **2**.

- g. **Número de contratos de trabajo indefinidos suscritos por las personas atendidas.**

El número de contratos de trabajo indefinidos fue de 0.

3.1.3



Desde la Asociación Holística la Espiga continuamos desarrollando el Proyecto “**Janda Empleo TIC**” subvencionado por la **Diputación de Cádiz** a través de la línea 3 de la Subvención a entidades sin ánimo de lucro para el fomento del tejido asociativo y la participación social cultura popular en el año 2018.

Una vez adquiridos los equipos informáticos el año 2018, se han continuado desarrollando los objetivos planteados en el proyecto.

Nuestros objetivos son:

- Facilitar el acceso a las nuevas tecnologías en la búsqueda de empleo en la zona de la Janda.
- Ofrecer herramientas y nuevas técnicas para el acceso a la información y trámites digitales tanto en la administración, como para la búsqueda de empleo y formación.
- Crear un punto de acceso digital para toda la población de los municipios de actuación en la Comarca de la Janda.

Actuaciones:

- Punto local de información sobre los recursos sociales y de empleo.
- Orientación laboral y formación para el empleo.
- Formación en Nuevas Tecnologías de la Comunicación.
- Desarrollo de nuestra comunicación e información a usuarios/as a través Web y Facebook Empleo.
- Gestión de grupos de difusión.
- Jornadas, Seminarios y Conferencias.

Janda Empleo TIC se desarrolla en los municipios de Medina Sidonia, Conil de la Frontera, Paterna de la Rivera y Benalup – Casas Viejas.

4 FORMACIÓN

En la Asociación Holística La Espiga trabajamos por divulgar y democratizar inspiración, conocimientos y claves prácticas de desarrollo personal y profesional para que las personas puedan disfrutar de vidas más plenas y significativas.

Entendemos que no hay desarrollo comunitario empresarial sin desarrollo personal individual, nuestra sociedad no crecerá más de lo que crezcamos nosotros como seres humanos, por ello **apostamos y trabajamos por una formación actual y desarrollo de las personas.**

“La educación es el arma más poderosa que puedes usar para cambiar el mundo”.

Mandela

4.1 PLATAFORMA FORMATIVA ONLINE

En 2020 hemos desarrollado nuestra plataforma formativa de formación profesional bajo la metodología e-learning. Hemos compaginado la plataforma con proyectos de formación y empleo como Semilleros para el Empleo y Formathon 2.0. (descritos en apartados posteriores)

Nuestro objetivo principal en 2020 ha sido comenzar a presentar ofertas formativas a través de la plataforma y utilizarla como apoyo para proyectos formativos.

Nuestra plataforma formativa cuenta con una **gran oferta de formación bajo la metodología online**, en la que ofrecemos cursos de especialización profesional, y cursos temáticos.

A través de nuestra Aula Virtual de Formación, todas las personas interesadas pueden realizar **formación especializada con unos altos estándares de calidad**, utilizando tecnologías de última generación, en un proceso de innovación y mejora continua.



BUSCA TU CURSO



Contamos con un importante proveedor de servicios e-learning que nos aporta una gran Solidez y Tecnología: En el Grupo Vértice son expertos en formación online y en continuo desarrollo de nuevos productos y servicios adaptados a empresas y particulares, apoyándose en la utilización de la tecnología en los procesos formativos.



GARANTÍA Y CONFIANZA

Estas son algunas de las entidades que avalan nuestro trabajo:

Formación reconocida
y titulada por



Especialistas reconocidos
en e-Learning por



Actividad con
calidad certificada por



4.2 SEMILLEROS PARA EL EMPLEO

Desde la Asociación Holística la Espiga apostamos por generar proyectos desde la visión de **la Innovación Social** «una solución nueva a un problema social la cual es más efectiva, eficiente, sustentable o justa que la solución actual cuyo valor agregado aporta principalmente a la sociedad como un todo en lugar de únicamente a los individuos»



Semilleros para el Empleo es un proyecto que **pretende facilitar a los/as participantes, sin empleo y/o formación, un modelo pedagógico original basado en una formación innovadora a través de itinerarios personalizados**, un refuerzo en competencias básicas y laborales, experiencias prácticas en vinculación con el mundo empresarial, y un apoyo en demandas sociales con una especial atención a los más vulnerables.

La idea es crear un **proyecto integral de formación y empleo** que atienda esta necesidad. La Asociación creará un servicio de formación individual, y personalizado que pueda ayudar a la persona a alcanzar la inserción laboral. Se trata de un modelo de Formación No reglada con formación teórica bajo la metodología online y prácticas en empresas para completar el aprendizaje.

OBJETIVOS:

- **Mejorar la empleabilidad y la inserción socio laboral de las personas en riesgo de pobreza y exclusión social**, a través de acciones innovadoras y creación de actividades económicas que aseguren la sostenibilidad del proyecto en el tiempo.
- Facilitar a los/as participantes, sin empleo y/o formación, **un modelo pedagógico original basado en una formación innovadora a través de itinerarios personalizados**, un refuerzo en competencias básicas y laborales, experiencias prácticas en vinculación con el mundo empresarial, y un apoyo en demandas sociales con una especial atención a los más vulnerables.
- **Hacer protagonistas a las personas** que tienen especiales dificultades para acceder al empleo en su proceso de reincorporación laboral y mantenimiento del empleo.
- **Impulsar la continuidad del acompañamiento** en las distintas transiciones de entrada y salida del mercado de trabajo para las personas vulnerables ante el empleo.

LA IDEA

La idea es crear un **proyecto integral de formación y empleo** que atienda esta necesidad. La Asociación creará un servicio de formación individual, y personalizado que pueda ayudar a la persona a alcanzar la inserción laboral. Se trata de un modelo de Formación No reglada con formación teórica bajo la metodología online y prácticas en empresas para completar el aprendizaje.

LOS DESTINATARIOS:

- Jóvenes que vienen de experiencias de fracaso y abandono escolar con baja cualificación profesional.
- Personas en riesgo de exclusión social que aún no han encontrado su verdadera vocación profesional, o desean trabajar en la zona, pero no poseen los requerimientos y experiencias que se demandan.
- Desempleados de larga duración que desean dar un giro a su carrera profesional y necesitan re cualificarse.
- Mujeres que abandonaron durante años su carrera profesional (por motivos familiares, maternidad...) y desean reincorporarse a la vida laboral, pero necesitan oportunidades de formación y prácticas profesionales.

EL PRODUCTO

1. **Itinerario Individual.** Trabajo de competencias y búsqueda de recursos.
2. **Alfabetización Informática.** Participación en formación presencias en competencias informáticas básicas que ayuden y preparen para la formación online.
3. **Formación Online.** A través de un aula informática, y un/a tutor/a de referencia aprovecharemos el potencial de la formación online (mayor oferta), frente a las dificultades de recursos formativos presenciales en la zona.
4. **Prácticas en empresas.** La innovación de este proyecto toda experiencia deberá ir acompañada de un proceso práctico en una empresa.

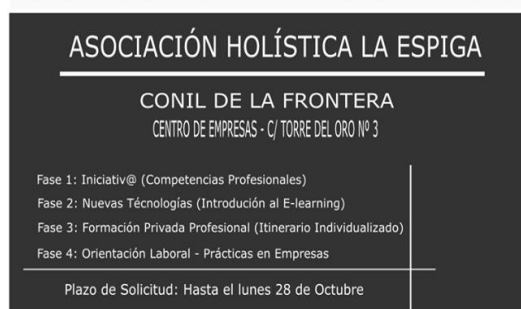
El VALOR del proyecto es atender una necesidad social, ofrecer planes individualizados de actuación, aprovechar las ventajas de las NNTT y el E-learning, generamos un trabajo integral, población – empresas – administración pública. Creamos una red de apoyo y solución de problemas.



4.2.1 SEMILLEROS CONIL

El proyecto comenzó en 2019, desarrollando las primeras fases:

- Diagnóstico y selección de participantes.
- Fase 1 de Capacitación.
- Fase 2 de Formación en Nuevas Tecnologías



Más Información:

info@asociacionlaespiga.es
www.asociacionlaespiga.es



Colabora:



En 2020 continuamos desarrollando el proyecto y comenzamos con la Fase 3 en la que ofrecimos a los/as participantes la posibilidad de elegir su propio itinerario de formación profesional.

3ª FASE: FORMACIÓN PROFESIONAL

Se buscaron opciones y paquetes formativos online, prestando apoyo presencial dos días en semana (martes y jueves en horario de 16:00 a 18:00) para el desarrollo de módulos, así como adaptación de contenidos y actividades de evaluación para las personas participantes con diversidad funcional. Se dividieron por grupos de trabajo.

Se han ofrecido itinerarios online privados con un coste para el/la alumno/a. Por lo que se han planteado soluciones para las personas que no pudieran afrontar el coste del curso formativo.

ACCIONES FORMATIVAS LLEVADAS A CABO:

- Dependiente de comercio (75 horas).
- Aprovisionamiento y almacenaje en la venta (50 horas).
- Elaboraciones básicas de productos de pastelería (90 horas).
- Gestión Auxiliar de la Correspondencia y Paquetería en la Empresa (50 horas)
- Actividades de Educación en el Tiempo Libre Infantil y Juvenil (75 horas).
- Procedimientos de captura de audio y vídeo en el desarrollo de productos multimedia (15 horas).
- Procesos de registro y grabación sonora en el desarrollo de productos multimedia (15 horas).

FECHAS DE REALIZACIÓN: Del 7 de enero al 29 de febrero de 2020.

El 6 de marzo de 2020 tuvo lugar el acto de clausura de la Fase 3: Formación Profesional, y la entrega de diplomas.

Con la asistencia de familiares y amigos del alumnado, representantes de las Asociaciones Ahinco, Faem-Conil, Asociación de Empresarios de Conil, Celia Muñoz Ramírez, Directora del UDEMA y **María del Carmen García Caro**, Delegada de Desarrollo Económico del Ayuntamiento de Conil.



4ª FASE: INSERCIÓN PROFESIONAL

Orientación Laboral y Profesional, en la que se ha ofrecido a través de sesiones individuales y talleres grupales todo lo necesario para buscar empleo de manera eficaz: aspectos vocacionales y de planificación de objetivo profesional, conocimiento de los recursos y el mercado, habilidades prelaborales y sociales para la búsqueda, motivación, elaboración de herramientas, etc.

Visitas a empresas, desde nuestra Asociación se han realizado contactos con empresas de interés en nuestra localidad para realizar visitas y contacto con responsables de personal que orienten y aconsejen a los/as participantes en sus procesos de selección, así como elaboración de convenios y colaboración para la realización de prácticas formativas.

Prácticas a empresas. El Proyecto ha contemplado una fase de prácticas en empresas. Se planteó la posibilidad de que los/as participantes que completasen el 100% de las actividades incluidas en la Fase 1,2 y 3 pudiesen realizar prácticas formativas en empresas de nuestra zona y que tuviesen actividad relacionada con la formación realizada en la Fase 3.

Las prácticas formativas se desarrollarían entre el 1 y el 31 de marzo de 2020, según el caso, pero **debido a la situación generada por el COVID-19 y el consecuente Estado de Alarma decretado, el 13 de marzo de 2020** contactamos con el alumnado y empresas para acordar la interrupción de los distintos periodos de prácticas.

Durante el periodo que duró el confinamiento, se realizó un seguimiento telemático/telefónico del alumnado, y una vez finalizado el Estado de Alarma, volvimos a contactar con ellos para reanudar las prácticas en la medida de lo posible, según las circunstancias tanto del alumnado como de las empresas.



En nuestra relación con las empresas tratamos de crear un espacio de beneficio mutuo y valores: dignidad, igualdad, justicia social, solidaridad, transparencia, confianza o sostenibilidad ecológica.

4.2.2 SEMILLEROS EL EMPLEO – FUNDACIÓN LA CAIXA

Proyecto para la mejora de la empleabilidad y la inserción socio laboral de las personas en riesgo de pobreza y exclusión social, realizado con el apoyo de la Fundación la Caixa.

La Asociación Holística la Espiga presentó el proyecto Semilleros para el Empleo dentro de la Convocatoria Inserción Laboral 2020, de Ayudas Sociales de la Fundación la Caixa, y cuenta con la colaboración en parternariado de la **Asociación de Familias por el Desarrollo (AFASODE)**.

El 6 de Octubre la Fundación la Caixa y la Asociación Holística la Espiga firmaron el convenio de colaboración en la que se ponía en marcha la tercera edición de Semilleros para el Empleo está enmarcada dentro de la Convocatoria de Inserción Laboral de la **Fundación la Caixa**.

El proyecto principalmente se desarrollará en la localidad de Chiclana de la Frontera, principalmente en la fase de formación, contando con instalaciones cedidas por el **Ayuntamiento de Chiclana de la Frontera** para impartir la formación.



Proyecto de inserción socio laboral a través de la Innovación Social

Fase 1: Orientación y competencias profesionales

Fase 2: Formación en Construcción Sostenible

Fase 3: Prácticas en empresas

20 Participantes desempleados en riesgo de exclusión

Más Información: info@asociacionlaespiga.es
www.asociacionlaespiga.es

Organizan:



Con el apoyo de:



La asociación colaboradora en el proyecto, nos aporta gran experiencia en voluntariado, en trabajo con colectivos de exclusión social y aporta gran apoyo social al proyecto unido a nuestra gran labor en orientación profesional.

Este nuevo proyecto cierra el ciclo de proyectos, cuenta con toda nuestra experiencia y saber, unido a la experiencia social de AFASODE, el apoyo de administraciones públicas y el apoyo, experiencia y compromiso de inserción laboral de la **empresa Passivalia** líder en la zona en construcción sostenible, un mercado en creciente auge.

Es por ello que supone un gran avance social, una gran oportunidad formativa y laboral para los colectivos participantes, y supondría un avance.

El proyecto es una actuación integral en la que se contemplan todas las fases de cara a la inserción de los colectivos, interviniendo en competencias, conocimientos, orientación laboral, necesidades sociales, intermediación con empresas, formación práctica e inserción laboral.

Personas destinatarias del proyecto

El proyecto estará dirigido a:

- Personas inmigradas y otros colectivos con diversidad cultural,
- Mujeres con graves problemáticas sociales,
- Personas paradas de larga duración sin otras dificultades añadidas,
- Jóvenes en riesgo de exclusión social, y otros colectivos con diversidad cultural

La **Asociación de Familias Solidarias para El Desarrollo** podrá proponer jóvenes que participen como usuarios de su entidad, participando sus usuarios del programa de Viviendas de Acogida para Jóvenes ex tutelados del Sistema de Protección de Menores, dentro del cupo destinado a personas jóvenes en riesgo de exclusión social, personas inmigrantes, o mujeres con graves problemáticas sociales.

No obstante, contaremos con la colaboración de los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Chiclana de la Frontera para la derivación de más personas candidatas, así como personas demandantes de empleo derivados de nuestras Unidades de Orientación Laboral.

El proyecto, metodológicamente, trabajará desde una nueva perspectiva de innovación social, e ineludiblemente esta debe pasar por plantear estrategias regulatorias de fomento, implicación y corresponsabilizarán de las personas participantes y destinatarias de la ayuda.

Desde la Asociación se ha contado con la opinión de usuarios y personas para diseñar el itinerario formativo.

El convenio de colaboración con la Asociación de Familias de Acogida nos ha permitido analizar las principales necesidades formativas y de empleabilidad de los jóvenes participantes en sus recursos y programas. Sus usuarios se incorporarán al funcionamiento completo de la Asociación realizando labores de voluntariado, y difusión del proyecto de acogida en todas las instancias que se relacionan.

Fecha de ejecución del 8 de enero a al 26 de junio de 2021

Para la realización de nuestro proyecto, además de contar con el apoyo económico de la Fundación la Caixa en un 63%, desde la Asociación Holística la Espiga y la Asociación Familias Solidarias para el Desarrollo (AFASODE) aportamos nuestros recursos propios.

Por este motivo en Diciembre de 2020 **la Asociación Holística la Espiga** lanzó una **campaña de Recaudación de fondos a través de Facebook** para conseguir apoyo económico.



4.4 FORMATHON 2.0

La Asociación Holística La Espiga volvió a ser entidad beneficiaria en la convocatoria de subvenciones del Ayuntamiento de Medina Sidonia en este año 2020.

El 23 de noviembre se publicó en la web municipal la resolución definitiva con la concesión de estas ayudas desde el Área de Bienestar Social de dicho ayuntamiento.



En esta ocasión, **nuestra Asociación propuso una nueva edición del programa formativo sectorial denominado Formathon** y que, por las restricciones derivadas de la crisis sanitaria, **se desarrollaría en su mayoría en modalidad de teleformación a partir de enero 2021.**

Para facilitar el acceso y el aprendizaje, se propuso una metodología de formación mixta con contenidos online e impartición de varias sesiones presenciales informativas sobre el manejo de la plataforma formativa, alfabetización informática para la búsqueda de empleo y orientación laboral en el sector específico cumpliendo siempre las medidas de seguridad y distancia requeridas para ello y contando con la cesión de instalaciones municipales.

El proyecto está destinado a 30 participantes en situación de desempleo y pertenecientes a familias en situación de exclusión social o insolvencia económica, dando prioridad a aquellas mayores de 30 años que en la actualidad reciben menor oferta de cursos de formación subvencionados.

Las personas interesadas pueden escoger entre dos paquetes formativos, uno dirigido al sector comercio **“Dependiente/a de supermercado”** y otro dirigido al control de accesos **“Conserje-Ordenanza”**. Contando ambos con 80 horas de formación online y 20 horas presenciales con módulos en común.

5. COLABORACIÓN Y TRABAJO EN RED

5.1 CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Uno de los objetivos de nuestra Asociación es *trabajar en red*, *colaborar en proyectos* entidades y asociaciones con el objetivo de unir fuerzas en proyectos comunitarios y colaborando por unos objetivos comunes. El trabajo en red es la clave de la acción social, creación de sinergias y mejor actuación.

Nuestras colaboraciones este año se han centrado en participación en programas, eventos y firma de convenios de colaboración con administraciones, entidades públicas y privadas.

MEDAC – INSTITUTO OFICIAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL (JEREZ DE LA FRONTERA)



El pasado 4 de diciembre de 2020 la Asociación Holística la Espiga formalizó convenio de colaboración con la entidad de formación profesional MEDAC (Instituto Oficial de Formación Profesional en Jerez de la Frontera), con el objetivo de convertir a la Asociación en centro receptor de alumnos de prácticas formativas de los ciclos de Formación Profesional de Integración social que la entidad formativa imparte en Jerez de la Frontera.

Con este acuerdo avanzamos en la colaboración, integración y creación de espacio de colaboración para compartir experiencias, apoyar en el proceso formativo a futuros profesionales del sector social y recibir apoyo en nuestros proyectos sociales.

NOS UNIMOS A RED CREATIVA

Un espacio de confluencia de entidades sociales, colectivos, administraciones, plataformas y ONGs que quieren compartir y coordinar sus acciones en el marco del Emprendimiento y la Innovación Social como estrategia para fomentar la empleabilidad juvenil, la creatividad y alternativas socioeconómicas de participación social, desde una visión inclusiva y participativa.



[#Redes](#) La Asociación Holística la Espiga, ha sido validada por [@techsoup_spain](#), con el objetivo de fortalecer de esta manera a las organizaciones de la sociedad civil para que puedan cumplir su misión, mejorar su gestión y aumentar su sostenibilidad e impacto a través de la tecnología y servicios digitales.

techsoup

SANTANDER SOCIAL TECH



La Asociación Holística la Espiga ha participado en la edición 2020 de #SantanderSocialTech.

La Fundación Banco Santander lanza una nueva edición con el objetivo de impulsar la transformación digital del Tercer Sector.

Esta iniciativa nace con el objetivo de apoyar a organizaciones sociales con pocos recursos en su camino hacia la digitalización para que puedan aumentar el impacto y la eficiencia de sus acciones. Una oportunidad que nos hará reforzar nuestras competencias digitales y estrategias de comunicación.

Participamos en los Talleres Online Santander Social Tech, en Andalucía del 14 al 23 de octubre y la fase de Asesoramiento de Noviembre a Diciembre, contando con el apoyo de la consultora



I ENCUENTRO DE ORIENTACIÓN Y TALENTO EMPRENDE BARBATE 2020.

Un encuentro en el que realizamos un **Taller de Orientación para el Empleo**.

Una excelente oportunidad en la que se trataron tendencias para el empleo, opiniones de profesionales así como experiencias de emprendedores/as.

Una gran satisfacción ver que se habla de Economía Circular y ver experiencias de emprendedor@s que apuestan por ello.



5.3 CAMPAÑAS SOCIALES

En este 2020 nos hemos sumado a través de nuestras redes sociales y colaboración con:

22 de abril Día de la Tierra

Es un día para rendir homenaje a nuestro planeta y reconocer a la Tierra como nuestro hogar y nuestra madre, así como lo han expresado distintas culturas a lo largo de la historia, demostrando la interdependencia entre sus muchos ecosistemas y los seres vivos que la habitamos.



25 de Junio - Día de la gente del mar - La gente de mar son trabajadores esenciales. La campaña del Día de la gente de mar de 2020 desea honrar a la gente de mar y reconocer los sacrificios y problemas a los que está haciendo frente. Muchas de estas personas llevan meses lejos de sus hogares y no saben cuándo podrán regresar a sus países por causa de las restricciones para viajar.



Día del Orgullo

Sé libre de amar a quien quieras y siéntete orgullos@ de ser quien eres.

[#Orgullo2020](#)

[#OrgulloLGTBI](#)



4 de Noviembre - Día de la UNESCO

Hoy queremos celebrar y reconocer el importante papel de la [UNESCO en español](#), organismo especializado de las Naciones Unidas, cuya creación marcó el compromiso de mejorar la calidad de vida de las personas y promover la paz, mediante la cooperación internacional en el ámbito educativo, cultural, comunicacional y de la ciencia.

Necesitamos de estructuras internacionales que ayuden a los países al desarrollo y solidaridad entre los pueblos.



9 de noviembre se cumple el día Día Mundial de Acción por un #MundosinMuros que en este año se centrará en la solidaridad con el pueblo Palestino y su lucha contra el “muro del apartheid” dispuesto por Israel.

Desde la Asociación Holística la Espiga nos sumamos en este día al llamamiento mundial de un mundo sin muros, y sin discriminaciones de las personas por el lugar donde nacen o viven.



16 de Noviembre - Día Internacional para la Tolerancia.

Desde la Asociación Holística la Espiga queremos recordar en este día el importante valor de la Tolerancia para el desarrollo de nuestras Sociedades.

La tolerancia no es indulgencia o indiferencia, sino el respeto a las creencias, cultura y opiniones de los otros, es un Derecho Humano. Las personas son naturalmente diversas y solo en el marco de la tolerancia podrán convivir.



20 de noviembre se celebra el Día Universal del Niño, un día dedicado a todos los niños y niñas del mundo.

Es un día de celebración por los avances conseguidos, pero sobre todo es un día para llamar la atención sobre la situación de los niños más desfavorecidos, dar a conocer los derechos de la infancia y concienciar a las personas de la importancia de trabajar día a día por su bienestar y desarrollo.



25 de Noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

La violencia contra mujeres y niñas es una de las violaciones de los derechos humanos más extendidas, persistentes y devastadoras del mundo actual sobre las que apenas se informa debido a la impunidad de la cual disfrutaban los perpetradores, y el silencio, la estigmatización y la vergüenza que sufren las víctimas.

[#EsViolencia](#)



3 de Diciembre Día Internacional de las Personas con Discapacidad

El 3 de diciembre se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad con el objetivo de promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida. [#undíaparatodos](#) 👍👂

Desde la Espiga trabajamos con el objetivo de eliminar barreras, fomentar la [#igualdaddeoportunidades](#) y [#nodejarnadieatras](#) ❤️💙



10 de Diciembre Día Internacional de los Derechos Humanos

[#DefiendeLosDerechosHumanos](#) El Día de los Derechos Humanos se celebra cada 10 de diciembre.

Este año, el tema del Día de los Derechos Humanos está relacionado con la pandemia de COVID-19 y se centra en la necesidad de reconstruir para mejorar, asegurándose de que los derechos humanos sean la base para los esfuerzos de recuperación. [#DíadelosDerechosHumanos](#)



18 de Diciembre es el Día Internacional del Inmigrante.

Defender este derecho humano fundamental.

El principio básico de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible es "no dejar a nadie atrás".



20 de Diciembre es el Día Internacional de la Solidaridad Humana.

Desde la Asociación Holística la Espiga defendemos y nos reafirmamos en la necesidad de celebrar nuestra unidad en la diversidad.

Sensibilizar al público sobre la importancia de la solidaridad.

Fomentar el debate sobre las maneras de promover la solidaridad para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre otros, el objetivo de poner fin a la pobreza.

Actuar y buscar nuevas iniciativas para la erradicación de la pobreza, y lo hacemos a través de nuestros proyectos.

6.REDES 2.0



La Asociación ha difundido su actividad y aportado noticias de interés a través de una página en **Facebook: [Asociación La Espiga](#)**, que registra **más de 1.038 “me gusta”, 1.134 seguidores** y tiene un seguimiento medio de los artículos de unas **7.661 personas**.

Para el Programa Andalucía Orienta la asociación tiene una página de Facebook **“[Andalucía Orienta La Espiga](#)”**, para publicar todos los contenidos relacionados con el Área de Formación y Empleo. La página Facebook registra más de **12.276 “me gusta”, 12.811 seguidores** y tiene un alcance medio de los artículos de **más de 13.300 personas**.

En 2019 se ha creado nueva página de Facebook **“[Orienta Gines La Espiga](#)”** para ofrecer una información más personalizada a las personas usuarias de la Unidad de Gines, con información centrada en la Provincia de Sevilla.

Este año se ha conseguido crear campañas de captación de donaciones a través de la Red Social.

Se continúa realizando una labor de difusión de la actividad de la Asociación a través del perfil en **Twitter: [@Asoc_La_Espiga](#)**, cerrando el año **con 291 seguidores**.



La Asociación Holística La Espiga cuenta con un perfil en **LinkedIn** con **160 seguidores**.
<https://www.linkedin.com/company/9251070/>

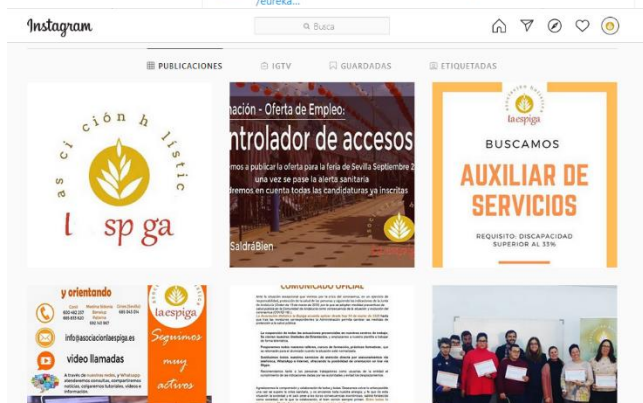
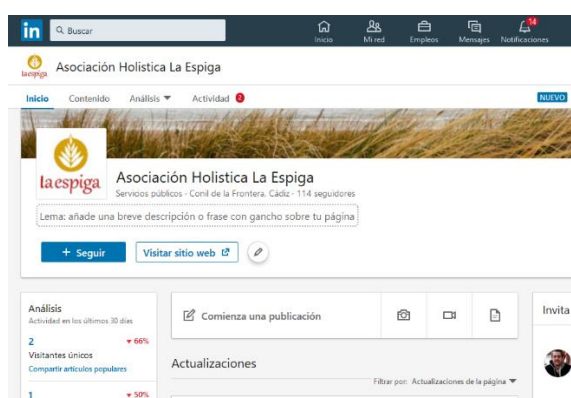


La Asociación Holística la Espiga dispone de perfil en la red social **Instagram**, finalizando el año con **161 seguidores**.
<https://www.instagram.com/asociacionlaespiga/>



Este año 2020 hemos lanzado nuestros propios vídeos tutoriales en nuestro canal de **YouTube** contando con más de **69 suscriptores**





Entidades Colaboradoras





Ayuntamiento de
Paterna de la Rivera



Ayuntamiento de
Benalup-Casas Viejas



Ayuntamiento de
Puerto Real



AYUNTAMIENTO DE
Chiclana



AYUNTAMIENTO DE
GINES



Diputación
de Cádiz



afasode
ASOCIACIÓN DE FAMILIAS
SOLIDARIAS PARA EL DESARROLLO



vèrtice
FORMACIÓN Y EMPLEO desde 1979



LABOCON
SERVICIOS A EMPRESAS



UCA
Universidad
de Cádiz



Fundación "la Caixa"



Santander
Fundación

techsoup